

ВРЕМЯ



ERSO



На ступень выше

Сборная холдинга собрала на Летней Спартакиаде 5 медалей и заняла второе место в общекомандном зачете
стр. 4-5

Наши и медведи

Тяжелые климатические условия или агрессивные обитатели тайги? Шеф-инженеров это не пугает.

Спектр задач, которые следует решать обладателю какой-либо профессии, редко исчерпывается своими рамками. В нагрузку всегда идет некая смежность, побочность, то, что не должен делать, а делаешь.

Шеф-инженерам ERSO в своем деле приходится сталкиваться со многими сложностями, не предусмотренными ни контрактами, ни техническим заданием. Однако проблемы преодолеваются — под ливнем, градом, снегом, в окружении агрессивной природы или некомпетентных подрядчиков.

Лицо завода

«Самые яркие впечатления от командировок — это необъятность нашей страны, — рассказывает шеф-инженер Эдуард Маннанов. — Порой чтобы добраться до объекта, приходится преодолевать многие и многие сотни километров. Например, был случай, когда шефмонтаж делали на одной из подстанций в городе Ак-Довурак, Республика

Тыва. После приземления в столице Республики городе Кызыл семь часов ехали по горам на «Пазике», причем автобус заезжал в каждый встречный аул. Это тяжело».

Командировки могут длиться по месяцу, и не каждый способен на подобный временной отрыв от своей семьи и близких. Также по ходу своей работы шеф-инженеру приходится общаться с большим количеством людей из разных регионов и с разной культурой, учитывать их настроения и менталитет. Впрочем, находить общий язык нужно не только с местными жителями.

«В условиях интеграции оборудования на подстанцию ты являешься, по сути, представителем завода, его лицом, — рассуждает шеф-инженер Николай Фролов. — Бывало в моей практике, когда поставщик прислал некачественную деталь трансформатора. Пришлось оперативно связываться с заводом-изготовителем, доказывать, что это его брак, демонтировать, упаковывать.

Дело в том, что заказчик часто не видит разницы между производителем трансформатора и производителем бракованной детали, поэтому ему надо четко и аргументированно разъяснить ситуацию. При этом параллельно еще и нужно выполнять монтаж!».

Добавим факт, что связь в определенных местах (например, глухой тайге) работает плохо или ее вовсе нет. Поэтому нередко технические решения шеф-инженерам приходится принимать самостоятельно.

Таежная дипломатия

Возвращаясь к теме коммуникабельности, стоит отметить, что освоенные принципы дипломатии способны сильно помочь шеф-инженеру. Умение правильно объяснить как слесарю, так и руководителю высокого ранга пути решения задач позволит быстро и эффективно интегрировать оборудование в подстанцию.

«Есть случаи, когда сталкиваешь-

ся с непрофессионализмом, — говорит Эдуард Маннанов. — Перед началом своей работы мы отправляем монтажной организации или заказчику опросный лист готовности к монтажу. Там он прописывает, что имеет в наличии: квалифицированных специалистов, приборы, инструменты и т.д. По бумагам выходит, что все у него есть, все умеют читать чертежи и пользоваться приборами. Приезжаешь на объект — оказывается, что из пяти сборщиков чертеж умеет читать только один, или отсутствует оборудование для монтажа, или что-нибудь еще».

Продолжение на стр. 6



События отрасли

Гибридные электростанции обеспечат энергией вокзалы в России

Разработчики компании «Винд-ДрайвИнжиниринг» создали проект гибридной ветро-солнечной электростанции для обеспечения энергией железнодорожных объектов, таких как вокзалы, станции, переезды и другие.

Первые два такие устройства появятся на крышах вокзалов в Самаре и Ульяновске к декабрю 2023 года. Если испытания пройдут успешно, то установки будут использоваться на объектах железнодорожной инфраструктуры по всей России.

Источник: Известия

Программное обеспечение активно внедряется для оптимизации работы ТЭЦ

Перед российской тепло-электроэнергетикой много вызовов — от сложных тепловых схем и меняющихся режимов работы до износа оборудования и проблем с исходными данными и достоверностью измерений автоматизированных систем. Справиться с ними поможет система оптимизации ТЭЦ, которую разработали в СПбПУ. Она ориентировочно позволяет повысить часовой маржинальный доход станции на 7%.

В основе системы лежит цифровая модель, которая полностью описывает тепловую схему станции с учетом особенностей режимов ее работы, фактического состояния оборудования, возможных технических ограничений. Далее производится автоматизированная серия расчетов режимов работы станции с учетом прогнозов спроса на энергию и цен на топливо, электричество и тепло. В результате выводится оптимальный режим работы станции для заданных сценарных условий. Эксперты СПбПУ ожидают, что в течение ближайшего десятилетия на подобные технологии перейдут практически все крупные генерирующие отечественные компании.

Источник: РБК

Россия имеет колоссальный потенциал развития геотермальной энергетики

По некоторым оценкам, он намного выше, чем потенциал запасов органического топлива на нашей территории. Об этом заявил первый заместитель председателя Комитета Госдумы по энергетике Валерий Селезнев.

Он подчеркнул, что геотермальная энергетика может развиваться не только на Камчатке и Курилах, как принято считать. Огромные перспективы у нее на территории Западно-Сибирского нефтегазоносного бассейна (особенно в Томской области), на всем Дальнем Востоке, Кавказе, Краснодарском крае и Ставрополье.

По некоторым прогнозам, геотермальная энергетика в будущем может обеспечить до шестой части мирового энергоснабжения.

Источник: Российская газета

Новости производства

Время первых

Сотрудники московского Электротехнического завода изготовили и отгрузили трансформатор ЭТЦНК-70000/35-УЗ в адрес ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение».

Предприятие расположено в Перми, где специалисты ERSO выполнили доставку и шефмонтаж агрегата.

Завод выпускает металлургическую продукцию (поковки, штамповки, сортовой прокат), нефтепромышленное оборудование. Из интересных фактов об истории предприятия можно отметить, что именно здесь была пущена первая на Урале мартеновская печь и заработала первая на Урале электростанция.



Адыгейский дуэт



Два трансформатора ТРДН-40000/110 У1 изготовили сотрудники Уфимского трансформаторного завода.

Они предназначены для работы на подстанции «ИКЕА» (Республика Адыгея). Заказчиком выступил ПАО «Россети Кубань».

ПС была построена в 2008 году для обеспечения электроснабжением крупных объектов, в том числе торгово-развлекательных центров. В 2023-2024 гг. «Россети Кубань»

планирует окончить реконструкцию подстанции «ИКЕА» и прилегающей к ней распределительной сети, а также достроить ЛЭП 110 кВ «Новая-Западная-2».

ERSO осуществляет модернизацию указанной ПС. Специалисты холдинга проводят проектирование, строительство энергообъектов, комплектацию, монтаж оборудования. Объем инвестиций в проект превышает один миллиард рублей.

Три «Агорты»

На московском Электротехническом заводе собрали три реактора РОМБСМ-60000/500-УХЛ1, предназначенных для ПС 500 кВ «Агорта».

Продукция отправлена на объект, расположенный в Амурской области. Сотрудники ERSO выполнили доставку, разгрузку и шефмонтаж оборудования. Всего для «Агор-

ты» специалисты холдинга изготовят семь реакторов.

Указанная подстанция расположена в нескольких километрах от Зейского водохранилища, которое известно дислокацией на ней одноименной ГЭС, второй по мощности гидроэлектростанции на Дальнем Востоке.



Новая модель



Инновационный трансформатор установлен на подстанции «Нагаево», расположенной в одноименном районе Уфы.

Заказчиком оборудования выступила компания «БЭСК Инжиниринг». Всего холдинг изготовил для «Нагаево» два силовых трансформатора.

У нового трансформатора снижены массо-габаритные характеристики без потери его эффективности. Этого удалось достичь благодаря инновационным подходам, которые применили в своей работе сотрудники конструкторского бюро холдинга ERSO.

Подстанция «Нагаево» сейчас проходит стадию реконструкции. Два старых трансформатора 16 МВА заменят на более мощные ТРДН-40000/110, изготовленные на Уфимском трансформаторном заводе.

Интервью

Илья Артемьев: Наш завод – Клондайк в трансформаторостроении



Через несколько месяцев московский Электрозавод отметит свой 95-летний юбилей. Куда будет двигаться флагман электротехнической отрасли, рассказал генеральный директор АО «ПК ХК ЭЛЕКТРОЗАВОД» Илья Артемьев.

— Илья Петрович, предприятие, которое вы сегодня возглавляете, когда-то стало драйвером развития энергетики нашей страны...

— Безусловно, оборудование, которое собирали наши заводчане, обеспечивало всесоюзные стройки, предприятия, целые города и отрасли промышленности. Продукция высшего качества позволила всерьез и надолго закрепиться в отрасли и стать лидером. Так, на одном из производств до сих пор в строю трансформатор 1941 года выпуска. 82 года бесперебойной службы! И это говорит о многом. Электрозавод стал флагманом тяжелого машиностроения для атомной отрасли, сетевого и генерирующего сектора, промышленных компаний и металлургических производств. Этот тренд мы должны сохранить и продвигать дальше.

— А что сейчас? Какое будущее у московского Электрозавода?

— На самом деле, наш завод — это своего рода Клондайк в трансформаторостроении. Видим в предприятии большие резервы для развития по различным направлениям. Сегодня энергетика претерпевает большие изменения, и мы гото-

вы принять в них активное участие. На заводе разрабатываются и выпускаются уникальные конструкции. Сейчас собираем управляющие шунтирующие реакторы с РПН под напряжение 330 кВ для РУП «Брестэнерго» и «Витебскэнерго» (Республика Беларусь). На российском рынке аналогов данной продукции пока нет. А мы вот так сразу замахнулись на международную кооперацию по новым направлениям и не собираемся снижать обороты развития.

Наша линейка расширяется, появляются тяговые трансформаторы для железнодорожного транспорта. Готовим реакторы и трансформаторы большой мощности для создания инфраструктурных проектов, связанных с Восточным полигоном, БАМом. В сжатые сроки выпускаем оборудование, которое позволит расширить транспортные коридоры и пропускную способность Байкало-Амурской магистрали.

Развиваем направление электропечных трансформаторов. На днях отгрузили один из уникальных проектов Мотовилихинскому заводу. Готовим заказы для ОК РУСАЛ, ПАО «НЛМК», ПАО «ММК» и других металлургических предприятий.

Сейчас обсуждается несколько новых направлений, связанных с электросетевым строительством: выпуск устройств продольной компенсации, которые смогут повысить пропускную способность линии;

трансформаторы отбора мощности, которые помогут снизить цену технологического присоединения; разработки, связанные с мобильными и модульными подстанциями.

— В общем, планов очень много...

— У нас есть уникальная площадка, технологии, оборудование, и, самое главное, люди — мастера своего дела! Высоко оценивается вклад человека в командную работу. А вот над тем, чтобы претворить все наши грандиозные планы в жизнь, сейчас активно работаем. Для этого на предприятии проводится глобальная реструктуризация, связанная с введением производственной системы «Бережливое производство». Во многом она повторяет японскую систему, которая применяется, например, в компании Тойота.

Процессы должны выстраиваться в единую цепочку, когда соблюдается не только логика, но и полностью исключаются потери: лишняя работа, материалы и время. Самое главное, что инициатива должна идти не только сверху. За дельные предложения по оптимизации на рабочих местах будем поощрять материально. Очень важно, чтобы все наши сотрудники были максимально вовлечены в перемены, происходящие на предприятии. Вместе мы сможем вывести компанию на иной уровень развития.

Модернизируем также и производственную базу. В кооперации со службой эксплуатации, производством, экономистами, финансистами, снабжением, надзором и охраной труда разрабатываем отдельную программу по основному и вспомогательному производству. Особо отмечу, что существующие мощности позволяют нам делать новые конструктивы в трансформаторно-реакторном оборудовании, позволяют существенно сократить сроки производства, гибко подстраиваться под необходимые требования заказчика. Главное, менять подходы людей к работе, заглядывать за невидимый горизонт, заряжать людей уверенностью в достижении кажущихся недостижимыми целей, ясно осознавая имеющиеся в распоряжении силы и средства.

Мы по-прежнему качественно обновляем персонал. Заходят опытные сотрудники, связанные с технологиями, с обслуживанием оборудования, выполнением конструкторских разработок и проведению инновационных решений в отрасли. Большое внимание уделяем тому, чтобы исключить простой. График очень плотный, все рассчитано по минутам. Поэтому внимание в первую очередь сконцентрировано на людях, быт, устроенность, удовлетворенность работой. Люди — главный и самый ценный ресурс нашей компании.

— Как на заводе осуществляется процесс обновления кадров?

— На Электрозаводе собрана команда больших профессионалов. Сюда приходили целыми семьями, передавали опыт, развивали мастерство. Рабочие профессии были в почете. Настал тот день, когда эту традицию необходимо возрождать. Уже сейчас уровень зарплат проффильных специалистов достаточно достойный и мы будем эту тенденцию укреплять. Активно привлекаем молодежь на завод. Внедряем систему наставничества. Молодежь должна стать драйвером роста, а наших старожилков будем мотивировать не только передавать опыт, но и включаться в развитие предприятия. Это самые опытные работники завода, опыт этих профессионалов поистине бесценен.

Без тех работников, которые проработали здесь очень долго, без тех компетенций, которые они накопили за свою трудовую деятельность, невозможен рост в целом. Это опора и точка развития.

В ноябре этого года завод отметит свое 95-летие. Тот вклад, который внесли электрозаводчане в систему энергетики страны от ГОЭРЛО до сегодняшнего дня, невозможно переоценить, это работа на века, и она войдет в историю.

Сейчас готовимся к нашему юбилею — будем чествовать всех работников, кто добросовестно трудился и вносил свой вклад в становление и развитие предприятия!

Партнеры

Расширяем границы вместе с Китаем

Холдинг намерен укреплять сотрудничество с китайской корпорацией TBEA.

В Москве Президент холдинга ERSO Александр Тришин и Президент международного бизнеса Южной корпорации промышленности по электропередаче и трансформации TBEA Сунь Хэчен обсудили вопросы реализации ряда инвестиционных проектов на территории России и ближнего зарубежья.

«ERSO и TBEA заинтересованы в тесном взаимодействии на рынке

электротехнического оборудования. Такой подход позволит обеим компаниям в полной мере реализовать свой потенциал», — прокомментировал Александр Тришин.

Ранее между ERSO и TBEA был подписан ряд документов, предполагающих кооперацию в различных сферах электротехнической отрасли.

TBEA Company Limited — китайская электротехническая и фотоэлектрическая компания, которая специализируется на производстве

оборудования и комплектующих для солнечной энергетики, а также трансформаторов, инверторов, распределительных коробок, проводов, кабелей и другого электрооборудования. На международном рынке TBEA строит солнечные электростанции, подстанции и высоковольтные линии электропередачи, модернизирует тепловые электростанции в Центральной, Южной и Юго-Восточной Азии, а также в странах Африки.



Репортаж

На ступень выше

Сборная холдинга собрала на Летней Спартакиаде пять медалей и заняла второе место в общекомандном зачете.

XIX Летняя Спартакиада АФК «Система» по традиции прошла на территории комплексов «Изумрудный лес» и «Усадьба охотника». Посвященное 30-летию Корпорации, мероприятие собрало двадцать одну команду.

Соревнования прошли по мини-футболу, волейболу, стритболу, перетягиванию каната, семейной эстафете, большим гонкам, спортивному ориентированию, домино, настольному и большому теннису, дартсу, шахматам, стрельбе из лука, городкам, практической стрельбе, бадминтону, кроссу, велоспорту, плаванию и гиревому спорту.



Как теннисист за футболистов отомстил

В первый день Спартакиады состоялись теннисисты и футболисты. Сначала ERSO скрестил свои бутсы со сборной компании Sitronics. И эта была жаркая «битва». Электротехнические коллеги Лионеля Месси ожесточенно сражались за право очутиться на пьедестале почета.

Мяч носился по площадке с энергией кометы. Один раз он вылетел за поле, врезавшись в палатку для раздачи еды. Другой раз спортивный снаряд ударился в ограждающую сетку с такой скоростью, что у стоящего рядом болельщика солн-



цезащитные очки слетели на землю. Поняв, что могут оказаться без пищи и зрителей, спортсмены стали играть аккуратнее. Итог встречи — Sitronics выиграл со счетом 2:0.

Следующая игра прошла со сборной Segezha Group. Соперники оказались прыткими и мощными. Однако наши смогли поразить их ворота. Гол оформил главный инженер «ЭРСО Инжиниринг» Алексей Быстров. Тем не менее, команда холдинга не смогла захватить инициативу и проиграла матч, прекратив участие в чемпионате.

В это время заместитель генерального директора Электrozавода по гособоронзаказу Алексей Терентьев (теннис) решил отомстить за наших футболистов. Он разгромил представителей как Sitronics, так и Segezha (6:2, 6:1). Потом всухую обыграл члена сборной МТС Банка. До «золота» Терентьеву не хватило совсем чуть-чуть: финал выиграл игрок команды «Элемент». Но у Алексея — заслуженная серебряная медаль.

С покрасневшими лицами

Открытие Спартакиады проходило ярко и многолюдно (соревнования собрали более 1000 спортсме-



нов и 2000 болельщиков!). Всем командам предстояло показать мини-шоу, с чем ERSO успешно справился. Наш номер включал в себя выступление юной гимнастки с художественными элементами и сальто, и выход сборной под ритм фанка.

Первые игры стартовали на волейбольном поле. Нашим спортсменам в жеребьевке не повезло. Матч прошел с чемпионом прошлых лет — командой БЭСК. Москвичам и уфимцам непросто было преодолеть натиск, в результате — проигрыш и вылет из турнирной сетки. Но времени расстраиваться не было. Части команды нужно было защищать честь холдинга еще и в стритболе.

На площадке для городского спорта оператор ЧПУ-станков Артур Багаутдинов начал так эффективно разбивать фигуры, как будто всю жизнь прожил в квартире с

коврами на стенах, а по утрам просыпался под доклады о пленумах партии.

Но потом в его игре наступила перестройка, соперники стали набирать больше очков, и Артур в итоге занял лишь пятое место.

Состязания по перетягиванию каната получились одним из самых зрелищных мероприятий. Вот где был разгул адреналина и тестостерона! Под гром барабанов, крики болельщиков и шум аплодисментов здоровяки с покрасневшими лицами, почти лежа на земле, вырывали друг у друга победу.

Поначалу вырвали и мы. Сборная ERSO под руководством сборщика трансформаторов Артема Вагапова вышла в 1/8 финала, победив команду МТС Банка. Следующими конкурентами выступили спортсмены из агрохолдинга «Степь». Суровые сельские мужики, видимо, привыкшие таскать на руках коров, сантиметр за сантиме-



тром смогли перетянуть канат за победную отметку... Задействованная в этом виде спорта Олимпийская система не позволила нашим продолжить выступление.

В турнирной сетке стритбола соперниками ERSO стали «Эталон» и ГК МТС. Баталии также развернулись нешуточные. Накал был столь силен, что в пылу состязаний спортсмены умудрились снести одну из секций забора! В корзину противников удалось забросить несколько



Лучший на производстве

По оценке руководства, в июле лучшим на производстве стал сборщик трансформаторов 6-го ряда АО «ПК ХК Электrozавод» **Евгений Куликов**.



Лучшие по документообороту

По оценке департамента управления делами, лучшими в деле подготовки документов стали: старший юриконсульт по СПТ ОП «ЭРСО Холдинг Уфа» **Алина Фаттахова** и руководитель проектов департамента управления проектами АО «ХОЛДИНГ ЭРСО» **Иван Абрамов**.

мячей, но на исход игр это, увы, не особо повлияло. И «Эталон», и МТС вышли из схватки победителями.

Настольный теннис дал шанс хотя бы отчасти поквитаться с обидчиками. Инженер-электронщик Олег Кузнецов наказал за канатчиков представителя агрохолдинга «Степь», выиграв у него со счетом 2:0. На этом месть закончилась — победу у Олега увели члены команд БЭСК и МТС Банк.

О хорошем

Немало в сборной ERSO было и тех, кому оставалось совсем недалеко до пьедестала почета. Четвертое место в дисциплинах «дартс» и «велоспорт» заняли приемосдатчик груза и багажа Финар Гилязов и руководитель отдела подготовки тендерной документации Лилия Жукова соответственно.



не «плавание на спине, старшая возрастная группа» (победителем стал член сборной МТС по фамилии Покрышка, поэтому немудрено, что наш ему проиграл).

Инженер-технолог Ильнур Киебаев стал вице-чемпионом по кроссу. Алексей Терентьев — по теннису, разряд «профи».

В отдельно организованной Благотворительным фондом «Система» эстафете «Мама, папа, я – спортивная семья!» проекта Забег #ЗаЛес бронзовые медали получила семья



«Благодарю всех наших спортсменов! Каждый, кто принял участие в Спартакиаде, даже если не выиграл медаль, принес очки в копилку команды. Наша большая победа — заслуга каждого участника. Но на этом мы не собираемся останавливаться. Планируем проводить корпоративные турниры, тренировать команды, чтобы в следующем году мы стояли на первой ступени!», — капитан сборной ERSO Семен Рабкин.

Пятой в списке лучших оказалась команда Ахуньяновых-Набиевых под руководством оператора ЧПУ-станков Рамиля Ахуньянова (семейная эстафета). Этот же результат показал Артур Багаутдинов (городки). Ведущий специалист отдела снабжения Элина Сайфуллина (настольный теннис) вышла в 1/4 финала, победив представителей МТС Банка и Crypto-Гель.

Теперь о наградах. Лучше всего наши ребята выступили в плавании. «Серебро» завоевала главный специалист сметного отдела Татьяна Завялова (вольный стиль, старшая возрастная группа). Медали такого же достоинства удостоился ведущий специалист по логистике Александр Травников (басс, младшая возрастная группа).

Инженер-испытатель Сергей Сытник занял третье место в дисципли-

Соколовых.

По результатам Спартакиады, в своем дивизионе команда ERSO набрала 162 очка, взяв второе место. Первую и третью ступени пьедестала почета заняли, соответственно, сборные АФК «Система» (266,5 баллов) и Cosmos Hotel Group (122,5). Всего в дивизионе состязались представители одиннадцати компаний.

В первом дивизионе, объединившем десять команд, лучшими стали БЭСК (357 очков), МТС Банк (329), Segezha Group (283,5).

Спортивный прогресс налицо: на Зимней Спартакиаде, которая прошла в феврале, наши спортсмены заняли третье место в общекомандном зачете. И так как мы уже поднялись на ступень выше, то дело за малым — впереди «золото»!



Для отдыха от спортивных ристалищ болельщикам помогли многочисленные активности: мастер-классы по нанесению гжели и изготовлению бомбочек для ванн, фотозоны, конкурсы, экскурсии по сафари-парку, пляжный волейбол, грим-зона для фанатов, полевые кухни и т.д. Возле сцены гостей развлекали чирлидерши, барабанщицы, бокеры, танцоры и другие творческие коллективы.

Репортаж

Эмоции из «Усадьбы»

В «Усадьбе охотника» развернулось масштабное стрельбище. Спортсмены активов АФК «Система» демонстрировали свою меткость, поражая мишени пулями, стрелами и дротиками. За интеллектуальное превосходство на площадке бились шахматисты и игроки в домино. В парковой зоне проходил женский забег.



«Игра в домино проходила напряженно. Соперники у нас попались подготовленные — команда МТС Банка. К сожалению, не хватило времени. Партия велась до 101 очка, закончили на 93. Вступать в дискуссии мы не стали. Ведь главное в таких соревнованиях — укрепление дружбы», — поделились впечатлениями начальник ПДО Михаил Павлов и начальник участка сборки малых трансформаторов Александр Королев.



«Дартс — одно из моих любимых хобби. Чаще всего получается играть на отдыхе. В этот раз выиграл одну игру, но второй соперник был точнее. Зато с азартом болел за коллегу из Уфы, ему удалось занять 4 место среди 34 спортсменов. Это крутой результат!», — заместитель начальника ПСТ Роман Сероугольников.



«В дартс стал играть благодаря детям. У меня их трое. Им нравится игра, да и у меня стало получаться. Прошел жесткий отбор на заводе и приехал защищать честь ERSO. Соперники подобались профессиональные. Последние игры проходили с участниками российских чемпионатов. Теперь есть цель тренироваться для победы в следующем году», — приемосдатчик груза и багажа Финар Гилязов.



«Мы с Алексеем Козыревым сыграли по 7 шахматных партий, в 3-х из них одержали победу. В шахматы играю с детства, профессионально никогда не пробовал, но на отборочных показал хороший результат. На этих соревнованиях вошли в середину рейтинга», — оператор ЧПУ-станков Азамат Кужахметов.



«Было огромное желание приехать на Спартакиаду. Поэтому готовилась с тренером. Отрабатывали стрельбу из пистолетов Глок, Чезет, карабина Сайга 9. Оказалось, что на площадке оценивают не только меткость, но еще и скорость. Отстреляла достаточно точно, но не так быстро, как хотелось бы. Третье оружие стало для меня сюрпризом. Выдали незнакомую мне разновидность Сайги. У нее и отдача сильнее, и пули меньше. Очень болела за своего партнера с Электрозавода Валерия Калентьева, но ему не удалось войти в тройку», — контролер Аделия Губайдуллина.



«Мы на Спартакиаде в первый раз, поэтому вначале немножко стушевались. Сделали по одному пристрелочному, хотя оказалось, что можно было и по шесть. Лук — особый снаряд, к нему нужно привыкнуть. Потом стали стрелять все лучше и лучше, но Василию не хватило всего пары очков, чтобы побороться за победные места», — машинист крана Наталья Комова и малюк Василий Алексеев.



«Результаты [по кроссу] меня не расстроили. Главное — победа над собой. Дистанцию преодолела, не сдалась, хотя было не просто! Спартакиада — очень крутое событие, это не только медали и кубки, но и командный дух, знакомство с сотрудниками других компаний, потрясающее место и атмосфера», — директор департамента управления делами Татьяна Коваленко.



«А я в забеге установила свой личный рекорд! 3 километра за 17 минут и 15 секунд. Тренировалась месяц. Говорят, прогресса за месяц сложно достичь, но у меня получилось. Есть мотивация продолжать. Спорт — движение, а движение — это жизнь!», — главный юристконсульт отдела КС Нина Петрова.



Технологии

Процессы — в порядок



Есть такая фраза: «порядок на столе — порядок в голове». Но чтобы все разложить по полочкам, особенно когда речь заходит о большой компании, необходима систематизация и автоматизация. Этим в холдинге ERSO занимается департамент качества.

«Мы с командой ведем работу по оптимизации бизнес-процессов, чтобы собрать полную картину жизнедеятельности компании, — рассказывает заместитель директора департамента охраны труда, контроля качества и экологии по операционному контролю холдинга ERSO Антон Румянцев. — Для этого проводим интервью с руководителями подразделений, вместе с ними обсуждаем процессы. В результате должна появиться динамичная блок-схема, в которой бу-

дут четко изложены все операции и устранены лишние действия. Такая блок-схема ляжет основанием для разработки положения или другой нормативной документации».

Бизнес-процесс — это логическая последовательность действий человека или всего коллектива. Описание бизнес-процесса в графическом и текстовом виде работа достаточно творческая. Любой процесс сложно представить в виде простой схемы, но команда департамента качества работает над тем, чтобы сделать его максимально прозрачным и простым.

Для этого департамент разработал для себя следующие фундаментальные правила:

- ▶ Каждый процесс должен начинаться и заканчиваться документом.
- ▶ Документ не может создавать

другой документ.

- ▶ Процесс не может запустить другой процесс без документа.

На схеме процесс выглядит более понятным, отражены его точки входа и выхода. Таким образом можно понять — какие звенья участвуют в процессе и как взаимодействуют.

«Один из самых понятных, на первый взгляд, процессов — это закупка. Он всегда выглядит как выдача потребности и закупка по ней, но на практике возникает много подводных камней. Также есть процессы, нетривиальные в описании. Например — претензии. Точка входа одна, а вот развилки могут быть абсолютно разными. Есть претензии легко устранимые: исполнитель связывается с производством и в трансформаторе докручивают болт, а есть претензии, где должны подключиться юристы, сервисный центр, конструкторы, или экономисты. Но, несмотря на разное графическое описание процессов, все они являются комплексными и сложными взаимодействиями между людьми. Также мы стараемся при прорисовке процесса закладывать определенные метрики».

Как утверждает Антон, качественно составленная модель бизнес-процессов преследует задачи эффективности и прозрачности.

«Сейчас мы готовим, скажем так,

индивидуальные шаблоны, которые впоследствии должны стыковываться. Уже сейчас, на этапе интервью и прорисовки, руководители проговаривают процесс и сами видят, как можно сделать его более прогрессивным. Так что это еще и возможность посмотреть на свою работу как бы со стороны, ведь в рутине мы часто делаем что-то ненужное на «автомате».

Такая четкая структура необходима и для того, чтобы не «тормозить» новым сотрудникам: открыл карту и уже сможешь изучить шаги и быстро влиться в работу.

Схема пригодна и для выстраивания системы мотивации сотрудников, т.е. становится понятно, какие установить ворота качества и как разрабатывать КПЕ.

Что касается имиджа, качественно описанные бизнес-процессы — хороший тон, который показывает соответствие высоким международным стандартам.

«Карту бизнес-процессов оценивают и сертифицирующие органы, и заказчики. Ведь так они видят нашу уверенность в своем деле. Когда мы можем наглядно и прозрачно показать, как мы работаем, это позволяет нам выстроить доверительные отношения», — подытожил Румянцев.

Профессионалы

Наши и медведи

В таком случае шеф-инженеру приходится импровизировать в зависимости от ситуации. Учить монтажную бригаду читать чертежи, например. А это, очевидно, требует как недюжинного самообладания, так и повышенного чувства ответственности (не забываем про лицо завода).

Шефмонтаж оборудования может проходить в тайге, где ближайший населенный пункт располагается в паре сотне километров. Что подразумевает под собой жизнь в вагончиках без удобств, визиты диких животных, отсутствие защиты от разгула стихий.

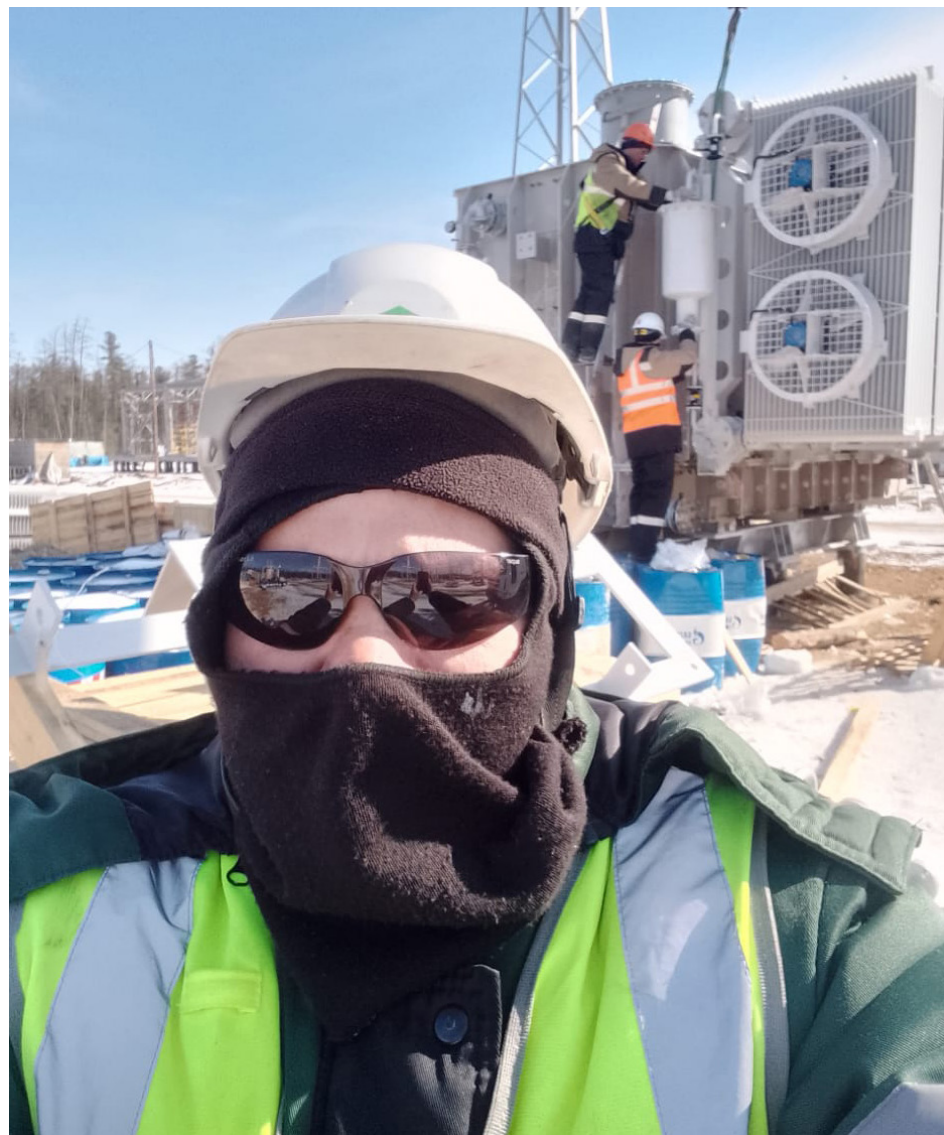
«Но мы сами выбрали свою профессию, — философски подытоживает Николай Фролов. — Если идет дождь — берешь зонт. Если холодно — теплее одеваешься. Соблюдаешь меры безопасности, не ходишь там, где ходят медведи — значит, медве-

дей не встретишь».

По словам Фролова, шеф-инженеры как холдинга ERSO, так и других компаний, поддерживают между собой связь, обмениваются советами. Подобная профессиональная солидарность сильно помогает во время наладки оборудования.

И Маннанов, и Фролов соглашались в следующем: несмотря на снег, ливни и прочие каверзные условия, им нравится заниматься своей работой. Разъезды, конечно, отрывают шеф-инженеров от семей, но, с другой стороны, приносят ощущения новизны. А после того, как через приложенные усилия интеграция трансформатора успешно завершается, то все невзгоды остаются в прошлом, когда приходит чувство удовлетворенности проделанной работой.

Тяжелые климатические условия или агрессивные обитатели тайги? Шеф-инженеров это не пугает. Начало на стр. 1



«Шеф-инженер должен обладать рядом важных навыков и компетенций, — объясняет руководитель сервисного центра УТЗ Тимур Саегареев. — Это опыт работы с электротехническим оборудованием не менее 5 лет, хорошее знание оборудования, принципов работы в энергосистемах. Он должен быть обучен электробезопасности (не менее группы IV), иметь допуск к работе на высоте, должен знать пожарно-технический минимум и навыки применения медицинской помощи. Также шеф-инженер обладает навыками документооборота. Он ведет полный комплект документации: фиксирует актами все ключевые технологические этапы сборки трансформаторов или реакторов, подготовку оборудования к включению и т.д.»

Лайфхакер

Как рассчитать отпускные

Общая формула расчета и способы получить больше.

Каждый сотрудник, работающий по трудовому договору, имеет право на оплачиваемый отпуск. Отпускные — это денежная выплата работнику перед отпуском, она представляет собой среднюю зарплату сотрудника за дни отдыха.

В календарном году работник может взять **28 дней отпуска** — разбить этот период на части или использовать целиком. В первый отпуск по закону можно уйти **после 6 месяцев** непрерывной работы на одном месте. Если сотрудник работает больше года, то отпуск берется в любое время.

Формула расчета отпускных

Чтобы рассчитать примерную сумму отпускных, нужно разделить зарплату на **29,3** (среднее число в месяце) и умножить на количество дней отпуска. Если вы получаете **50 тыс. рублей** в месяц и работаете без пропусков, отпускные за **28 дней** составят: $50000/29,3 * 28 = 47781$

В расчет отпускных не включается:

- + Гарантии (командировочные, отпускные и другие выплаты за дни, оплаченные по среднему заработку);
- + Компенсации (проезды, проживание и питание в командировке и т.д.);
- + Больничные, пособия, и другие социальные выплаты.

Как увеличить свои отпускные

Если вы работаете на окладе, каждый месяц вам начисляется одинаковая зарплата. Но есть «дорогие» месяцы — с большим количеством праздников и выходных, когда дни стоят дороже (т.е. за меньшее коли-



чество рабочих дней вы получаете ту же зарплату). В такие месяцы лучше работать и не брать отпуск, потому что вы можете потерять в зарплате. Например, беря отпуск в январе, теряется 10—20% дохода.

Если не хотите получить маленькие отпускные, берите отпуск в месяцы с максимальным количеством рабочих дней по производственному календарю. В 2023 году **самый выгодный отпуск приходится на август** (23 рабочих дня), **март и октябрь** (по 22 дня).

Ограничения

Чтобы все сотрудники не уходили в отпуск по выходным, в Трудовом кодексе предусмотрено два ограничения:

- хотя бы один раз отпуск нужно взять не меньше, чем на 14 дней;
- сотрудник обязан согласовать с работодателем минимальную продолжительность отпуска.

Работодатель может потребовать, чтобы сотрудники брали отпуск минимум на три дня. По согласованию с работодателем можно взять одну часть отпуска не менее 14 дней, а оставшиеся дни перенести на субботу и воскресенье, что позволит получать отпускные за выходные дни.

Сроки выплаты отпускных и НДФЛ

Общее правило для выплаты от-

пускных — не позднее чем за три дня до начала отпуска. Если работник уходит в отпуск в понедельник, Роструд считает крайним сроком выплаты пятницу. **Отпускные, как и другие доходы, облагают НДФЛ по ставке 13%.**

Как оформить документы для отпускных

Заявление сотрудника. Пишется в случае, когда нужно уйти в отпуск не по графику. Если же график соблюдается, то можно обойтись без заявления. Работник должен подать заявление заранее, чтобы бухгалтерия успела рассчитать и выплатить отпускные не позднее чем за три дня до начала отдыха.

Уведомление о начале отпуска. Оно необходимо, если человек будет отдыхать по графику. Не менее чем за две недели до начала отпуска кадровики должны известить об этом работника. Если же основанием является не график, а заявление, уведомлять сотрудника не обязательно.

Приказ (распоряжение). Нужен и в случае ухода в отпуск по графику, и в случае подачи заявления.

График составляют минимум за две недели до начала календарного года, исходя из пожеланий сотрудников, требований закона и интересов работодателя.

Самые частые вопросы

? Можно ли получить компенсацию за неиспользованный отпуск?

Если человек не уходил в отпуск, он может получить компенсацию только при увольнении или при наличии права на дополнительные дни отпуска.

При увольнении возможны две ситуации.

Работодатель может предложить взять отпуск с последующим увольнением вне графика отпусков.

Выплата компенсации за неиспользованный отпуск (она рассчитывается по стандартным формулам, описанным выше).

? Как выплачиваются отпускные при отзыве из отпуска?

С согласия работника организация может досрочно отозвать его из отпуска. Например, если заменяющий сотрудник заболел, налоговая внезапно нагрянула с проверкой, техническое оборудование сломалось и в других исключительных случаях.

При этом происходит перерасчет отпускных. Если сумма отпускных ниже, чем зарплата работника, ему будет доначислена недостающая разница.

Развивая потенциал

Плата за успех

Холдинг ERSO запустил программу материального вознаграждения рабочих-наставников.

В современной России важной задачей любого завода является привлечение и удержание высококвалифицированных рабочих. Воспитание кадров — вещь проверенная, однако она имеет свою нюанс. Так, не каждый специалист, к которому прикрепили ученика, может грамотно передать ему свои знания. Для сохранения профессионального потенциала таких узконаправленных специальностей, как «сборщик» и «намотчик», в холдинге ERSO запущена программа наставничества. Она предусматривает выплату вознаграждения менторам за успехи учеников.

«Целями программы является удержание рабочих кадров через формирование единого системного подхода, установление единой

методологии ключевых принципов и стандартов работы в холдинге, — рассказала руководитель по обучению и развитию персонала УЦ УТЗ Елена Хайретдинова. — Кроме того, программа призвана раскрыть профессиональный личностный потенциал рабочих, повысить эффективность их работы, а также транслирует ценности трудовой культуры и трудовых отношений».

Наставнику дается шесть месяцев для «подтягивания» ученика. По истечению этого срока тот проходит аттестацию, и в случае ее успешной сдачи «учителю» выдается премия. Размер вознаграждения зависит от полученным протезе разряда: если сдал со второго на третий, то бонус составляет 30 тысяч рублей, если с третьего на четвертый — 40 тысяч рублей и далее по возрастанию.

Программа предусматривает выстраивание пары наставник-ученик

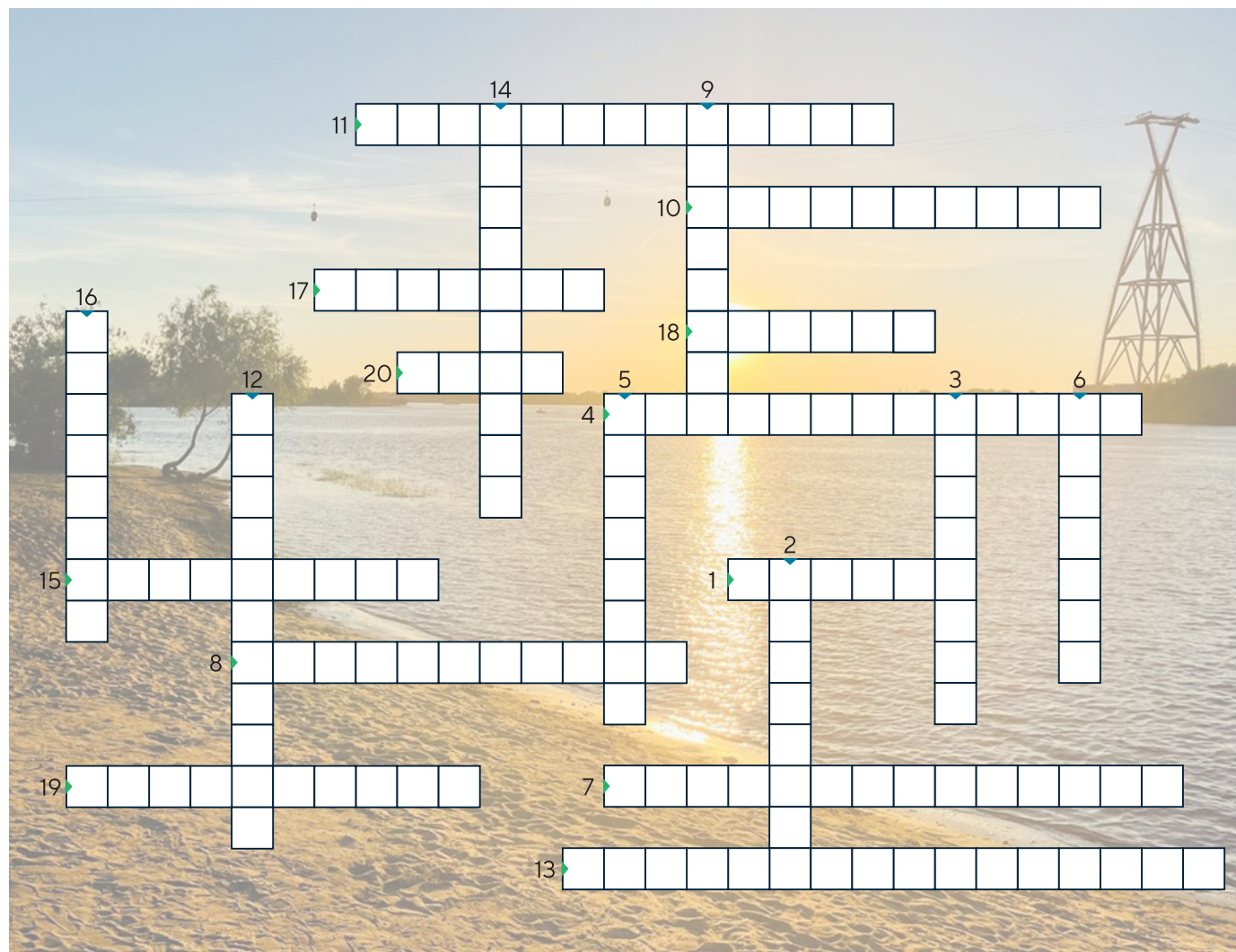
по определенным алгоритмам. Методика позволяет эффективнее выстроить взаимодействие.

«Каждый наставник проходит два этапа тестирования, — пояснила Хайретдинова. — Сначала профессионально-технический тест. Затем мы проводим интервью, где оцениваем его личностные качества, наставнические компетенции (наставник должен обладать рядом компетенций, чтобы эффективно передавать свои знания). Ученики тоже проходят специальное анкетирование, по которой определяется их уровень профессиональной подготовки. Спустя полгода мы сможем оценить, насколько сильно этот уровень изменился».

Сейчас на УТЗ образовалось девять пар наставник + ученик. На ПК ХК пока еще идет формирование профессиональных дуэтов.



Энергетический кроссворд



По горизонтали:

1. Этим словом древние греки называли одну из семи полос, на которые они делили населённую часть Земли.
4. Вместительность для батарейки.
7. Нечто, находящееся в основе системы и обеспечивающее её работу.
8. Осквернение воздуха, земли или вод.
10. Процесс, роднящий бизнесмена с горняком.
11. Реакция кислоты со щелочью.
13. Глобальный процесс, происходивший с конца XVIII до начала XX века.
15. Обороноспособность невооруженного организма.
17. Главная стихия творчества Есенина.
18. Радиационный шлейф АЭС.
19. Употребление с пользой.
20. Коктейль из тумана и выхлопных газов.

По вертикали:

2. Пейзаж на языке географов.
3. Нам её прививают с рождения.
5. Наука о домашнем быте живых организмов.
6. Спиртное с точки зрения энергетика
9. Что дороже денег?
12. Тренд нашего времени, ведущий к росту городов и их жителей.
14. Российская эстрадная группа.
16. Путь от приматов к человеку.

Безопасность

Порошок приходит!

На УТЗ прошла тренировка по применению порошковых огнетушителей.

Не всякий огнетушитель можно применять во время пожара на промышленном предприятии. Некоторые виды возгораний могут носить специфический характер. Например, когда пылают газообразные вещества или объекты, находящиеся под воздействием электричества. Вода здесь, минимум, не поможет, максимум — нанесет человеку вред.

В таких случаях используют порошковые огнетушители. Содержащаяся в них смесь, попадая на очаг возгорания, изолирует его от кислорода и, таким образом, «душит» огонь.

«На вооружении Уфимского

трансформаторного завода состоят основные пожарные огнетушители ОП-8, — рассказал инженер по ПБ ОП «УТЗ» Дамир Муслимов. — Это порошковые огнетушители объемом 8 литров. Они способны ликвидировать многие виды возгораний, можно тушить электроустановки, не отключая их от напряжения, до 1000 В. Они экономичны в эксплуатации, кроме этого, объем огнетушащего вещества позволяет потушить значительную площадь пожара».

Чтобы закрепить эти знания в памяти сотрудников, на территории завода были организованы учения по применению порошковых огнетушителей. Участникам выдали противопожарные устройства,



после чего разъяснили порядок их применения: сорвать чеку, направить раструб на очаг возгорания, нажать на рычаг. Целиться следовало в специально нарисованные для этого мишени.

Таким образом, работники УТЗ на себе опробовали функционал брандмейстеров. Кроме отработки практической части, сотрудникам завода рассказали о тактико-технических характеристиках не только порошковых, но и углекислотных огнетушителей (также применяемых на производстве).

«В нашей компании вопросу безопасности уделяется большое внимание, и каждый работник знает, что только при соблюдении уста-

новленного противопожарного режима на предприятии он может сохранить здоровье и свою жизнь, — разъяснил Дамир Муслимов. — Распорядительными документами определен порядок и организация поведения сотрудников на производстве для обеспечения пожарной безопасности, проводятся противопожарные мероприятия по содержанию территорий, зданий, сооружений, помещений, производственного оборудования в пожаробезопасном состоянии. Кроме этого, все сотрудники допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности».



Мы в социальных сетях:

erso_energy_solutions

erso_energy_solutions

erso.energy.solutions

Наш сайт: erso.group

Учредитель и издатель:

АО «ХОЛДИНГ ЭРСО»

Адрес редакции и издателя:

450520, Республика Башкортостан,

Уфимский район, село Зубово,

ул. Электrozаводская, 6

Выпуск газеты подготовлен пресс-службой холдинга ERSO

Главный редактор: В.С. Чернышов

Авторы: Е.Л. Зыкина, А.В. Канев

Верстка и дизайн: А.Р. Шаймарданова,

М.А. Ивахненко, С.Г. Рабкин

Подписано в печать 31.07.23 г.

Бумага офсетная. Печать офсетная. Тираж 500 экз.

Заказ 21.

Гарнитура «Montserrat». Отпечатано в типографии

«Печатный Дом» ИП Верко А.В.

Уфа, Карла Маркса 12 корп. 5/1,

т/ф: 27-27-600, 27-29-123