

# ВРЕМЯ



# ERSO



## Система – это мы!

В этом году АФК «Система» отмечает свое тридцатилетие. Какие мероприятия приурочены к этому событию, читайте на стр. 7

# Таможня дала «добро»

**ERSO получил сертификаты ТР Таможенного союза на шкафную продукцию.**

Шкафы релейной защиты предназначены для решения широкого спектра задач. В их числе передача сигналов и диспетчерской информации, автоматика управления выключателем, и т.д.

Еще одной важной функцией является минимизация разрушений и потерь при возникновении аварийных процессов, защита оборудования от коротких замыканий и иных повреждений.

Современные устройства релейной защиты могут быть интегрированы в автоматизированную систему управления, что позволяет повысить наблюдаемость и управляемость энергообъектов. Для построения автоматизированной системы управления используются шкафы АСУ ТП, которые предназначены для сбора, хранения, обработки и передачи информации в систему верхнего уровня.

Разработкой подобных устройств

в холдинге занимаются сотрудники департамента релейной защиты и автоматики (РЗА) и департамента автоматизированных систем управления технологическим процессом (АСУ ТП). Однако перед выводом перспективных технологий на рынок требовалось получение сертификатов соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности низковольтного оборудования» и «Электромагнитной совместимости технических средств». И данные свидетельства были получены.

«Сертификация продолжалась около 5 месяцев», — рассказал директор по проектным работам ERSO Илья Усов. — Ей предшествовали разработка конструкции шкафов, подготовка рабочей документации и испытания в специализированных аккредитованных лабораториях.

Наличие сертификации под брен-

дом холдинга позволяет принимать участие во всех тендерах без ограничений и использовать именно то оборудование, которое указано в конкурсной документации. Иначе говоря, обладание данными документами позволяет расширить номенклатуру выпускаемых изделий ERSO и предложить заказчику комплексные решения с использованием собственной продукции.

«Сертификаты получены на электротехнические шкафы типов ЭРСО-ШСО, ЭРСО-ШГП, ЭРСО-ШСК, ЭРСО-ШКП, ЭРСО-ШИП, ЭРСО-ШТМ, ЭРСО-ШОБР, ЭРСО-ШУСО, ЭРСО-ШСМ, ЭРСО-ШУ. А также на низковольтные комплектные устройства релейной защиты и автоматики серии ШЭР», — пояснил директор дивизиона ИСУиА холдинга ERSO Илья Артемьев.

По словам Ильи Усова, вывод этих устройств на рынок планируется реализовать до конца текущего года.

Параллельно будет осуществляться развитие собственных продуктов ИСУиА: терминалов релейной защиты и контроллеров АСУ ТП для распределительных сетей.

Стоит отметить, что в холдинге ERSO сертификатами соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза обладают комплекты распределительные устройства, комплекты трансформаторные подстанции и все трансформаторное оборудование, выпускаемое заводами в Москве и Уфе.



## События отрасли

### ЕС одобрил поправки, которые позволят России дальше строить АЭС в Венгрии

Венгрия получила согласие Еврокомиссии на внесение поправок в соглашение на строительство двух энергоблоков на АЭС «Пакш-2», заключенное с «Росатомом», сообщил министр иностранных дел Петер Сийярто.

Источник: РБК

### Новак рассказал о перспективных технологиях будущего в России

Вице-премьер РФ Александр Новак отметил, что перспективной и активно развивающейся является термоядерная энергетика, над которой работают «Росатом» и Курчатовский институт. Биотопливо как направление также развивается, однако, указал вице-премьер, не является самым перспективным в России.

Источник: Известия

### Павел Сниккарс обсудил с представителями китайского бизнеса двустороннее сотрудничество в энергетике

На встрече в Москве китайской делегации с замглавы Минэнерго Павлом Сниккарсом были рассмотрены проекты сооружения объектов тепловой генерации, низкоуглеродной генерации, в том числе гидроэнергетики, модернизации энергооборудования.

Участники обсудили возможность реализации совместных проектов в сфере электроэнергетики.

Источник: Минэнерго

### Достичь нулевого уровня выбросов углерода к 2050 году

Страны G7 считают важным переход к чистой энергетике и достижение нулевого уровня выбросов углерода в атмосферу не позднее 2050 г., отмечено в совместном заявлении глав стран G7 после встречи в Хиросиме.

Источник: ВГТРК

### Министры энергетики РФ и Ирана обсудили объединение энергосистем

Министр энергетики России Николай Шульгинов обсудил со своим визави из Ирана Али Акбаром Мехрабианом объединение электроэнергетических систем Азербайджана, Ирана и России (АИР), Армении, Грузии, РФ и Ирана (АГИР). Вопрос соединения энергосистем России и Азербайджана и энергосистемы Ирана обсуждается с 2005 года. Сейчас обсуждаются два проекта энергокоридоров между Россией и Ираном, один из которых идет через Грузию и Армению, другой – через Азербайджан.

Источник: eenergy.media

### «Россети Кубань» вложит более 74 млн рублей в реконструкцию питающих центров в Динском районе

В ходе реконструкции питающего центра 35 кВ «Динская» энергетики заменят два силовых трансформатора, в результате чего общая мощность энергообъекта увеличится почти в три раза – до 32 МВА.

Источник: Энергетика и промышленность России

## Новости производства

# Третий пошел!



Специалисты холдинга собрали третий трансформатор АДЦТН-400 000/330-У1, предназначенный для подстанции «Нарва» (Ленинградская область, Кингисеппский район, окрестности поселка Усть-Луга).

ERSO выполнит поставку, аттестацию и шефмонтаж оборудования. Машина изготовлена на московском Электрозаводе.

Напомним, что «нарвские» трансформаторы являются одними из самых мощных и крупных агрегатов, собранных сотрудниками холдинга в современной истории. Всего на ПС «Нарва» ERSO поставит четыре машины.

Подстанция будет обеспечивать электричеством Балтийский газохимический комплекс. Он станет частью крупного кластера по переработке этансодержащего газа.

# Медность – не порог

Холдинг поставил 4 агрегата для подстанции «Нерген».

Сотрудники ERSO отгрузили в мае последний, четвертый реактор РОМБСМ-60000/500, предназначенный для ПС 500 кВ «Нерген» (Хабаровский край). Машины собраны усилиями специалистов московского Электрозавода.

В ходе реконструкции указанной подстанции энергетики возведут открытое распределительное

устройство 500 кВ. К нему подключат заходы от действующей ЛЭП с образованием двух новых транзитов ориентировочной протяженностью 265 км и 101 км. «Нерген» будет обеспечивать электричеством объекты производственного комплекса ООО «Амур Минералс», которое занимается разработкой Малмыжского месторождения. Запасы копей оцениваются в несколько миллионов тонн меди и более трехсот тонн золота.

В настоящее время компания строит комбинат, его планируемая мощность составляет 250 тысяч тонн меди в концентрате ежегодно. Единая национальная электрическая сеть выдаст 250 МВт мощности для освоения ресурсов рудника. Местоорождение расположено в 274 километрах от Хабаровска на границе Амурского и Нанайского районов Хабаровского края.

# Добрая традиция

На уфимском заводе ERSO собрали два трансформатора АДЦТН-125000/220-УХЛ1.

Оба агрегата успешно прошли испытания, и отправились в Архангельский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель». Специалисты холдинга выполняют поставку и шефмонтаж оборудования.

Напомним, что ранее ERSO поставил для горно-металлургической компании и ее дочерних фирм трансформаторы ТРДН-25000/110, ТДН-16000/110-УХЛ1 и другую продукцию.



# Сохраняя мощь



Специалисты Уфимского завода ERSO изготовили и испытали трансформаторы ТДТН-63000/110 У1.

Они будут отправлены на подстанцию 110 кВ «Мойнаки» (город Евпатория) для обеспечения предприятий и населения стабильным электроснабжением.

Сотрудники ERSO выполняют поставку, разгрузку и шефмонтаж оборудования. Всего же холдинг отгрузит на данную подстанцию два агрегата.

Рабочее напряжение ПС «Мойнаки» составляет 110/35/10 кВ, установленная мощность — 37,6 МВА. На подстанции установлено четыре силовых трансформатора.

## Интервью

# Любим то, что делаем

Константин Баликов, директор дивизиона «Комплексный инжиниринг и сервис», рассказал о том, как собрать *dream team*, и реализовать по-настоящему масштабные проекты.



— Давайте начнем с того, что по холдингу ходят слухи, что многие хотят работать именно в вашем дивизионе. Как думаете, почему?

— Честно говоря, я думал, что формат нашей беседы вообще по-другому построить, чтобы Вы поговорили с каждым членом нашего коллектива, чтобы все знали, какие мы крутые. Все хотят к нам, ну, потому что у нас хорошо! Любая команда, это, в первую очередь, атмосфера. Мы поддерживаем друг друга, делимся опытом, решаем задачи сообща, часто собираемся вместе в неформальной обстановке. Вот, кстати, недавно в Люберцах жарили шашлыки. На самом деле что касается команды, мы, что называется, собирали с миру по нитке. Это не просто хорошие люди, но большие профессионалы. Рынок энергетики узкий, и на нем непросто найти классных специалистов. А мы нашли. Каждый в своем направлении четко понимает, что ему нужно сделать для того, чтобы в работе у нас получился отличный результат. Я часто своим коллегам повторяю: если ты хочешь сделать хорошую работу, то работу

эту ты должен любить. У нас получилось именно так. Мы все любим то, что делаем. И поэтому у нас получается отличный результат в проектах в том числе федерального значения.

— Это Вы сейчас о подстанции «Черемушки» говорите?

— Да и не только о ней, ведь история со строительством подстанции — это достаточно сложная тема. Наша задача — это проектирование, строительство энергообъектов, комплектование как с монтажом оборудования, так и без монтажа, поставка. А также ремонты: текущие, внеплановые, экстренные, в общем, ремонты, которые нужны заказчикам для того, чтобы энергосистема стабильно функционировала. Ну и, конечно, самый важный проект в нашем портфолио сейчас — строительство подстанции «Черемушки». Взять проект, будучи в компании в режиме стартапа, реализовать его в срок. Могу сказать, что на рынке таких примеров не очень много. Несмотря на ряд внешних проблем, учитывая, что для компании ERSO строительство — это новое направление, мы выполнили все работы и

ввели объект в эксплуатацию в заданный срок. Так что теперь у холдинга появился заявленный опыт в реализации комплексного проекта строительства подстанции 110 киловольт.

— Команда есть. Опыт есть. Куда идем дальше?

— Недавно мы выиграли конкурс в ПАО «Россети» на аналогичные работы, но объем проекта уже больше миллиарда рублей. Точнее — 1,137 миллиарда. Это тоже строительство подстанции 110 киловольт, которая находится в пригороде Краснодара. Называется подстанция «Икеа». Сейчас находимся на стадии подписания договора. Помимо этого, есть еще ряд проектов, которые мы ожидаем по этому региону и где будем участвовать в конкурсах. Учитывая нашу компетенцию, считаю, что мы имеем очень хорошие шансы на победу. Кроме Кубани рассматриваем Сибирь и Дальний Восток. Там усиливается железнодорожное сообщение — это БАМ и Транссиб, и, конечно, под потребление этих крупных магистралей нужна энергетическая инфраструктура. Несмотря на то, что данные регионы уже хорошо освоены нашими конкурентами, мы видим там перспективы и для себя. Также мы диверсифицируем бизнес и развиваем еще одну нашу компанию «ЭРСО Инжиниринг».

— Кстати, об «ЭРСО Инжиниринге» — какой потенциал этого предприятия?

— На самом деле у компании большой опыт. В ее копилке множество проектов в нулевые годы. В том числе благодаря работе ее сотрудников на Московском энергетическом кольце построено более 10 подстанций. Предыдущий собственник хотел закрыть предприятие. Наше новое руководство приняло решение развивать компанию. Так, в преды-

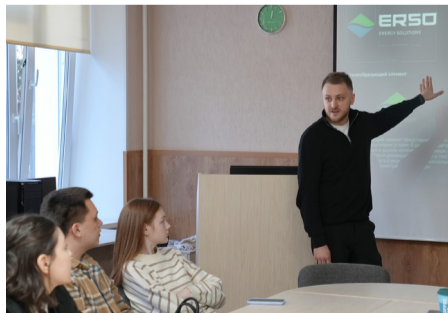
дущему году, когда мы только начали развитие, реализованы договоры на сумму 220 млн рублей. Это, конечно, пока не тот уровень, на который мы должны выходить, но в 2023 году объемы будут больше. Уверен, что дальше будем расти по экспоненте. В конечном счете все основные проекты дивизиона будут реализовываться силами «ЭРСО Инжиниринг».

— Мы сегодня много говорили о команде и синергии. По сути, ваш дивизион обеспечивает загрузку и для других дивизионов ERSO...

— Одна из наших стратегических целей — расширение номенклатурной линейки наших производственных площадок. Для того, чтобы оборудование успешно продавалось, нужно создать хорошее реноме. Понятно, что наши трансформаторы и реакторы уже зарекомендовали себя на рынке, но номенклатуру продаваемого оборудования надо увеличивать. В наши проекты мы стремимся включить максимум продукции под брендом ERSO. Так, для ПС «Черемушки» мы поставили силовые трансформаторы 25 МВА, шкафы внешней коммутации оборудования ОРУ производства наших заводов, установили ячейки КРУ. Помимо этого, в ближайшем будущем мы ожидаем выпуск коммутационного оборудования, релейной защиты и автоматики. Все продукты соответствуют высоким требованиям «Россетей», поэтому мы будем включать их в наши проекты. Такой канал сбыта очень удобен, а иногда вообще единственно возможен для новых продуктов, которые ранее не продавались на нашем консервативном рынке. Так что наши проекты не только влияют на выручку, но и являются «локомотивом» холдинга.

## ERSO University

## Философия бренда



Будущие специалисты общественных коммуникаций не только с интересом послушали лекцию, но и заранее начали бронировать места на практику.

Бренд — это не только совокупность символов и характеристик, а целая философия, считают в хол-

динге ERSO. Именно с такой позиции команда департамента PR и маркетинга разрабатывала концепцию бренда ERSO, который за короткий период времени занял ведущие позиции в электротехнической отрасли. Об этом кейсе на встрече со студентами УГНТУ рассказал директор департамента маркетинга ERSO Семен Рабкин.

В 2020 году предприятия компании «Электрозавод» перешли в управление АФК «Система». Задачи акционеры поставили масштабные — вывести компанию на новый уровень для выполнения комплексных решений в энергетике. В тот период у «Электрозавода» были большие

проблемы с позиционированием. Работать нужно было с видением, миссией, репутацией, образом компании.

«Мы сделали ставку на комплексный подход. Так, появился ERSO energy solutions, — рассказал студентам Семен Рабкин — Провели серию экспертных интервью на основе которых и была создана философия, определены ключевые ценности, коммуникационная стратегия».

Далее началась большая работа по продвижению. Результаты высоко оценивают эксперты медиа и маркетинговой отрасли.

Как отмечает Семен Рабкин, важ-

ным направлением командной работы является продвижение социальной повестки. Холдинг стал по-настоящему открытой платформой, которая постоянно развивается и делится своим опытом, помогает обучать профессионалов.

«Считаю, что большой плюс компаний Группы АФК «Система» — готовность помогать и делиться, делать мир вокруг себя лучше, — отметил директор департамента маркетинга — И со своей стороны, мы готовы делиться полезными знаниями. Поэтому не только привлекаем студентов непосредственно электротехнического профиля».

#ЛюдиERSO

Профессионалы

# Цифровые решения Сергея Попкова



Главный технолог ПК ХК «Электрозавод» вместе со своей командой готовит производство к выпуску новых конструктивов трансформаторов, более новаторских и экономичных, чем уже существующие.

Такая работа, это, в первую очередь, мир чисел, схем и алгоритмов. Сергей Попков говорит — он стопроцентный «технар», без всяких атрибутов гуманитария. Впрочем, даже в самом «цифровом» труде найдется место и для творчества, и для фантазии, и для воображения.

«Высшая математика здесь не нужна. Необходимо четкое понимание процесса производства и очень внимательное выполнение расчетов по всем технологическим операциям. Очень важно ничего не упустить».

Это Попков рассказывает о масштабном проекте, в котором принимал участие — запуске Уфимского трансформаторного завода. На специалиста были возложены функции выполнения расчетов, выбора оборудования, проектирования технологической части, разработки вариантов размещения станков и логистических маршрутов.

«К окончательному варианту пришли через долгие споры, через взвешивание положительных и отрицательных факторов, — вспоминает главный технолог ПК ХК «Электрозавод». — Был подобран весь необходимый инструмент и технологическая оснастка, чтобы завод отвечал требованиям современного производства».

Как выяснилось, принятые решения и по сей день, спустя много лет после запуска предприятия, про-

должают отвечать данным требованиям.

Попков более 23-х лет занимается расчетами и вычислениями. Стартовала карьера с завода ЗИЛ, куда Сергей устроился после окончания Московского государственного индустриального университета. Молодой специалист разрабатывал программы для робототехнических комплексов плазменной резки, контролировал изготовление деталей кузовов автомобилей.

В феврале 2003 года Сергей Попков пришел на Электрозавод в должности инженера-технолога I категории. Начинать он с согласования разработанной конструкторами документации, разработки процессов на изготовление металлоконструкций для трансформаторов и реакторов 1-2 габарита...

Уровень поставленных задач рос, и Попков, уже будучи начальником технологического бюро, принимает участие в реконструкции производства силовых трансформаторов Электрозавода. Причастность к делу модернизации предприятия специалист называет одним из главных достижений в своей жизни. Работало над проектом большое количество сотрудников, что требовало слаженности и координации. Результат оказался впечатляющим: новые корпуса, новое оборудование и новые инженерные системы.

Сейчас Сергей Попков решает задачи по повышению качества и снижению себестоимости выпускаемой продукции. Это и есть самое настоящее творчество. Только в «числовой» обертке.

# На высоте

Какие задачи приходится решать крановщикам и стропальщикам.

Машинист мостового крана Уфимского трансформаторного завода Александр Ларионов с помощью пульта в руках аккуратно насаживает огромный цилиндр с обмоткой на стержень. Изделие нанизывается тяжело, со скрипом. Рабочие пытаются ускорить процесс, но тщетно. Ларионов невозмутим: главное в таких моментах — поймать «золотую середину», миг, когда выпрямится ось и исчезнет стопор.

По словам Александра, чтобы это понять, кран необходимо чувствовать. А у каждого из них есть свой характер: «пятитонники» грубые, «стотонники» плавные. Важен фактор производства. Сделанные в СССР и России машины жесткие и brutальные. Немецкие — чуткие и delicate. Какие-то после включения секунду «думают». Какие-то «соображают» мгновенно.

«Если не чувствовать эти аспекты, что называется, на кончиках пальцев, то даваться машина будет очень тяжело, — говорит Ларионов. — Здесь еще прибавляется большая ответственность, масса правил, которые необходимо соблюдать, ведь рядом работают люди».

Для крановщика большую опасность представляет «маятник» трансформатора. Иногда приходится работать в паре с коллегой, где существует угроза рассинхронизации.

«Однажды пришлось грузить с еще одним крановщиком 140-тонный агрегат двумя стотонными машинами, — вспоминает Ларионов. — Вроде бы техника у нас обеих хорошая, но постоянно идет какой-то сбой. Трансформатор при передвижении качается все сильнее, «маятник» погасить не удается. Тогда я взял пульт от второго крана. И так, действуя двумя руками, по крану на каждую руку, удалось решить задачу».

Александр Ларионов нередко вы-

полняет на заводе функции стропальщика. К каждому грузу также практикуется индивидуальный подход: определенный вид строп, угол, балансировка и т.д.

«Работа вроде бы кажется простой, а на самом деле нюансов в ней масса, — считает стропальщик ПК ХК «Электрозавод» Владимир Комаров. — Вес транспортируемого оборудования может достигать более двухсот тонн. Поэтому весь процесс происходит в соответствии со схемой строповки (чертеж с указанием точек и способов захвата/обвязки груза)».

Для каждого груза предусмотрен свой вид строп. Всего их три: канатные, цепные и текстильные. Преимуществами текстильных является небольшой вес, травмобезопасность, «иммунитет» к холоду, стойкость к воздействию нефти, эластичность. Недостатки: неустойчивы к динамическим нагрузкам (т.е. нельзя делать резкие подъемы груза), портятся под длительным воздействием солнца, боятся щелочей и кислот.

Канатные стропы очень прочные, могут выдержать огромный вес и широкий диапазон температур. Также они весьма долговечны. Из недостатков можно отметить их собственный большой вес, и угрозу повреждения груза при неправильной строповке.

Цепные стропы — компактные, гибкие, долговечные, не боятся острых кромок груза. Но, вместе с тем, дорого стоят, и требуют создания особых условий хранения.

«Во время строповки проверяешь, хорошо ли зацепил груз, смотришь, как он «идет», — продолжает Комаров. — Иногда приходится использовать специальную несущую конструкцию — траверсу. Она повышает эффективность и безопасность подъема и помогает удерживать груз перпендикулярно горизонту. Но если ошибся в расчетах, существует угроза порвать «быки».



## Лучший на производстве

По оценке руководства, в мае лучшим на производстве стал начальник участка изоляции Уфимского трансформаторного завода **Константин Пичугин**.



## Лучший по охране труда

В сфере охраны труда лучше всех себя проявил начальник производства средних и тяговых трансформаторов Уфимского трансформаторного завода **Сергей Козловский**.

 Спортбзор

# Камни, теннис, два ствола



«Главное не победа, главное участие» — гласит девиз всех проигравших. Но хотя сотрудников холдинга нельзя назвать таковыми, мы все равно продолжаем состязаться с соперниками, что называется, на воде, земле и в воздухе.

## «Домашнее» задание

Игра, где один человек со страшно сосредоточенным лицом скользит на одном колене, держа в руке булыжник с ручкой. Игра, где люди зачем-то остервенело трут щетками лед перед куском гранита. Игра, где еще один человек, стоя возле напольной мишени, орет этим людям то ли «свит», то ли «свин» (на самом деле «свип»).

Это — керлинг, забавный и странный на первый взгляд вид спорта. Указанную дисциплину называют «шахматами на льду», хотя она гораздо ближе к бильярду, чем к изобретению индийских мудрецов. Ее принцип прост: булыжники с ручкой («камни») следует забросить в «дом» (напольная мишень) как можно ближе к центру. Один игрок до определенной черты разгоняет снаряд, остальные по ходу движения трут щетками («свируют») лед перед гранитом, слегка ускоряя и подправляя ему маршрут.

В данной дисциплине крайне важны глазомер, собранность и ловкость. Сделать так, чтобы 20-килограммовый «камень» укатился в «дом» почти на другом конце игрового поля, без перелетов и недолетов — задача не из легких, требующая «набивки руки».

А с опытом у сборной ERSO на чемпионате Уфы по керлингу было туго. Команду холдинга представляли инженер-эколог Рустем Зарипов, контент-менеджер Андрей Канев, менеджер по персоналу Алия Халилова и ведущий специалист по обучению персонала Мария Артюхина. Последние трое второй раз в жизни взяли в руки щетки и «камни». Зарипов с его четырьмя тренировками и однократным участием в соревнованиях на фоне других казался седовласым умудренным старцем.

## Как БЭСК «схантил» удачу

Чемпионат Уфы по керлингу проходил в стенах Центра развития шорт-трека им. С. Елистратова. В нем принимало участие 7 команд.

Первыми соперниками ERSO стала сборная конькобежцев «Викинги». Первый же энд (раунд) наши ребята неожиданно для себя, судей, соперников и всего мира эпично выиграли, забросив в «дом» сразу четыре «камня» («Викинги» — ни одного). Удивление всех присутствующих утопило педаль в земную твердь, когда и второй, финальный энд остался за ERSO. В итоге — победа сборной холдинга со счетом 5:0!

«Игра в керлинг — это большая удача, — комментирует Мария Артюхина. — В любой момент счет может измениться в пользу противника, и важно держать решительный настрой, бить точно в цель, с чем команда ERSO справилась просто отлично!».

Вторым противником ERSO стали представители БЭСК («Башкирэнерго»). С этими суровыми ребятами наши сталкивались на V Зимней Спартакиаде АФК «Система», где проиграли со счетом 2:0. В этот раз все пошло немного по-другому.

Первый энд снова остался за ERSO. Однако потом удача, видимо, отвернулась от нашей сборной. БЭСК выиграл второй раунд. Вместо третьего полноценного этапа судья назначил своеобразное «пенальти» — кто забросит свой единственный «камень» ближе к центру «дома», тот и победил. И здесь фортуна снова оказалась на стороне энергетиков.



«Эта игра была напряженная, так как от нее зависело наше дальнейшее участие в следующем этапе соревнований, — рассуждает Рустем Зарипов. — Наша команда была ориентирована на победу, но удача была не на нашей стороне».

Несмотря на проигрыш, сумма набранных очков позволяла команде ERSO побороться за третье место. Последними соперниками выступила сборная уфимского центра туризма «Комета». К сожалению, им и до-

сталась «бронза» (итог игры с ERSO — 2:0).

В общем зачете команда холдинга заняла 4 место из 7. Что, наверное, весьма неплохо, учитывая малоопытность ее участников. Лучшими же стали ребята из Башкирского института физической культуры. АО БЭСК и «Комета» заняли второе и третье место, соответственно.

«До этих соревнований я относилась к керлингу очень скептически, — поделилась впечатлениями Алия Халилова. — Но, как оказалось, это очень активный и трудоемкий вид спорта. Работают мышцы, кроме того, нужно удерживать равновесие, «работать глазами», примерять положение «камня» и рассчитывать тактику его броска, чтобы он попал в нужное место. Самый запоминающийся момент — это когда ты попадаешь по «камню» соперников и выбиваешь его из «дома», понимая, что это чуть-чуть приближает тебя к победе».

## Не по-македонски

На территории стрелкового комплекса «Target point» (Московская область) прошли внутрикорпоративные соревнования по стрельбе среди предприятий группы компаний АФК «Система». Турнир назывался «Победный штурм», он был посвящен Дню Победы. В нем участвовало 16 команд, среди которых: АФК «Система», ERSO, БЭСК, ПАО МТС, OZON, АО «Аэромаркс», АО «Ситроникс» и т.д.

Участники состязались в четырех дисциплинах. Это стрельба из карабина, автомата, и двух пистолетов — «Глок» и Ярыгина. Холдинг ERSO представляли Татьяна Коваленко, Никита Крылов, Валерий Калентьев, Жаннат Сералинов, Алексей Шадрин, Сергей Гарифуллин.

«Турнир запомнился не только разнообразием представленного оружия, но и элементами интерактивного квеста, — рассказал Никита Крылов. — Например, перед тем, как начать стрельбу из пистолета, требовалось найти обойму с патронами, которая была спрятана на территории тира: как выяснилось, в разгрузочном жилете на одном из манекенов».

Для гостей и участников соревнований работала тематическая фотозона, была организована выставка вооружений и полевая кухня.

Сотрудники ERSO вернулись с «По-

бедного штурма» с памятным кубком. Первое место, однако, осталось не за холдингом: пьедестал почета заняли представители ГК «АБ-САФЕТИ».



## И ПИНГ-ПОНГ

В Уфе состоялся чемпионат ЦЭС «Башкирэнерго» по настольному теннису. На нем 1-е место среди мужчин занял инженер-электронщик ОЭПО ERSO Олег Кузнецов.

Всего в турнире принимало участие 14 представителей компаний энергетической отрасли Башкортостана. Кузнецов сыграл четыре встречи.

«Третья игра была самой упорной, — прокомментировал Олег Кузнецов. — Это была встреча за выход в финал. Первый раунд мне удалось выиграть при минимальном преимуществе. Второй раунд дался легче».

Также от холдинга ERSO в соревнованиях приняла участие руководитель направления PR Елена Зыкина. Она заняла четвертое место.



## Новые лица

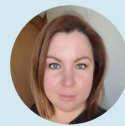
Команда ERSO пополнилась следующими сотрудниками:



**Левицкая Светлана Анатольевна**  
Руководитель отдела бюджетирования и управленческой отчетности



**Калентьев Валерий Павлович**  
Директор департамента корпоративных финансов



**Биктимирова Лейсан Аксановна**  
Руководитель направления по расчету с контрагентами ОП «УТЗ»



**Захаров Михаил Юрьевич**  
Руководитель отдела поддержки инфраструктуры

## Событие

# Время побеждать!

**ERSO**  
ENERGY SOLUTIONS

**30 ЛЕТ** СИСТЕМА  
АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ

**XIX**  
**ЛЕТНЯЯ**  
**СПАРТАКИАДА**  
ПРИУРОЧЕННАЯ  
К 30-ЛЕТИЮ АФК «СИСТЕМА»

**ЖДЕМ ТЕБЯ В НАШЕЙ КОМАНДЕ!**

22 июня в Подмоскowie состоится масштабное событие — XIX Летняя спартакиада АФК «Система». В мероприятии примут участие 1 400 спортсменов — представителей таких компаний, как МТС, МТС Банк, Segezha Group, МЕДСИ, Группа «Эталон», «Биннофарм Групп», Sitronics Group, Cosmos Hotel Group, БЭСК, Concept Group.

Настало время представить команду победителей и холдингу ERSO. Формирование сборной будет проводиться в срок до 8 июня.

Командные виды спорта: перетягивание каната; семейная эстафета; эстафета, забег «Большие гонки»; мини-футбол; волейбол; стритбол; теннис, парный разряд; плавание, эстафета 3x50 м., свободный стиль; домино; спортивное ориентирование.

Индивидуальные виды спорта: **гиревой спорт** (мужчины); **настольный теннис** (мужчины/женщины); **бадминтон на открытой площадке** (мужчины/женщины); **плавание, свободный стиль, брасс, на спине**

**на дистанцию 50 м** (мужчины/женщины); **теннис, турнир «профи»; городки; велоспорт** (мужчины/женщины); **кросс** (мужчины/женщины); **дартс; шахматы; стрельба из лука; практическая стрельба** (мужчины/женщины).

Летняя спартакиада АФК «Система» — это не только спортивные состязания, но и возможность проявить себя с творческой стороны. Команды спортсменов и болельщиков смогут подготовить яркие художественные номера.

На протяжении всего мероприятия запланирована насыщенная развлекательная программа для взрослых и детей: музыкальное шоу, детская анимация, посещение Сафари-парка, мастер-классы по йоге и танцам, занятия с инструктором по волейболу и ворк-ауту и многое другое.

Заявки на участие в событии от спортсменов и творческих коллективов принимаются на почту:

**Семен Рабкин**  
rabkings@erso.group.

## Hard skills

# Повышаем разряд

Разработанные сотрудниками учебного центра холдинга методики помогают рабочим успешнее проходить аттестацию.

Профессиональный разряд сборщика или намотчика — не только маркер, обозначающий уровень мастерства. Это еще и характерный бренд каждого рабочего специалиста, который подчеркивает способность решать задачи более широкого масштаба. Плюс дивиденды в виде увеличения зарплаты.

Одной из задач, стоящей перед холдингом ERSO, является максимальное развитие компетенции сотрудников. Майская аттестация, в которой участвовало шесть намотчиков и трое сборщиков, закончилась очень успешно — все сдали на очередной разряд.

«Подтягивал» претендентов учебный центр Уфимского трансформаторного завода. Была проделана большая работа путем создания программы на основе экзаменационных вопросов. Частью методики стал специально разработанный для этого тест.

«Тест содержит от 30 до 40 во-



просов, — рассказывает старший мастер учебного центра Зульфия Ялалова. — По его результатам мы определяем, насколько специалист владеет знаниями, и стоит ли его допускать к аттестации».

Работники УЦ проанализировали, какие ошибки при сдаче экзамена допускают сборщики и намотчики,

какие пункты вводят их в заблуждение, на какие вопросы ответы дают уверенно, а на какие нет.

«Когда намотчики и сборщики погружаются в рабочий процесс, они сосредоточены на изготовлении качественного изделия, — объясняет Ялалова. — Поэтому нюансы своих технологических процессов (соот-

ветственно, намотки и сборки) они очень хорошо знают. С нашей же стороны идет более глубокое погружение в теорию: чтение чертежей, техника безопасности, роль каждой сборки, значение проверок после каждой сборки, для чего нужны изоляционные расстояния, ознакомление с деталями новых конструкций и т.д.».

Посвящение во все аспекты трансформаторостроения дает свои плоды. Так, процент правильных ответов на разработанный учебным центром тест составил от 85 до 100 процентов! А это, вместе с углубленным изучением теоретических знаний дало синергетический эффект, положительно повлияв на результаты экзамена по повышению профессионального разряда.

«Я прошел все пункты программы и ответил на все вопросы теста, что позволило мне без особых проблем получить очередной, пятый разряд, — сообщил сборщик УТЗ Рустам Нургалеев. — На мой взгляд, именно акцент на общую теорию придал тесту подобную результативность».

30 ЛЕТ



СИСТЕМА

АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ

# #МыСистема

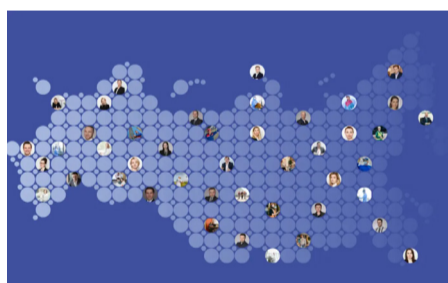
Объединяющая акция для сотрудников Корпорации и их близких

В этом году Акционерная финансовая корпорация «Система» празднует 30-летие!

Корпорация — это целое созвездие компаний, деятельность которых представлена в самых разных отраслях: от сельского хозяйства до высоких технологий, от производства лекарств до строительства домов. Но главный и ценный актив «Системы» — это ЛЮДИ.

АФК «Система» совместно с БФ «Система» приглашает всех сотрудников Группы принять участие в объединяющей акции!

## История в лицах



Загрузите свое фото и расскажите уникальную историю, связанную с Корпорацией.

Истории будут оцениваться в 6 рубриках: **«Дело было так»** — особенный случай, связанный с работой, который запомнился на всю жизнь; **«Династия»** — о том, как ваши родители, дети или сразу несколько поколений работают в Компаниях Группы; **«Один день из жизни»** — как обстоит ваш обычный день на рабочем месте; **«Секреты мастерства»** — поделитесь историей развития вашей карьеры; **«В работе есть место подвигу»** — вдруг среди нас есть герои, которые совершили настоящий профессиональный или человеческий подвиг; **«Больше, чем работа»** — возможно, вы нашли любимое хобби или занялись волонтерской деятельностью, обрели настоящих друзей, а может быть и семью.

Самые увлекательные, трогательные и интересные истории в каждой из рубрик будут опубликованы в юбилейном выпуске



«Это всё построено на людях. Всё родилось только из людей, из отношения людей, из-за того, что они почувствовали себя командой и как команда начали сообразно развиваться и действовать. Никак по-другому это невозможно было бы создать».

Владимир Петрович Евтушенков, основатель Корпорации

корпоративного журнала «Система». Победителям конкурса будет отправлен выпуск журнала, подписанный лично Владимиром Евтушенковым.

## Оскар за профессию



Создайте творческий видеоролик о своей профессии, выиграйте свой Оскар!

Самостоятельно или вместе с коллегами снимите короткий видеоролик (до 5 минут) о вашей профессии.

Номинации: **«Лучший рекламный ролик»** — расскажите о вашей профессии так, чтобы каждый школьник решил пойти учиться по этому направлению!; **«КлипFest»** — лучшая пародия на известный клип, оригинальное исполнение по мотивам известной песни на тему «лучшая профессия/компания в мире»; **«Stand-up»** — лучшее выступление в жанре stand-up на тему «За что я люблю свою работу?»; **«Связь поколений»** — о том, какую роль ваша работа играет в жизни вашей семьи, снятый с участием близких.

Все финалисты Конкурса награ-

ждаются памятными дипломами и подарочными сертификатами OZON номиналом 3 000 рублей. Победители Конкурса будут приглашены на специальное мероприятие и церемонию награждения Оскарами.

## Детская корпорация



Предложите вашему ребенку снять собственный ролик о вашей компании.

К участию приглашаются дети от 5 до 14 лет, которых будут оценивать в следующих номинациях: **«Самый честный PR»** — лучший рекламный ролик о компании или профессии; **«Мастер интервью»** — разговор с профессионалом с самыми интересными вопросами; **«Король монтажа»** — качественная склейка и нарезка, креатив и спецэффекты; **«Я — креативный директор»** — оригинальность и творческий подход.

Победители в каждой номинации и/или в зрительском голосовании станут героями фильма о жизни Корпорации. Ролики, которые окажутся самыми полезными для выбора профессии, станут образовательным материалом для таких же

ребят, как ты, на всероссийской образовательной платформе «Лифт в будущее». А каждый автор ролика получит ценный приз!

## Экскурсии #ВНУТРИСИСТЕМЫ

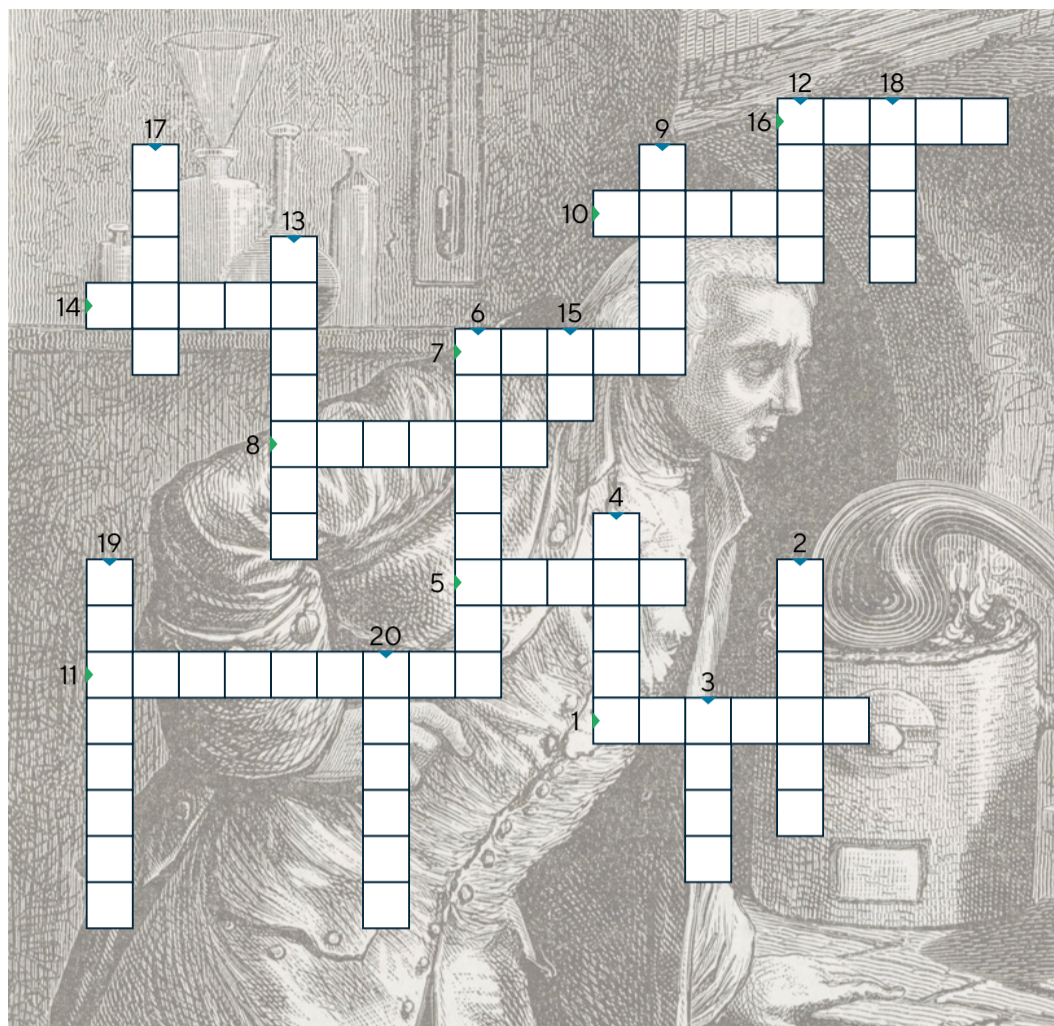


Регистрируйтесь вместе с близкими на экскурсии по предприятиям компаний Корпорации и получите возможность заглянуть внутрь «Системы». Вы сможете побывать в IT-компаниях, медицинских клиниках, арт-пространствах, на стройках и производствах. Экскурсии, мастер-классы, интерактивы, вопрос-ответ — интересный формат найдется для каждого.

Подробности акции  
на сайте  
[sistema-30.ru](http://sistema-30.ru)



## Энергетический кроссворд



## По горизонтали:

- Итальянский изобретатель первой батарейки в 1800 г.
- «Электричество» на шее.
- Русский ученый, который создал гальванотехнику.
- Английский физик, установивший закон теплового действия электрического тока.
- Немец, установивший закон взаимодействия движущихся зарядов.
- Родоначальник русской науки.
- Физик и электротехник, изображенный на банкноте в 100 сербских динаров.
- Имя этого немца носит ускоритель, в котором тело по очереди разгоняют несколько магнитных катушек.

## По вертикали:

- Учёный, впервые обнаруживший взаимодействие электрического тока и магнитной стрелки.
- Российский физик, установивший закон теплового действия электрического тока.
- Изобретатель радио.
- Применив закон электромагнитной индукции Фарадея, этот россиянин в 1876 году создал первый трансформатор.
- Один он равен одному вольту, умноженному на одну секунду и деленному на один ампер.
- Немецкий физик с «сердечной» фамилией.
- Английский физик, автор закона электромагнитной индукции.
- Этот учёный догадался, что электрический ток может сопротивляться.
- Французский физик, «давший» току силу.
- Кто ввел понятие «лошадиная сила»?
- Единица измерения магнитодвижущей силы.
- Электронная и электротехническая компания Германии.

## Социальная повестка

# Переходим на бег

**СИСТЕМА**  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

## #ЗАЛЕС 2023

Благотворительный забег компаний  
Группы АФК «СИСТЕМА»

**Бежим #ЗаЛес**

Ждём тебя среди участников забега!

Благотворительный фонд «Система» запустил всеми любимый ежегодный общекорпоративный благотворительный онлайн-забег #ЗаЛес. Это значит, что сотрудники компаний Корпорации могут выбрать и пробежать с пользой для природы дистанцию от 5 до 21 км.

Участники по традиции присоединяются к огромному беговому сообществу и вносят свой вклад в восстановление лесов России. За каждого участника забега БФ «Система» перечислит средства **движению ЭКА** на **посадку деревьев в рамках проекта «Южный лесной пояс России»**.

Каждый участник акции #ЗаЛес

получит фирменную футболку забега, которая останется на память о личном рекорде и добром деле. Участники могут фотографироваться во время своей подготовки, получения стартовых пакетов и самого Забега и выкладывать фото в социальные сети с хештегами #ЗаЛес, #ЗаберАФК и #ЗаберЗаЛес. Обязательно отмечайте аккаунт @bfsistema в VK и Телеграме — пусть позитив объединяет наше спортивное сообщество по всей России!

Маршрут может быть построен и пройден в любом удобном месте — на беговой дорожке дома, на даче, в парке или на улицах города. Дис-

танцию необходимо зафиксировать с помощью любого бегового трекера, в котором указаны Ваши данные (фамилия и имя), сделать скриншот и загрузить в личный кабинет. После проверки результатов всем участникам будет направлена через ответственных в активах медаль.

За каждого участника, который пробегает выбранную при регистрации дистанцию, Фонд организует посадку деревьев в рамках проекта Зеленого движения России ЭКА «Южный лесной пояс России».

ERSO активно участвует в акциях БФ «Система». В этом году сотрудники холдинга принимали участие в благотворительном марафоне #На-

Лыжне, а также шагали #ЗаЛес, где заняли 6 место среди 31 команды.

**Участвуя в Забеге #ЗаЛес, вы присоединяетесь к огромному сообществу социально ответственных людей, увлеченных не просто спортом – а спортом со смыслом!**

**РЕГИСТРАЦИЯ И ФИКСАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ НА ПЛАТФОРМЕ С 25 МАЯ ПО 20 ИЮЛЯ**



Мы в социальных сетях:

erso\_energy\_solutions

erso\_energy\_solutions

erso.energy.solutions

Наш сайт: erso.group

Учредитель и издатель:

АО «ХОЛДИНГ ЭРСО»

Адрес редакции и издателя:

450520, Республика Башкортостан,

Уфимский район, село Зубово,

ул. Электровзаводская, 6

Выпуск газеты подготовлен пресс-службой холдинга ERSO

Главный редактор: В.С. Чернышов

Авторы: Е.Л. Зыкина, А.В. Канев

Верстка и дизайн: А.Р. Шаймарданова,

М.А. Ивахненко, С.Г. Рабкин

Подписано в печать 31.05.23 г. Формат 60x84 1/16.

Бумага офсетная. Печать офсетная. Тираж 500 экз.

Заказ 13. Гарнитура «Montserrat».

Отпечатано в типографии «Печатный Дом»

ИП Верко А.В.

Уфа, Карла Маркса 12 корп. 5/1, т/ф: 27-27-600, 27-29-123