

ВРЕМЯ



ERSO



На светлой стороне

Осенние месяцы оказались богатыми на выставки, конференции и форумы
стр. 5-6

Стандартная процедура

Проектирование и поставка сварных металлоконструкций для жд транспорта теперь соответствует всем нормам стандарта EN 15085.

Одним из основополагающих требований ОАО «РЖД» и наших заказчиков является выполнение требований стандарта EN 15085 с целью обеспечения качества и безопасности сварных металлоконструкций для железнодорожного транспорта, а именно, без чего немислим ни один из трансформаторов — бака и его компонентов.

Несмотря на санкции и отзыв международного института сварки (IIW) лицензий у партнеров, располагающихся на территории РФ, была найдена европейская компания, которая согласилась провести сертификацию. Дальнейшие трудности были вызваны оплатой услуг в немецкий банк из-за блокировки

SWIFT платежей и недоступностью европейских стандартов для приобретения или заказа. Но все они были преодолены благодаря работе нашей команды.

Во время подготовки была введена новая должность «Сварочный координатор проекта», где специалист в рамках своих обязанностей координирует и обеспечивает выполнение требований стандарта, как на стороне проектирования, так и на стороне поставщика, осуществляя аудиты и приемки продукции.

В свою очередь главный конструктор и его команда подготовили статические и динамические расчеты прочности по новым стандартам и доказали, что конструкция облада-

ет всеми необходимыми свойствами. Которые обеспечат надежную эксплуатацию, как в электропоезде, так и на электровозе в течении 40 лет и 225000 км пробега ежегодно при скоростях достигающих 120-160 км/ч. Также на сегодняшний день осуществляется перспективная работа над конструкциями, которые могут выдерживать скорости до 360-400 км/ч.

В соответствии с европейским стандартом EN 15085, доказательство сертификации производителя является важным шагом для получения возможности поставки продукции на международный и внутренний сектор железнодорожного транспорта, что было достигнуто благодаря слаженной и командной работе инженеров ООО «ЭРСО ТР» и сварочного координатора проекта. Компания доказала, что проектирование и постав-

ка сварных металлоконструкций теперь соответствует всем нормам стандарта EN 15085. Также, успешно пройденная сертификация открывает новые возможности в части организации собственного производства сварных металлоконструкций. Сертификат подтверждает, что организация выполняет признанные правила железнодорожного транспорта, его можно найти в международных реестрах <https://www.en15085.net/> и <https://en15085.jointcert.eu/EN15085/Zertifikate>.



События отрасли

В МЭИ создали платформу дистанционного управления для объектов энергетики

Специалисты Национального исследовательского университета МЭИ (НИУ МЭИ) создали универсальную программно-аппаратную платформу дистанционного управления электроэнергетики на отечественном программном обеспечении PIOT-1.

Платформа, разработанная учеными кафедры промышленной электроники МЭИ, построена с использованием технологии интернета вещей и обеспечивает дистанционный обмен данными с автономными и локализованными энергетическими объектами.

Преимуществом PIOT-1 является простота настройки, которая может быть выполнена сотрудниками электросетевых компаний без специальных навыков программирования, отмечается в сообщении.

Источник: ТАСС

En+ хочет построить ВЭС для экспорта энергии в Китай

En+ в рамках совместной компании с китайской China Energy рассчитывает в следующем году начать строительство экспортной ветряной электростанции на 1 ГВт на Дальнем Востоке. Проект под Благовещенском оценивается в 70 млрд рублей. En+ ожидает, что до 70% средств на строительство составит проектное финансирование от банков КНР.

До сих пор многочисленные предлагавшиеся проекты новой генерации в РФ под экспорт в Китай не были реализованы из-за отсутствия механизмов окупаемости. Ключевой проблемой оставалась низкая цена, по которой Китай готов импортировать электроэнергию, но в En+ уверяют, что смогут добиться заключения долгосрочных контрактов.

Источник: Коммерсантъ

Павел Сниккарс: «Для развития новой модели электроэнергетики нужны четкие цели»

Заместитель министра энергетики РФ заявил об этом на конференции «Новая Россия – новая энергетика».

В частности, пояснил он, важно понять, «хотим мы иметь стабильную экологичную энергетику; низкоуглеродную энергетику; работающую с отключениями, но очень зеленую либо очень дешевую энергетику». В числе ключевых проблем Павел Сниккарс назвал недоинвестирование и сдерживание цен на электроэнергию.

«С 2012 года инвестиции в основной капитал упали более, чем в два раза: с 8,8% до 3,8%, — сказал замглавы Минэнерго. — В результате того, что мы 10 лет не занимались инвестициями в электроэнергетику, нас догонят, всё это отразится в конечной цене на электроэнергию. Кроме того, это говорит о необходимости строительства генерации в Сибири, на Юге, на Дальнем Востоке, что нашло отражение в схеме программы развития и активно сейчас обсуждается».

Источник: Минэнерго

Новости производства

Раскинул свои сети

Три индекса были собраны и отгружены специалистами Уфимского трансформаторного завода в адрес ПАО «Россети».

Продукция под наименованием ТРДН-40000/110/10,5/10,5-У1 и два агрегата ТДТН-40000/110/35/6,3-У1 отправились самовывозом, сотрудники ERSO проведут лишь шефмонтаж оборудования. Всего будет изготовлено 11 машин различных наименований, которые Россети закупают в качестве аварийного запаса.

Энергообъекты Россетей расположены в 78 регионах России. В управлении находятся 2,45 млн км линий электропередачи и 548 тыс. электрических подстанций общей мощностью 826 тыс. МВА. По сетям компании передается более 77% всей вырабатываемой в стране электроэнергии.



Ядерный контракт

Холдинг выполнил свои обязательства в рамках совместной с «Росэнергоатомом» программы по замене устаревшего оборудования.

Десять реакторов РОМБС-110000/750/35У1 для Курской АЭС собраны силами специалистов московского Электростроительного завода. По мере прохождения испытаний и других

контрольных мероприятий агрегаты постепенно покидали стены предприятия. Наконец, в конце августа все индексы были отгружены в город Курчатова, где и расположена Курская атомная станция.

Напомним, что поставка оборудования ERSO осуществлялась в рамках совместной с АО «Концерн Росэ-

нергоатом» программы по замене устаревших шунтирующих реакторов.

Мощность атомной станции составляет 3000 МВт. Данная характеристика позволяет ей входить в тройку самых мощных АЭС в России.

Поближе к морю



Сотрудники уфимской площадки холдинга изготовили и отгрузили два трансформатора ТДН-25000/35/6 У1.

Они предназначены для ПС 35 кВ «Артемовская» (Приморский край). Заказчиком выступила АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (входит в «РусГидро»).

АО «ДРСК» проводит модернизацию шести подстанций — 35 кВ «Академическая», «Ипподром», «Тавричанка», «Артемовская», 110 кВ «Молодежная» и 220 кВ «Западная». Реконструкция позволит увеличить мощность энергообъектов, что даст возможность для техприсоединения новых потребителей, в том числе строящихся жилых домов, социальных и туристических объектов.

Балтика восьмерка

Сотрудники ERSO продолжают изготавливать агрегаты ТРД-ЦН-125000/110-У1, предназначенные для Балтийского газохимического комплекса.

Четыре из них успешно апробированы в испытательных центрах Уфимского трансформаторного завода и московского Электростроительного завода.

Всего холдинг поставит БГХК восемь индексов — по четыре с каждой производственной площадки. Специалисты ERSO выполнят

доставку, разгрузку, шефмонтаж, шеф-наладку оборудования, а также инструктаж персонала.

Возведение комплекса ведется в районе Усть-Луги (Ленинградская область). При строительстве будет задействовано 25 тыс. специалистов, на этапе эксплуатации планируется создать 5 тыс. постоянных рабочих мест. Объем переработки этансодержащего природного газа составит 45 млрд кубометров.



Ольга Васина: работаем, чтобы каждого сотрудника холить и лелеять

О том, какую трансформацию прошло направление HR блока, рассказала директор департамента по работе с персоналом.

— Ольга Владимировна, давайте поговорим о ваших приоритетах в работе.

— Нашу работу мы условно можем разделить на три направления: подбор, кадровое администрирование и развитие персонала. Развитие касается как обучения, так и внутренней и внешней коммуникации, укрепления бренда работодателя, мотивации. С первого сентября в компании появился отдельный специалист по льготам и компенсациям. Его задача развивать уже имеющиеся направления: компенсации питания, проезда, ДМС, а также разрабатывать направления материальной и нематериальной мотивации. Внедряя эту систему мы начнем с сотрудников производства. Для нас это приоритет. Если сравнить холдинг, например, с машиной, то в ней есть двигатель, без которого авто не заведется. Сердце нашего автомобиля — производство. Есть колеса — можно сказать, что это продажи и PR, ведь если не продвигать наши продукты, автомобиль не поедет. И еще очень много деталей, без которых поездка будет невозможной. Но все же, основа — это, безусловно, наши рабочие руки.

— Как развивается система нематериальной мотивации?

— Что касается нематериальной мотивации, сейчас прорабатываем проект по транспорту для сотрудников УТЗ. Планируем два вахтовых автобуса. Один будет идти по центральному улицам Уфы, второй маршрут из микрорайона Демы. В Башкирии этот бонус играет особое значение, так как завод находится за территорией города.

Многие уже оценили изменения, связанные с питанием. Теперь ланчи в уфимской столовой очень вкусные, по пятницам — день пирогов. Мы сменили подрядную организацию и увеличили стоимость дотации. Практика по комплексным обедам есть и в Москве.

Перемены коснулись добровольного медицинского страхования. Теперь все сотрудники компании обслуживаются напрямую компанией «Капитал Лайф Страхование Жиз-

ни». Услуги включают в себя: амбулаторно-поликлиническую помощь, помощь на дому, стоматологию, стационар, экстренную и плановую госпитализацию, скорую медицинскую помощь, медицинские консультации по телефону. Записаться на прием и подобрать специалиста можно по телефону или через приложение.

И есть те «фишки», которые мы внедряем ситуационно, от этого они становятся еще более приятными. Так, в пик температур в августе на УТЗ мы раздавали бесплатное мороженое. Будем и дальше стараться радовать сотрудников небольшими сюрпризами.

— А как сотрудники могут узнать о нововведениях?

— Во-первых, у нас появилась корпоративная рассылка, из которой сотрудники узнают о важных событиях, происходящих в холдинге, в том числе кадровых перестановках, новых лицах и многом другом. Во-вторых, совсем недавно стали проводить встречи коллектива с руководством. На встречах рассказываем, чего добилось предприятие в целом, какие планы, отвечаем на актуальные вопросы, а также поощряем ударников и поздравляем юбиляров, которым дарим подарки.

— Еще одно важное направление в вашей работе — подбор персонала...

— В блоке подбора у нас тоже перестановки. Новый руководитель по подбору вышла на работу в августе. Сейчас мы готовим программу онбординга. Суть программы в том, что мы сопровождаем кандидата еще до прихода в компанию и до конца испытательного срока. В холдинге был достаточно высокий показатель ретеншена — увольнение до прохождения испытательного срока. Мы проанализировали ошибки и постарались сделать вход в компанию и период адаптации максимально комфортным для новых сотрудников. Сейчас тестируем новую модель, в полной мере система должна заработать до конца ноября.

— Где ищете новые кадры?

— Здесь работаем по несколь-



ким векторам. Стали активно принимать участие в ярмарках вакансий, где размещаем свой яркий стенд, знакомимся с соискателями, рассказываем о себе. С каждой ярмаркой приобретаем опыт, а также узнаваемость. Заявляем о себе и посредством рекламы на транспорте, а также в социальных сетях. Налаживаем связи с заводами-донорами. Речь идет о трудовой миграции — это, кстати, довольно интересный процесс, когда сотрудники определенных сфер деятельности в разные периоды перемещаются между одними и теми же предприятиями, кроме того, набирают опыта на других производствах. Мы оставили историю с хантингом. Сейчас мы готовы обучать наших молодых специалистов, благо, профессионализм наших сотрудников позволяет. На заводах холдинга разработана и успешно реализуется система наставничества. Действует акция «Приведи друга». Продолжаем наращивать сотрудничество с вузами и ссузами, продолжаем программу целевого обучения. Помимо базовых учебных учреждений Уфы рассматриваем расширение связей с Сибирским федеральным округом. Планируем рассмотреть возможность подписания соглашений с вузами Новосибирска, Томска, Красноярска. Главная задача по подбору — разработать систему, которая будет действовать на опережение. Поэтому в ближайшее время будем проводить аналитику и просчитывать средний срок работы на той или иной позиции, чтобы мы могли заранее принимать меры, подбирать и обучать

персонал, чтобы рабочее место не пустовало.

— Формирование корпоративной культуры достаточно тонкий процесс, что предпринимается в данном направлении?

— В основе корпоративной культуры лежат базовые командные ценности. Одним из самых ярких командных мероприятий стала Летняя Спартакиада АФК «Система». Нам удалось представить спортсменов практически во всех соревновательных дисциплинах. Например, на Зимней Спартакиаде было гораздо меньше количество желающих. К организации летнего мероприятия мы подошли со всей душой и ответственностью, учитывали все пожелания. Для участников были спланированы удобные маршруты и комфортные рейсы, размещение в пятизвездочном отеле. Сами соревнования проходили в потрясающе красивом месте. Шлейф нашей победы остался еще на очень долгий период. После мероприятия мы провели опрос, где было очень много положительных отзывов. Поэтому, думаю, на Зимние игры желающих будет еще больше. Тема здорового образа жизни, развития спортивного духа как нельзя лучше развивает команду. Поэтому мы вкладываем ресурсы и в этом направлении. Планируем модернизировать наш спортивный зал, будем организовывать различные спортивные состязания.

Также Ольга рассказала об инновациях в кадровом администрировании, об этом на стр. 7

Собянин благодарит

За личный вклад в развитие промышленности города, высокий профессионализм и многолетний добросовестный труд сотрудники АО «ПК ХК «Электrozавод» Александр Цапалкин, его дочь Елена Шалаева и зять Алексей Шалаев получили благодарственные письма, подписанные мэром Москвы Сергеем Собяниным.

На заводе Александр (до недавнего времени) и Алексей (до сих пор) работают намотчиками катушек трансформаторов, Елена — начальником изоляционного цеха. Общий стаж семьи составляет 99 лет.

«Сегодня в Москве действуют свыше четырех тысяч промышленных площадок. Нередко на одном предприятии работают семьями. Что-

бы собрать и отметить их истории и традиции, в 2022 году мы создали проект «Династии московской промышленности». В прошлом году участие в нем приняли 20 столичных семей, а в этом — еще 30», — рассказал заместитель мэра Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов.



Трудовые династии

Дороги двух поколений

Путь на Уфимский трансформаторный завод у членов семьи Айгузиных получился разный — Елена просто ехала мимо, Кирилл сначала свернул не туда.

Кладовщик Уфимского трансформаторного завода Елена Айгузина называет свой коллектив семьей, а завод вторым домом.

Доминик Торрето был бы доволен, а еще хочется пошутить по поводу переработок. Но на самом деле никакой иронии нет, все проще и искренне — Елена имеет ввиду взаимовыручку и любовь к своей работе.

«Заводчане — особенная каста», — сыпет афоризмами женщина. Мы с ней беседуем возле цеха упаковки, вокруг шум, грохот, аутентика. Тема дорог неоднократно проскальзывает в нашем диалоге.

Интересное совпадение: мать Елены работала в Ленинграде на Кировском заводе. Елена начинала свой трудовой путь в Уфе на заводе имени Кирова. Перед этим она закончила училище, получила профессию монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Технический склад ума позволял свободно ориентироваться в чертежах и схемах, разбираться в диодах, транзисторах, резисторах.

Хотя после школы Айгузина изначально поступала в педагогический. Можно ли это назвать поворотом не туда?

«Не знаю, почему я решила поступить именно на педагога, — говорит Елена. — Так или иначе, мне не хватило два балла. Мама мне тогда сказала: не дам тебе сидеть без дела, или иди работать, или иди учиться. И отправила меня в училище».

Завод имени Кирова производил телефонные аппараты, коммутаторы, радиоприемники и другое телекоммуникационное оборудование. Айгузина проработала там три года, после чего ушла в декрет. Однако возвращаться было уже некуда. С началом 90-х прозвучали первые тревожные звонки, а после и гудки — завод закрылся.

«Но именно там я полюбила заводчан, заводы и все, что с ними связано».



Шестое чувство

Рассказ о лихих годах укладывается у Айгузиной всего в одно предложение: ушла в торговлю, продавала продукты, работала товароведом, там шесть лет, там девять... На производство все равно тянуло.

«Я, как не крути, заводской работник, — рассказывает Елена. — В 2011 году говорю мужу — поедем, что-нибудь посмотрим, заводы-то уже работают».

Дорога привела на Уфимский трансформаторный завод. Причем дорога в прямом смысле — путь на дачу Айгузиных пролегает мимо УТЗ.

В отделе кадров Елену сначала не поняли. Какой монтажник электроники, какие коммутаторы? Но обещали позвонить. Ответа женщина ждала месяц (вот что значит, когда в городе закрываются телефонные заводы!). В итоге, предложили должность комплектовщика. Айгузина согласилась.

На УТЗ супруги заехали наобум — просто приглянулось здание... И уже 12 лет Елена работает на нашем предприятии. Впрочем, случайный визит, возможно, и не был таким случайным.

«Когда я увидела трансформаторный завод, почувствовала — вот здесь я буду работать, — вносит толику мистики Елена. — А когда мне сообщили, что вакансий по моему профилю нет, сказала: девчон-

ки, возьмите хоть кем, мне бы сюда только шагнуть, а дальше я определюсь».

Через год Айгузину назначили техником подготовки производства в цеху. Она шуточно замечает, что стала «человеком-пауком»: надо было следить за поступлением комплектующих, вести техническую документацию, не допускать дефицита деталей, поддерживать постоянную связь с конструкторами, технологами, снабженцами, ПДО и т.д.

Казалось бы, при чем тут шейхи?



Сын Елены Кирилл Айгузин сначала выбрал другую стезю. Он решил реализовать себя в нефтяной сфере: устроился на нефтеперерабатывающий завод, поступил в Уфимский топливно-энергетический колледж. Путь вполне понятен. Ведь что такое «черное золото»? Все знают, что это богатство, роскошь, арабские шейхи и Ламборгини Сиан.

Кирилла ждала работа на отгрузке серы из вагонов — разъедающий легкий запах, дикая жара при солнечной погоде, грязь и слякоть во время дождя, полное отсутствие условий для рабочих. Да и внятных перспектив тоже. Тогда молодой человек сделал выбор в пользу электротехники.

«Я не планирую возвращаться в

нефтяную отрасль, хотя по-прежнему продолжаю учиться в УТЭК, — рассказывает Кирилл. — Здесь, на заводе, все гораздо лучше. И условия труда, и коллектив, да и работа больше нравится».

Айгузину 28 лет. Он пришел на УТЗ слесарем механосборочных работ, за неполные два года стал сборщиком шестого, высшего разряда, освоил сразу несколько направлений изготовления трансформаторов.

«Я себя нашел, и хочу связать дальнейшую жизнь с электротехникой, или со смежными сферами», — резюмирует Кирилл.

«Не опозорил мать», — резюмирует Елена.

Не один

«Здесь, на заводе, плохие люди не задерживаются, — утверждает Елена Айгузина. — Когда человек приходит в коллектив, его видно насквозь, ему не отсидеться, не скрыться. И плохого человека коллектив не примет».

Из техника подготовки производства Елена перевелась в кладовщику, где и работает последние полгода. Она говорит, что ей непросто

далась и дается перемена деятельности. Приходится вырывать все «с корнями» и силой вкапывать на новом месте. Но коллеги всегда поддержат, придут на помощь, подскажут.

«У нас не бывает ситуаций, чтобы человек остался один на один со своими проблемами. Все ребята дружат, прошли, что называется, огонь, воду и медные трубы. Мы как семья!».

Самое же главное, что обоим представителям династии Айгузиных совершенно чуждо чувство рабочей рутины. И Кириллу, и Елене всегда есть о чем рассказать окружающим, и есть о чем поговорить друг с другом. А это ли не лучшее подтверждение любви к своей профессии?



Лучшие на производстве



Без аккуратности, ответственности, трудолюбия, добросовестности и других положительных качеств сотрудников невозможно функционирование промышленного предприятия. По оценке руководства, в сентябре лучшими на производстве стали сборщик трансформаторов 4 разряда АО «ПК ХК Электрозавод» **Алексей Григоров** и начальник участка металлоконструкций Уфимского трансформаторного завода **Олег Викторов**.

Репортаж

Прибавим яркости!

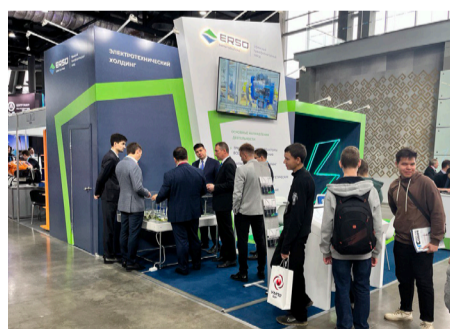


Осенние месяцы оказались богатыми на выставки, конференции и форумы. Продукция ERSO была представлена на «Энергетика Урала» (Уфа), АСПЭ и МФЭС (Москва), ВЭФ (Владивосток), ИННОПРОМ (Астана, Казахстан).

Свет в окне возможностей

Российский энергетический форум и XXIX международная выставка «Энергетика Урала» собрали под одной крышей крупнейших разработчиков, производителей и поставщиков электротехнической отрасли. Основное мероприятие стартовало с церемонии постановки под напряжение новых трансформаторов на подстанции 110 кВ «Нагаево», изготовленных на Уфимском трансформаторном заводе ERSO.

Премьер-министр республики Башкортостан Андрей Назаров отметил яркий стенд холдинга, отражающей его суть как передового производителя трансформаторного оборудования. Кстати, по результатам выставки, наш стенд получил награду за современный дизайн. Также жюри отметило дипломом первого степени проект ERSO «Черемушки» в номинации «Электро-техника».



«Выставка «Энергетика Урала» — это окно возможностей, — подчеркнул президент ERSO Александр Тришин. — Здесь мы знакомимся с потенциальными партнерами и заказчиками. Сегодня уже проведено несколько важных встреч, которые способны обеспечить нас дополнительными контрактами на этот и следующий год».

Что же нового готов предложить холдинг заказчикам, в частности, его уфимская площадка? По словам коммерческого директора Констан-

тина Бочкарева, перспективными направлениями производства является продукция напряжением 500 кВ, коммутационное оборудование 110-220 кВ (в партнерстве с компанией БЭСК), развитие электротехнического кластера.

«Планируется открытие новых видов производства, в частности, тяговых трансформаторов, — рассказал директор Уфимского трансформаторного завода Дмитрий Пыров. — Сейчас идет активная стадия переговоров с заказчиками и изготовление опытного образца. В этом году будем делать первый печной трансформатор классом напряжения 500 кВ. Для холдинга ERSO это не новые продукты, но они являются таковыми для уфимской площадки».

Инновации

На полях «Энергетики Урала» прошло большое количество заседаний и круглых столов. Деловая программа включала в себя сессии, где обсуждались темы из различных областей электроэнергетики, пленарное заседание на тему «Приоритеты развития энергетической отрасли России: настоящее и будущее», встречу «без галстуков» с директорами ведущих энергетических компаний, ток-шоу «Энергетическая головоломка», экспозицию электротранспорта, энергетический диктант, конкурс творческих проектов «Вместе — ярче» и т.д.

Одна из секций была посвящена инновациям и технологиям в электросетевом комплексе. Константин Бочкарев рассказал о работе специалистов ERSO в данной области.

«Для белорусской энергосистемы мы делаем интересное решение — управляемый шунтирующий реактор с РПН. Это инновационная с точки зрения компенсации реактивной мощности вещь. До сих пор в России ничего подобного не делали».

Красная нить

Восточный экономический форум, который прошел в начале сен-

тября во Владивостоке, обозначил важную мысль — энергетическое обеспечение дальневосточных регионов. Выступивший на ВЭФ Президент России Владимир Путин обратил внимание на нехватку энергетических мощностей и заявил о разработке профильной стратегической программы до 2050 года. Данная инициатива должна привести к росту экономики ДВ и страны в целом.

ERSO готов включаться в проекты по строительству и модернизации подстанций, осуществлять поставку оборудования и разрабатывать комплексные проекты. В связи с этим, представители холдинга провели ряд встреч на полях форума и обсудили перспективы сотрудничества по развитию электросетевой инфраструктуры.

Уровень мировых стандартов

Москва стала местом проведения конференции «Энергия для потребителей: вызовы, ресурсы, стратегии». Организатором выступила Ассоциация «Сообщество потребителей энергии» (АСПЭ).

На конференции обсудили такие вопросы, как способы повышения энергоэффективности и оптимизации тарифно-ценовой нагрузки для существующих производств и новых промышленных проектов, изменение правил рынка мощности, присоединение неценовых зон к оптовому энергорынку, изменения в регулировании деятельности электросетевого комплекса. ERSO стал генеральным партнером события.



Представитель холдинга ERSO Александр Осыка выступил с докладом, где рассказал о динамичном развитии производственных площадок компании. По мнению спикера, московский Электрозавод и Уфимский трансформаторный завод отвечают требованиям времени в части дальнейшего импортозамещения.

«У нас имеется целевая программа как в части диверсификации поставщиков, так и в части перехода на отечественные продукты, — заявил Осыка. — Эту программу мы воплощаем в жизнь технически и организационно».

Часть доклада была посвящена продуктам и услугам, которые предоставляет компания. Отдельно он отметил работу конструкторского бюро холдинга. По словам Александра Осыки, определенные виды продукции уже соответствуют уровню мировых стандартов.

«Сейчас мы выпускаем новую конструкцию трансформаторов со сниженными массо-габаритными характеристиками без потери эффективности. Ведется работа по таким перспективным направлениям, как управляемые шунтирующие реакторы (УШР) и мобильные модульные подстанции».

Применение УШР позволяет устранить суточные и сезонные колебания напряжения, оптимизировать режимы работы ЛЭП, снизить потери, повысить устойчивость и надежность работы, увеличить пропускную способность ЛЭП. Среди преимуществ мобильных модульных подстанций: простота монтажа и эксплуатации, низкая стоимость по сравнению со стационарным аналогом, сокращение потерь и затрат на передачу электроэнергии, возможность наращивания мощности по модульному принципу.

«ERSO стремится к выстраиванию эффективного диалога с обществом потребителей энергии, — рассказал президент холдинга Александр Тришин. — Нам важно получать обратную связь от потребителей для того, чтобы делать наши продукты и услуги лучше. Сегодня мы активно работаем над повышением энергоэффективности нашей продукции и предлагаем заказчикам комплексные решения в сфере энергетики».

Как дать рынку импульс?

На 25-ой специализированной выставке-форуме «Электрические сети» эксперты ERSO рассказали о возможностях кооперации в рамках решения государственных задач. Участники — производители и сотрудники государственных институтов, пришли к заключению, что настало время не только решать задачи по импортозамещению, но и создавать продукты, которые будут обходить иностранные разработки.

Как отметил представитель ERSO Александр Осыка, наш холдинг системно исполняет программу импортозамещения и наращивает потенциал, развивая новые направления. При этом упор делается на повышение надежности и энергоэффективности.



Заместитель директора дивизиона «Энергетические системы» ERSO Анатолий Александров на эксперт-

ной сессии рассказал о развитии электросетевой инфраструктуры на базе новых продуктов холдинга.

Об эффективном сотрудничестве говорили на сессии «Перспектива кооперации на рынке электротехнического оборудования». Коммерческий директор ERSO Константин Бочкарев поделился кейсами, которые реализует холдинг в части дивизиональной, отраслевой, закупочной, финансовой, производственной, сервисной и научной кооперации. По мнению эксперта, без выстроенных и устоявшихся партнерских отношений невозможно успешное развитие как предприятия, так и отрасли в целом. Важным аспектом развития кооперации в отрасли, по мнению участников дискуссии, является ее модерация со стороны правительственных органов.

Выстраиванию диалога между отраслью и государством была посвящена сессия о комплексных решениях для электрических сетей. На встрече присутствовали представители Минэнерго РФ, Центра энергоэффективности Фонда «Центр



стратегических разработок», Электроэнергетического совета СНГ. Директор дивизиона «Комплексный инжиниринг и сервис» ERSO Константин Баликов рассказал о возможностях холдинга при решении задач обеспечения технологического суверенитета РФ.

Также на полях форума прошла встреча по созданию отраслевого объединения российских разработчиков и производителей электротехнической продукции «ЭлектроТех». Задачей ассоциации заявлена реализация практических инициатив и инструментов в области разработки и доведения до рынка востребованных и перспективных комплексных решений под эгидой Фонда «Сколково».

По словам PR-директора ERSO Владимира Чернышова, создание объединения, в которое войдут ключевые игроки электротехнической отрасли, может дать рынку дополнительный импульс. Но только в том случае, если удастся сбалансировать интересы всех участников ассоциации, сконцентрироваться на расширении экспортного потенциала, освоении новых для отечественных производителей рынков.

Казахстан

В Международном выставочном центре EXPO (г. Астана) завершилась первая международная промышленная выставка ИННОПРОМ. КАЗАХСТАН. Свою продукцию продемонстрировали представители



Казахстана, Беларуси, Армении и России. Делегаты 20 стран (Азербайджан, Индия, Китай, ОАЭ, Турция, Грузия, Таджикистан, США, Швейцария, Италия, Япония, Чехия, Германия, Узбекистан) оценили экспозиции российских производителей. Мероприятие за три дня посетило около 10 тысяч человек.

ERSO показывал свою номенклатуру на коллективном стенде АНО «МОСПРОМ» (организован при поддержке департамента инвестиционной и промышленной политики города Москвы), где, помимо холдинга, участвовали ведущие московские экспортоориентированные компании промышленного сектора. Всего на ИННОПРОМе Россию представляло более 200 компа-

ний, в том числе «КамАЗ», «Ростсельмаш», «Росатом» и другие.

Основными темами выставки стали транспортное, авиационное и энергетическое машиностроение, станкостроение, химическая промышленность, металлургия. Прошло более 20 специализированных сессий, на которых выступили 60 спикеров — экспертов и топ-руководителей предприятий, министерств и регионов.

Продукция ERSO заинтересовала многие компании, включая представителей горнорудных, горнодобывающих, электротехнических и других сфер. Были проведены предварительные переговоры, осуществлен обмен опытом ведения бизнеса и контактами.

Профессионалы

Барьер для промышленного шпиона

Любое предприятие, по сути, организм, где у каждой части тела есть своя функция. Биология и экономика схожи — нарушение работы одного «органа» пагубно влияет на другие.

И как иммунная система защищает человека от инородных тел, так и сотрудники безопасности (в частности, экономической) обеспечивают барьер от попадания в компанию нежелательных элементов. В этом перечне люди с девиантным поведением, промышленные шпионы, мошенники, и т.д.

«Сотрудник департамента комплексной безопасности холдинга должен уметь работать с большим объемом информации, быстро анализировать ее. Он должен хорошо знать законодательство, внутренние нормативные документы, обязательно быть коммуникабельным», — объясняет руководитель направления по обеспечению региональной безопасности ERSO Айрат Гарипов.

Кейсами экономической безопасности ERSO делится со своими партнерами. Несколько студентов профильного факультета Уфимского университета науки и технологий

отправились на практику в ОП УТЗ, чтобы получить знания о том, как обеспечивается контроль на крупном промышленном предприятии.

«Перед нами каждый день ставились определенные задачи, — рассказали учащиеся 3-го курса УУНТ Максим Петров и Ильдар Маннанов. — Например, проверить подозрительных контрагентов. Мы собирали информацию, после чего анализировали ее и передавали руководителю».

Сбор информации ведется из открытых источников. В их числе базы данных хозяйствующих субъектов, судебных приставов, судов, налоговой службы. Пристальное внимание уделяется недавно образованным компаниям, учредителям сразу не-

скольких коммерческих организаций, фирмам с минимальным размером уставного капитала, нулевым показателем выручки, с мизерным или отсутствующим штатом персонала, и т.д.

Практикантов обучают анализировать биографии кандидатов на работу. У человека проверяют факты из его прошлого, при необходимости беседуют с ним.

Еще одна важная функция сотрудников экономической безопасности предприятия — защита от промышленного шпионажа. Тут снова приходят на помощь открытые источники. Анализируется предыдущее место работы кандидата, наличие судебных дел, соцсети: личные аккаунты могут очень многое расска-

зать о человеке.

По словам начальника отдела по обеспечению безопасности и делам ГО и ЧС АО «ПК ХК ЭЛЕКТРОЗАВОД» Владислава Гнездукова, кроме регулярного изучения финансово-хозяйственного состояния контрагентов, выявления рисков при заключении с ними договоров, проводится работа по возмещению просроченной дебиторской задолженности, оказанию содействия в принятии к учету НДС с целью получения налоговых вычетов, а также для исключения претензий со стороны налоговых органов.

«Ежедневно для студентов, обучающихся по специальности «экономическая безопасность», проводились лекции, — говорит Айрат Гарипов. — Они были посвящены изучению российского законодательства, справочных систем открытого доступа, проверке контрагентов и другого функционала структуры подразделений безопасности на примере департамента комплексной безопасности ERSO».

Максим Петров и Ильдар Маннанов отметили высокий профессионализм сотрудников безопасности холдинга, интересную подачу обучающей информации, а самое главное — полученный в ходе практики ценный опыт работы по своей специальности.



Лайфхакер

Saby — без сложных механизмов

Практически 80% сотрудников холдинга уже перешли на цифровую платформу кадрового документооборота Saby. Разберемся, в чем плюсы системы вместе с директором департамента по работе с персоналом Ольгой Васиной.



научить всех использовать данный сервис»

«Мы сделали большой шаг, упростив кадровое дело-производство. Компания тепло встретила изменения. Я слышу такие отзывы: «Это, оказывается, так просто? Достаточно всего лишь одну кнопку нажать?». Сейчас наша задача максимально упростить переходный период и

Интерфейс программы интуитивный и простой в управлении. В личном кабинете следующие разделы: Входящие — раздел позволяет планировать работу: получать задачи, контролировать их и отслеживать исполнение;

Документы — сюда приходят важные документы: приказы, уведомления и прочее;

Инструкции — здесь вы можете ознакомиться с правилами трудового распорядка, положениями и инструкциями, которые нужны для работы;

Мотивации — надо постараться и проявить себя, и тогда вас обязательно заметят и оценят по достоинству! В разделе увидите поощрения;

Контакты — в контактах удобный бизнес-мессенджер с коллегами;

Календарь — планировать свой рабочий год, месяц, неделю или даже день по часам можно и нужно прямо в программе;

Профиль — страничка о вас. Тут можно даже узнать информацию о задолженности по налогам.

«Saby — продукт экосистемы Сбис. На сегодняшний день это флагман среди отечественных разработок. Она отвечает всем нашим требованиям и закрывает необходимые потребности. То, что раньше подписывалось на бумаге, сейчас происходит электронно. Документ не может быть утерян, он попадает в программу моментально для того, чтобы кадровая служба оперативно запустила процесс. Система оставляет четкий отпечаток даты и времени подписи. В программе настроена наша уникальная управленческая структура, поэтому документ уходит автоматически на согласование с руководителем или на исполнение»

Так, в программе можно оформить:

Отпуск

- Отгул
- Переработку
- Командировку
- Авансовый отчет
- Заявления

Подписываются все документы с помощью усиленной неквалифицированной электронной подписи. Которая не может быть использована нигде, кроме данной программы.

«Каждому сотруднику за счет работодателя выдается электронная подпись, которая представляет собой набор уникальных букв и цифр. Получает ее сотрудник в программе, подписав заявление на выпуск ЭП. Эту усиленную подпись сотрудники могут использовать только в программе. Поэтому не получит за вас кредит или использует в других мошеннических целях, не стоит. Но если вы, к примеру, работаете по совместительству, подпись можете использовать и в работе с другим работодателем»

В ближайшее время к системе подключатся «ЭРСО ТРАНСФОРМАТОРНЫЕ РЕШЕНИЯ» и «ЭРСО ИНЖИНИРИНГ». Прием сотрудников также теперь ведут удаленно.

Накануне трудоустройства новичок получает ссылку на регистрацию в личном кабинете, добавляет фото паспорта и СНИЛС. Система автоматически распознает данные и проводит проверку. Далее кадровая служба создает трудовой договор и приказ о приеме на работу.

Все кадровые документы будут храниться в программе в соответствии с требованиями законодательства — а это 75 лет!

«Даже если вы планируете увольняться, переживать за сохранность документов не нужно. При увольнении, сотрудник от личного кабинета компании отсоединяется, но в его личном кабинете, как физического лица, все документы остаются. Вы в любой момент можете получить к ним доступ»

Если после этой заметки у вас возникают трудности с управлением программой или остались вопросы, вы всегда можете обратиться в департамент по работе с персоналом.

«Всех призываю пользоваться Saby. Всем помогаю персонально. Пока нет ни одного сотрудника, который ушел бы с неразобраным вопросом. На все реагируем оперативно»

Говорят, это к деньгам

ПЕРВАЯ банковская карта с моментальной скидкой

Карта **Скидка везде** - тратьте меньше, чем на ценнике. Действует всегда для зарплатных клиентов. Для остальных скидка действует первые два месяца использования карты, для сохранения скидки в следующем месяце сделайте любые 25 покупок на любую сумму.

Скидка 3% на покупки в интернете: на маркетплейсах, в интернет-магазинах и любых мобильных приложениях

Скидка 1% на остальные покупки, которые вы совершаете в обычных магазинах

МТС Банк запустил первую банковскую карту, по которой любые покупки станут дешевле:

На 3% при онлайн-оплате

На 1% если платите офлайн



Привилегии по зарплатной карте:

- Переводы по номеру телефона через «СБП» до 3 млн рублей без комиссии
- Оплата услуг и переводы по реквизитам в сторонние банки до 1 млн рублей без комиссии
- Бесплатное снятие наличных в банкоматах любого Банка на территории России
- 10,5 % по накопительному счету - МТС счет (на среднемесячный остаток)

Получайте кэшбэк рублями каждую пятницу:

- до 25% - у партнеров сервиса MTS Cashback;
- 5% - кафе, рестораны; кино, театры и концерты; такси, каршеринг;
- 5% - супермаркеты (с подпиской MTS Premium);
- 1% - покупки в остальных категориях.

Повысили ставки по вкладам. Доходность до 13% годовых! ↑

МТС Pay — приложение для бесконтактной оплаты покупок телефоном. Бесконтактные платежи на iPhone возвращаются.

- Платите как привыкли
- Добавьте до 5 карт любых банков
- Поддерживает 148 банков
- Меняйте карту для оплаты в приложении
- Получайте кэшбэк на карты МТС Банка
- Бесплатно для зарплатных клиентов

Льготное кредитование

- Потребительский кредит на любые цели
- Рефинансирование кредитов в стороннем банке
- Кредит под залог имущества
- Срок кредитования до 5 лет
- Сумма кредитования до 5 млн. руб.
- Ставка на 3% ниже розничных тарифов

По любым вопросам, связанным с оформлением продуктов МТС Банка:

Как получить зарплатную карту МИР

Где получить платежный стикер

Как работает скидка по карте

Узнать % ставку по кредиту

Уточнить прочую информацию по зарплатной карте

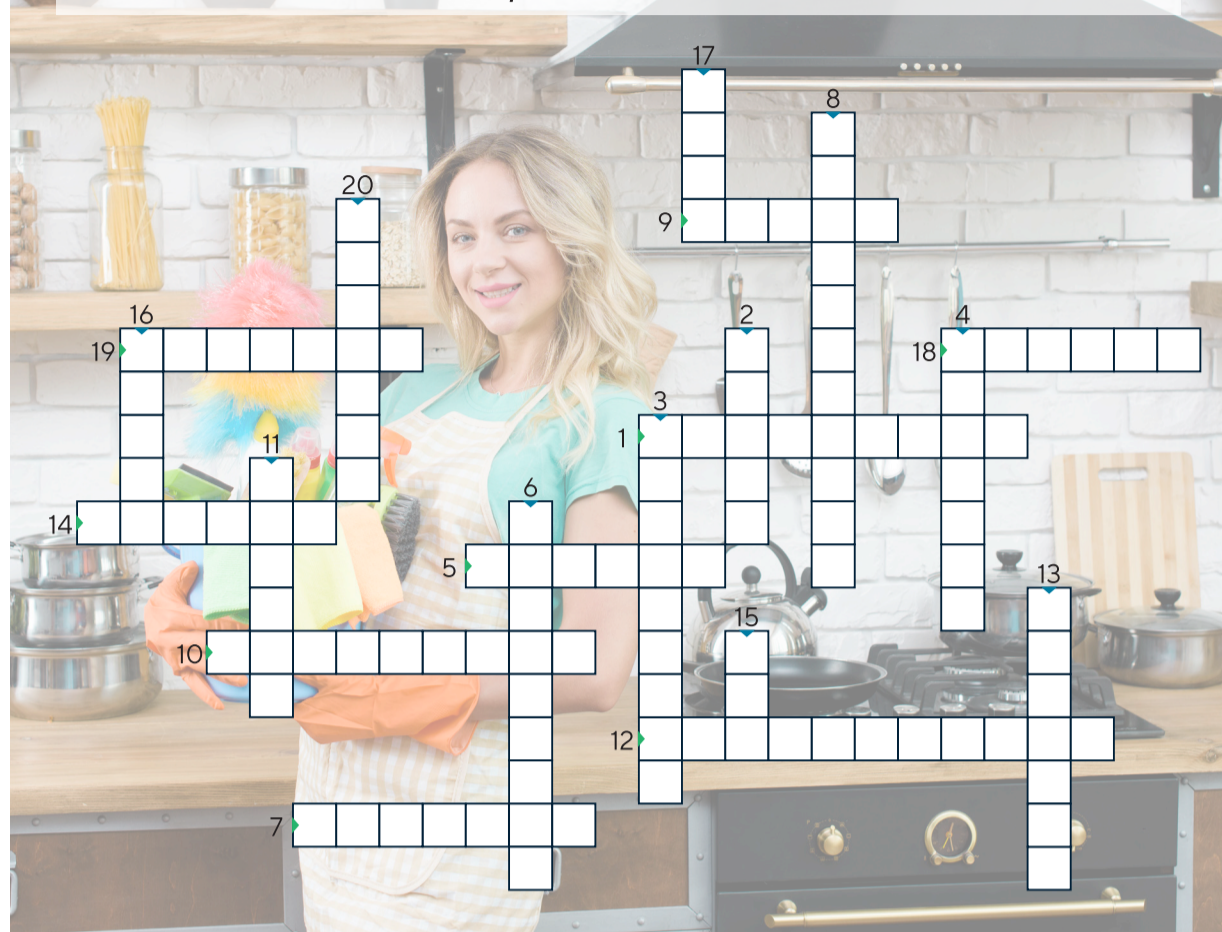
Обращайся к персональному менеджеру: DSA_OPPMSK@mtsbank.ru

* Актуальность тарифов уточняйте у менеджера.



Энергетический кроссворд

Новый «Энергетический кроссворд» посвящен предметам, которыми мы пользуемся постоянно и без которых сложно представить обыденную жизнь, но они были бы абсолютно бесполезны без электричества.



По горизонтали:

1. В русской литературе это слово впервые употребил Иван Ефремов в романе «Час Быка».
5. Его работа - сушить сухари.
7. Вентилятор над газовой плитой.
9. Место превращения курицы в жар-птицу.
10. Главное украшение новогоднего стола, по мнению почтальона Печкина.
12. Регулировщик погоды в доме.
14. Сосуд, с которым обычно сравнивают профана.
18. Первый он был создан Бенджаминем Моэном в 1868 году.
19. Домашний мусорный коллектор.

По вертикали:

2. Её «жизнь» висит на волоске.
3. За этим аппаратом следила первая в мире веб-камера.
4. Какой бытовой прибор можно получить, добавив одну букву к фамилии великого комбинатора?
6. «Ледник» в холодильнике.
8. Машина времени «DeLorian» из фильма «Назад в будущее» в оригинальной истории.
11. Гибрид дрели и венчика.
13. Плата за это новшество в конце XIX века была серьёзной – 250 рублей в месяц, тогда как жалование среднего чиновника составляло около 50 рублей, а учителя – 25.
15. Прозвище, которое тренер сэр Алекс Фергюсон получил за привычку орать на футболистов, жарко дыша им в лицо.
16. «Горячая точка» на кухне.
17. Что «разгорелось» в куплетах из фильма «Веселые ребята»?
20. Месторождение пирогов.

Знание — сила

Профессии будущего

Уже более 600 тыс. человек в социальной сети VK увидели выпуск посвященного электроэнергетике «Открытого урока».

Проект «Открытый урок», организованный Благотворительным фондом «Система» совместно с Российским обществом «Знание» при поддержке Российской академии наук и цифровой экосистемы МТС, направлен на знакомство школьников и студентов с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики.

Холдинг ERSO совместно с АО «БЭСК» принял участие в первом осеннем выпуске проекта. Эксперты компании рассказали о том, как человечество познакомилось с явлениями электрической природы, как развиваются технологии электроэнергетики и какие современные профессии существуют в отрасли.

В качестве корреспондентов выступили студенты УГНТУ — ведущего учебного учреждения Республики Башкортостан и партнера ERSO. Директор Уфимского трансформаторного завода Дмитрий Пыркков провел экскурсию по производственной площадке.

«С моей точки зрения, профессии будущего — это профессии, непосредственно связанные с производством, — отметил Пыркков. — В



их числе специалисты по управлению автоматизированными станками и технологическими линиями, и уникальные специалисты, такие как сборщики трансформаторов и намотчики катушек. Наши двери всегда открыты для энергичных ребят, которые имеют желание обучаться, получать новые знания и навыки!»

Корреспонденты посетили конструкторский отдел холдинга, где ведущий инженер-конструктор Зульфия Ялалова рассказала о тех-

нологиях, задействованных в создании трансформаторов и о том, кого ждут в команде.

«Сегодня технологии развиваются стремительно, появляются новые сферы деятельности, в которых уже сейчас нужны профессионалы. Важно рассказывать молодым людям о зарождающихся нишах, чтобы они могли оценить перспективы будущего и выстроить свою карьерную траекторию», — отметил первый заместитель генерального директора Российского общества

«Знание» Дмитрий Рыбальченко.

Обучающее видео доступно на платформе «Лифт в будущее» и группе в VK.

До конца 2023 года в рамках проекта пройдет 10 онлайн-уроков. Они будут интересны как педагогам, так и школьникам и студентам, которые смогут познакомиться с востребованными профессиями на рынке труда, узнать, где продолжить обучение, познакомиться с крупнейшими работодателями страны — цифровой экосистемой МТС, «Segezha Group», холдингом ERSO, АО «БЭСК», Группой «Эталон», ГК «МЕДСИ» и т.д.

«В съемках Уроков принимали участие молодые ученые РАН и РАО, специалисты и руководители российских компаний. Ведущие выездных сюжетов — выпускники проекта «Лифт в будущее» — побывали на производственных площадках, закрытых лабораториях, в самом сердце российских компаний. Большая и интересная подготовительная работа получилась. Теперь продукт такой совместной деятельности будет доступным для всех образовательных организаций, и в больших городах, и маленьких селах нашей страны», — рассказала президент Благотворительного фонда «Система», доктор педагогических наук, член-корреспондент РАО Лариса Пастухова.

Мы в социальных сетях:

erso_energy_solutions

erso_energy_solutions

erso.energy.solutions

Наш сайт: erso.group

Учредитель и издатель:

АО «ХОЛДИНГ ЭРСО»

Адрес редакции и издателя:

450520, Республика Башкортостан,

Уфимский район, село Zubovo,

ул. Электrozаводская, 6

Выпуск газеты подготовлен пресс-службой холдинга ERSO

Главный редактор: В.С. Чернышов

Авторы: Е.Л. Зыкина, А.В. Канев

Верстка и дизайн: А.Р. Шаймарданова,

М.А. Ивахненко, С.Г. Рабкин

Подписано в печать 09.10.23 г.

Бумага офсетная. Печать офсетная. Тираж 500 экз.

Заказ 026.

Гарнитура «Montserrat». Отпечатано в типографии

«Печатный Дом» ИП Верко А.В.

Уфа, Карла Маркса 12 корп. 5/1,

т/ф: 27-27-600, 27-29-123