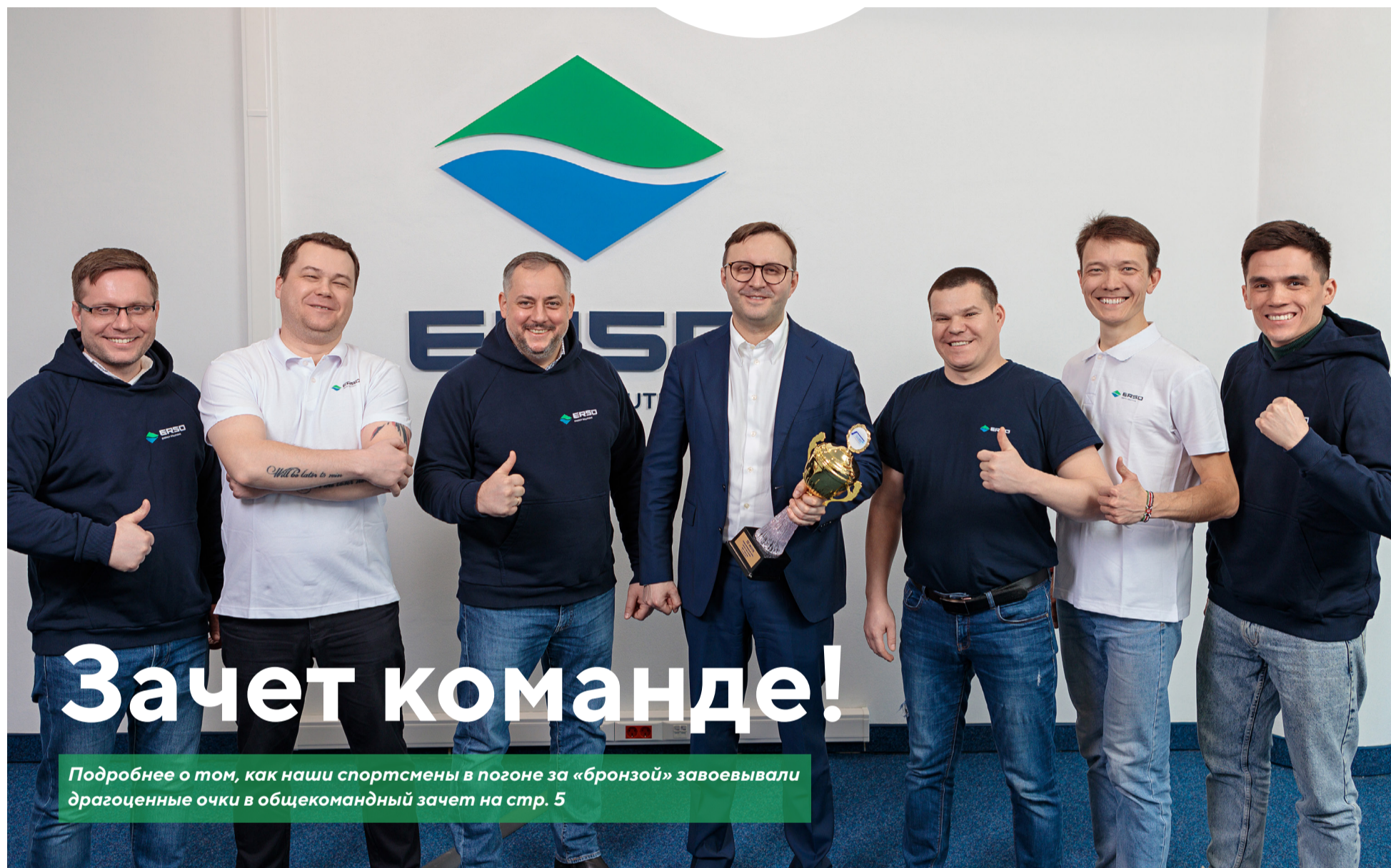


ВРЕМЯ



ERSO



Зачет команде!

Подробнее о том, как наши спортсмены в погоне за «бронзой» завоевывали драгоценные очки в общекомандный зачет на стр. 5

Как вырастить и удержать профессионала?

Возможно, стоит начать со школьной скамьи...

В России не хватает около 3 млн «рабочих рук», отмечают эксперты. Нужны профессиональные токари, сварщики, строители, слесари, электрики.

Последние годы прошли при острейшем дефиците на рынке «синих воротничков». В начале этого года он наблюдается почти по всем категориям представителей рабочих профессий.

Тем не менее, как отметил Президент РФ Владимир Путин в своем послании к Федеральному собранию, сегодня ощутимо вырос престиж, авторитет рабочих специальностей.

«Задача конкретная — за ближайшие пять лет подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий для электронной промышленности, индустрии робототехники, машиностроения, металлургии, фармацевтики, сельского хозяйства

и ОПК, строительства, транспорта, атомной и других отраслей, ключевых для обеспечения безопасности, суверенитета и конкурентоспособности России», — заявил Владимир Путин.

Вопросы о недостатке квалифицированных кадров поднимают и на региональных уровнях. Недавно в Уфе прошла экспертная дискуссия «Рынок труда Башкирии: современные проблемы и решения». Мероприятие с участием представителей органов власти и бизнеса организовал «Коммерсантъ — Башкортостан».

Участники дискуссии поделились своими методами «охоты» и удержания профессионалов. Среди мотивирующих факторов эксперты назвали высокую оплату труда, корпоративную культуру, возможность обучения, расширенный соцпакет. В обсуждении принял участие и вице-президент по персоналу элек-

тротехнического холдинга ERSO Сергей Гарифуллин.

Гарифуллин рассказал о проекте, который реализует холдинг в сотрудничестве с ведущими федеральными и региональными учебными учреждениями — ERSO University. Проект как раз направлен на то, чтобы решать проблему недостатка узких специалистов:

«ERSO University — это образовательное интеллектуальное пространство, — сказал вице-президент ERSO по персоналу. — Мы гордимся тем, что среди наших партнеров такие учебные учреждения как Уфимский государственный нефтяной технический университет, Уфимский университет науки и технологий. Вузы Башкирии всегда были на очень высоком уровне, готовили по-настоящему квалифицированных специалистов, которые востребованы рынком, причем не

только в Республике, но и во всех субъектах Российской Федерации. Когда мы говорим про сегодняшние тренды, задачей HR является поиск кандидатов и трудоустройство, а с другой стороны — большая работа по удержанию сотрудников. В рамках нашего проекта мы, собственно, решаем данные задачи».

По словам Гарифуллина, есть практики зарубежных компаний, которые успешно зарекомендовали себя, и, ориентируясь на мировой опыт, ERSO внедряет их в свои процессы.

О кейсах ERSO по решению государственных задач на стр. 3



Новости отрасли

Завершен основной этап испытаний сверхпроводящей кабельной линии

ФСК ЕЭС на собственном полигоне в Москве завершила рекурсивные испытания высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии постоянного тока, являющейся первой в России и крупнейшей в мире. Минэнерго России включило разработки компании в области сверхпроводимости в состав национального проекта, что приведет к масштабированию технологии как в России, так и за рубежом. Лидером этой работы утвержден научно-технический центр ФСК ЕЭС.

Источник: Минэнерго России

«Хевел» ввел в Красноярском крае крупнейшую в РФ солнечно-дизельную электростанцию

Система солнечных панелей общей мощностью 2,5 МВт была построена в дополнение к существующим в поселке дизель-генераторным станциям. Суммарная же мощность электростанции составляет 14,1 МВт.

Станция в Туре стала первым масштабным объектом солнечной генерации в регионе. Это очень значимый проект для севера края, где выработка энергии преимущественно осуществляется за счет дизельной генерации.

Источник: Интерфакс

Евгений Грабчак заявил о росте энергопотребления в 2023

В своем интервью агентству ТАСС Министр энергетики РФ сообщил, что прогнозируемый рост энергопотребления в 2023 составит около 1,3-1,5% без учета новых регионов.

Говоря об инвестициях в электроэнергетику, он подчеркнул, что все намеченные планы сохраняются – продолжается строительство Восточного полигона РЖД, присоединение крупных потребителей Дальнего Востока и Сибири, модернизация распределительного сетевого комплекса.

В то же время сохраняются и планы по реализации программ повышения надёжности электроснабжения отдельных регионов страны.

Источник: ТАСС

«Россети Ленэнерго» запустила в эксплуатацию современный Центр управления сетями и две подстанции.

Из нового центра управления сетями (ЦУС) были введены в эксплуатацию две подстанции 110 кВ - «Морская» и «Витебская», которые теперь работают в режиме онлайн. Создание Центра управления сетями (ЦУС) повышает качество информационного взаимодействия с мобильными бригадами и ответственными ведомствами, сокращает время на ликвидацию технологических нарушений, обеспечивает бесперебойность электроснабжения потребителей и эффективность функционирования электросетевого комплекса.

Источник: Энергетика и промышленность

Новости производства

Тяжелый металл

ERSO поставит трансформатор для Выксунского металлургического завода.

Специалисты московского завода ERSO изготовили трансформатор, предназначенный для работы на Выксунском металлургическом заводе (город Выкса, Нижегородская область).

В скором времени агрегат отправится на приемо-сдаточные испытания. После отгрузки сотрудники холдинга выполнят поставку и шефмонтаж изделия.

Выксунский металлургический завод основан в 1757 году, является одним из старейших центров металлургии в РФ.



Для домашнего использования



Трансформаторы ERSO обеспечат стабильным электроснабжением 75 тысяч уфимцев.

ERSO изготовил два трансформатора для компании «БЭСК Инжиниринг». Продукция, собранная

уфимскими сотрудниками холдинга, останется на территории столицы Башкирии — агрегаты будут работать на подстанции 110 кВ «Инорс».

Они обеспечат стабильным электроснабжением одноименный ми-

крорайон Уфы, где проживает около 75 тысяч человек. Специалисты ERSO проведут поставку, разгрузку на площадке и шефмонтаж оборудования.

Возведение ПС «Инорс» началось в августе 2022 года. На церемонии старта строительства присутствовали старший управляющий партнер АФК «Система» Феликс Евтушенков, премьер-министр правительства Республики Башкортостан Андрей Назаров, председатель Совета директоров АО «БЭСК» Дмитрий Шароватов и другие официальные лица.

«Инорс» является подстанцией полностью закрытого типа. Инвестиции в строительство данного энергообъекта вместе с питающей кабельной линией оцениваются в 900 миллионов рублей.

На страже атомной мощи

ERSO собрал реакторы для третьей по мощности АЭС в России.

Сотрудники холдинга изготовили реакторы, точкой назначения которых станет город Курчатов (Курская область). Специалисты ERSO выполнят поставку, разгрузку на фундаменты и шефмонтаж оборудования.

Курская атомная электростанция является третьей по мощности АЭС в РФ. Для нее в рамках совместной с АО «Концерн Росэнергоатом» программы по замене шунтирующих реакторов электротехнический холдинг ERSO изготовит десять машин.



День открытых дверей

Готовы к сотрудничеству

Завод ERSO посетили представители «Россети Урал» и «Башкирэнерго».

Гостям устроили экскурсию по промышленному предприятию и конструкторскому бюро. В ходе экскурсии визитеры активно интересовались этапами сборки трансформаторов, нюансами организации производства, разработками инновационных продуктов. Деятельность конструкторского бюро вызвала у посетителей особый интерес.

«У членов делегации «Россети Урал» и «Башкирэнерго» от посещения нашего завода остались очень хорошие впечатления. Гости заметили, что заводов, подобного Уфим-

скому трансформаторному, они еще не видели», — прокомментировал заместитель директора департамента продаж холдинга ERSO Сергей Сентемов.

По словам Сентемова, представители «Россети Урал» выразили готовность к сотрудничеству в области поставки трансформаторов на их предприятия.

«Россети Урал» — электросетевая компания, осуществляющая транспорт электроэнергии по электрическим сетям напряжением 0,4-220 кВ и технологическое присоединение потребителей к электросетям на территории Свердловской, Челя-

бинской областей, а также Пермского края.

ООО «Башкирэнерго» — системообразующая электросетевая компания Республики Башкортостан. Предприятие оказывает услуги по передаче электрической энергии с использованием магистральных линий электропередачи напряжением 110 кВ и ниже. Выполняет работы по присоединению к электрическим сетям, по сбору и обработке технологической информации, включая данные измерений и учета. 100% долей в уставном капитале компании принадлежит АО «БЭСК».

От первого лица

Александр Тришин: считаю себя командным игроком

По мнению президента холдинга, выполнить поставленные перед ERSO амбициозные задачи сможет только сплоченный и профессиональный коллектив.



Сегодня много говорится о развитии промышленности и экономики страны. Какой, на ваш взгляд, реальный потенциал у нашей отрасли?

— Электротехническая отрасль, во-первых, обладает стабильностью, при этом повышается потенциал развития технологий. Электротехника стала одним из важнейших двигателей экономического роста. Сейчас, когда с российского рынка ушла большая часть западных компаний, холдинг ERSO становится одним из ключевых исполнителей задач по обеспечению технологического суверенитета страны. По результатам прошлого года, мы видим значительный рост производства нашей продукции. Это значит, что оборудование востребовано заказчиками. Государственной политикой предусмотрено масштабное развитие регионов, в том числе

Сибири, Дальнего Востока, других субъектов. Безусловно, мы включаемся в крупные проекты, занимая существенную долю рынка электротехники.

Как, по вашему мнению, следует обеспечить контрактацию производства?

— Отмечу, что производственная программа заводов холдинга в Москве и Уфе сформирована до конца этого года, создан задел и на 2024 год. Главная задача — обеспечить качественное исполнение контрактов. Сегодня холдинг сотрудничает с ключевыми сетевыми, генерирующими и промышленными компаниями. Среди которых ФСК ЕЭС, Росатом, Русгидро, РУСАЛ, Норникель, СИБУР и многие другие. Поэтому качество и сроки изготовления нашей продукции крайне важны. И, безусловно, мы рассчитываем расширять сеть клиентов, выходить за пределы

российского рынка. Мы видим интерес заказчиков из Средней Азии. Переговоры с возможными заказчиками сейчас ведутся.

Александр Витальевич, вы работали во многих известных промышленных компаниях. Какие слабые и сильные стороны предприятия вы видите?

— В холдинге работают профессионалы своего дела. Люди с огромным опытом работы в производстве. Большая удача, на мой взгляд, что в прошлом году удалось собрать высококлассное конструкторское бюро и инжиниринговый офис, с огромным потенциалом по R&D. Считаю, что наше КБ является лучшим не только в нашей стране, но и на территории всего постсоветского пространства. Особое значение имеет, конечно, мощная технологическая база. А над слабыми сторонами нам придется поработать. Уверен, что нет невыполнимых задач.

Мы знаем, что у вас большой опыт в сфере разработки, вывода на рынок и продвижения новых продуктов. Какие планы на этот счет?

— Уверен, что в этой сфере у нас большие перспективы. Мы первыми в СНГ разработали и уже готовим для заказчиков управляемые шунтирующие реакторы с РПН. Ведем работу по выпуску мобильных трансформаторов, в том числе с негорючей диэлектрической жидкостью. Они могут применяться в труднодоступных районах, спрос на это оборудование есть, к примеру, у РЖД. Большой потенциал и по вторичному электротехническому оборудованию. Так, недавно прошли сертификацию цифровые автома-

тические регуляторы возбуждения типа ERSO AVR, устройства релейной защиты и автоматики «ERSO PROTECTION-01X7». Будем и дальше поддерживать научно-исследовательскую деятельность, разрабатывать, внедрять и выводить на рынок продукты под брендом ERSO.

Давайте немного поговорим о вас. Каким бы управленцем вы себя охарактеризовали?

— В первую очередь, я считаю себя командным игроком. Только сплоченный коллектив может привести к каким-то конкретным результатам. Как я уже сказал, в ERSO работают профессионалы высокого уровня, и, когда мы выстроим по-настоящему эффективный командный процесс, мы выполним все возложенные на нас задачи и шагнем на новый уровень.

Команда — это не только работа, но и забота. На какие социальные векторы будем делать ставку?

— Безусловно, холдинг разделяет базовые ценности АФК «Система». В их числе — условия и безопасность труда, забота о здоровье, развитие потенциала каждого сотрудника. Мы работаем и будем работать над этим как внутри компании, так и в рамках программ АФК «Система». Я, кстати, увидел хороший отклик наших коллег после недавнего участия в V Зимней Спартакиаде и марафоне #НаЛыжне. В этом году корпорация отмечает тридцатилетний юбилей, поэтому нас ждет еще много интересного. Важно, чтобы каждый сотрудник мог реализовать себя в ERSO по максимуму, мог заниматься интересным для себя делом и по-настоящему гордиться своей работой.

Кейсы ERSO: воспитание, мотивация и ответственность

В ходе дискуссии «Рынок труда Башкирии: современные проблемы и решения» вице-президент по персоналу холдинга ERSO рассказал, какие задачи решает проект ERSO University.

«Я и раньше считал и сейчас считаю, что сотрудников нужно воспитывать, начиная даже не с институтской, а со школьной скамьи. Например, в Германии действует дуальная система обучения. Индустриальный партнер вместе с образовательной организацией участвуют в определенном проекте. Теорию студенты осваивают в образовательной организации, а практические навыки получают на предприятии. После окончания обучения студенты получают гарантированные рабочие места. Сегодня и мы работаем с вузами по многим направлениям, таким, как развитие личностных, поведенческих качеств, профессиональных навыков.

Делимся опытом наших экспертов. Вот, к примеру, сегодня представитель нашей компании читает лекцию по развитию электросетевой инфраструктуры по проектам блокчейна и майнинга криптовалют. Мы стараемся выбирать актуальные направления, то, что действительно интересно молодым людям. Это делается для того, чтобы в будущем мы могли бы быть уверены, что участники нашего проекта, которых мы вели, в которых вкладывали, полностью подходят под нужды нашего предприятия, и мы готовы предоставить им достойную работу. У нас уже сейчас есть такие хорошие примеры».

Как отметил вице-президент по персоналу холдинга ERSO, подобная работа — это не игра «в одни ворота». Программа рассчитана на то, чтобы компания могла выбирать лучших, замотивированных соискателей.

«На самом деле все начинается с экскурсии. Нельзя вот так прийти и сказать: «вот ERSO, и сейчас ты будешь учиться по программе, а потом пойдешь туда работать». Безусловно, нам нужны заинтересованные ребята. Мы с удовольствием проводим производственные экскурсии, показываем свое предприятие, рассказываем о команде, продуктах, которые мы выпускаем, и о роли предприятия в экономике страны. Далее проводятся стажировки и практики. Студент участвует в производственном процессе и уже может определить для себя, нравится ему такая работа или нет. Внутренняя мотивация — это очень важно. Я честно скажу, что мы в компании ERSO хотим и стараемся развивать потенциал каждого студента. Но здесь должен быть некий паритет — у будущего сотрудника должна быть заинтересованность. Он должен хотеть ра-

Эксперты обсудили проблему дефицита кадров
Начало на стр. 1

ботать. Не побоюсь этого слова, он должен хотеть гордиться своей будущей работой. Но это уже наша обязанность как работодателя — привить ему это чувство».

Еще одним ключом решения проблем рынка труда Сергей Гарифуллин назвал развитие программ Среднего профессионального образования. Он рассказал о программе СПО «Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования», которую в сентябре 2022 году холдинг ERSO запустил совместно с УГНТУ. Обучение по программе длится 10 месяцев. По завершению курса студенты вольны выбирать, продолжить обучение или трудоустроиться на предприятие. По мнению Гарифуллина, поддержка и развитие таких программ способно внести существенную лепту в решение проблемы дефицита узких специалистов.

Люди ERSO

Как Артем Павлов покоряет высоту, не поднимаясь на вершину



Талантливый сборщик стремится максимально развить свое мастерство.

В трудовой книжке сборщика трансформаторов Электrozавода Артема Павлова только одна запись. Несмотря на полученную в учебном заведении специальность монтажника радиоэлектронной аппаратуры, нашел себя Артем именно в трансформаторостроении — к другому делу душа, как он говорит, не лежала и не лежит.

В феврале 2005 года молодой человек пришел на предприятие, прочитав объявление в газете. Что такое трансформатор, он не имел ни малейшего понятия. Как и представлений о размерах машин, которые собираются на производстве. Это, по словам Павлова, произвело на него сильное впечатление.

Молодому специалисту предложили выбрать между одной из стадий сборки агрегатов. Артем выбрал ту, что нравилась больше — вторую.

«Работать с «магнитом» мне показалось слишком монотонным, — рассказывает трансформаторостроитель. — На второй же больше выполняется операций, они поинтереснее: это и насадка обмоток, и пайка, и многое другое. Тем более я учился паять, умею и люблю это

делать».

Со временем профессионализм специалиста рос. Правда, не всегда было на чем его «прокачивать»: до приобретения АФК «Система» завод, бывало, по месяцу оставался без заказов. Сейчас, продолжает Павлов, поток продукции не иссякает, что позволяет сборщику оставаться в квалификационной «форме».

В данный момент Артем Павлов является обладателем шестого, высшего профессионального разряда. Своей жизненной целью 39-летний трансформаторостроитель называет максимальное развитие своего мастерства. А как быть со ступеньками карьеры?

«Не для меня, — смеется Артем. — Мне нравится самому на сборках что-то делать, нравится работать руками. Я занял свою, можно сказать, нишу».

По словам Павлова, если ему предложат должность, например, мастера, он не согласится заместить ее. Хотя для этого у него есть все составляющие: талант, ответственность, усердие. Так об Артеме говорят его коллеги. Но горизонтальный «рост» для Павлова важнее. Здесь есть свои вершины, которые предстоит покорить.



Лучший на производстве

Поступающие на УТЗ материалы проходят очень строгий контроль, затем проверяются все основные узлы трансформаторов на стадии их изготовления. Отвечает за этот процесс начальник отдела контроля качества Уфимского трансформаторного завода Ольга Коновалова. По оценке руководства, в феврале она отлично проявила себя на производстве.

Бег генерирует знания



Команда ERSO прошла лыжный марафон, чтобы обеспечить детей-сирот репетиторами для подготовки к экзаменам.

Более двадцати сотрудников ERSO приняли участие в корпоративном благотворительном лыжном марафоне АФК «Система» #НаЛыжне. Уфимских работников холдинга не испугала ни пасмурная погода, ни ветер, московских — вообще ничего (ибо хмури идет бонусом к проживанию в этом городе).

По условиям мероприятия, любой участник мог самостоятельно выбрать как место забега, так и дистанцию. Существовал, однако, обязательный минимум — пять километров. Максимальный барьер отсутствовал. Для регионов, где не было снега, разрешалось пробежать маршрут «по старинке».

У каждого спортсмена был тренер, который фиксировал пройденное расстояние, время, темп и скорость пробежки. Эта мера потенциально отсекала хитрых (чтобы не мчались по беговой дорожке) и особо хитрых (чтобы не на транспорте).

Организовавшись, уфимские работники ERSO в качестве локации выбрали парк имени Лесоводов, московские катались в парке Сокольники. Командированный в Санкт-Петербург коммерческий директор холдинга Константин Бочкарев пробежал по культурной столице огромное количество километров на собственных ногах. А, например, главный специалист ПК ХК «Электrozавод» Михаил Ивахненко пустился во все тяжкие,

пройдя на лыжах в общей сложности 40 километров.

«В Москве накануне марафона была плюсовая температура, поэтому везде снег сильно подтаял, к тому же утром пошел дождь, — рассказал маркетолог Сергей Смирнов. — Наши надежды на хорошую лыжню таяли. Однако затем температура упала, все замерзло, и мы побежали по «нормальной» лыжне».

Уфимская часть коллектива ERSO в ходе пробежки разделилась на несколько групп. Одна из них потерялась среди сосен. Лыжники устали, приуныли и начали роптать, однако заместитель главного бухгалтера УТЗ Наталья Теплова стала подбадривать коллег. Погасив таким образом сумятицу, она увлекла ватагу за собой, в результате чего необходимый для прохождения марафона норматив был выполнен.

Все участники акции #НаЛыжне получили огромный заряд энергии, у всех было отличное настроение! Теперь впереди тренировки для следующего мероприятия АФК «Система» — летнего забега #ЗаЛес.

Напомним, что целью марафона #НаЛыжне является не только пропаганда спорта и здорового образа жизни. За каждого пробежавшего свою дистанцию участника благотворительный фонд «Система» перечислил 200 рублей на проект «Лифт без отказа». Это образовательная инициатива по подготовке к выпускным и вступительным экзаменам детей-сирот из социальных учреждений.



Лучший по охране труда

Охрана труда — это обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, исправность инструмента, чистота и другие факторы, защищающие жизнь и здоровье работников. В феврале лучше всех в сфере охраны труда проявил себя начальник участка магнитопроводов Уфимского трансформаторного завода Рустем Минибаев.

Репортаж

Зачет команде!



Подробнее о том, как наши спортсмены в погоне за «бронзой» завоёвывали драгоценные очки в общекомандный зачет.

Живописные ландшафты подмосковного эко-отеля «Изумрудный лес» и загородного клуба «Усадьба охотника» стали территорией проведения V Зимней Спартакиады АФК «Система»-2023. В ней приняли участие более 400 спортсменов из 18 команд, представляющих активы корпорации: АФК «Система», БФ «Система», МТС, МТС Банк, Segezha Group, МЕДСИ, «Эталон», Concept Group, ERSO, Аэромакс, Архыз, Бизнес-недвижимость, Cosmos Hotel Group, БЭСК, Sitronics, Votex, «Элемент», «Биннофарм».

Сотрудники ERSO впервые принимали участие в данных соревнованиях. Хотя удалось собрать относительно небольшую сборную, сине-зеленые цвета нашей компании «мелькали» везде. И дело не только в спортивных дисциплинах, куда заявили спортсмены (а это хоккей, керлинг, стрельба, подледная рыбалка, семейная эстафета, лыжные гонки).

Колоритность команде ERSO придавал mascot холдинга Электрокуница, с которой фотографировались все кому не лень, а также болельщики, подбадривающие своих коллег речевками, криками, звуками дудок и публичным ироничным комментированием действий соперников (от которых те злились и иногда промахивались). Энергичный маленький сын одного из участников Спартакиады без устали скандировал в мегафон «ERSO — чемпион!», прерываясь только на обед и походы в туалет.



От ERSO в соревнованиях принимали участие: директор по экономической безопасности и противодействию коррупции Жаннат Сералинов (вместе с женой и до-

черью в семейной эстафете), заместитель директора департамента качества Антон Румянцев (хоккей), вице-президент по персоналу Сергей Гарифуллин (подледная рыбалка), ведущий шеф-инженер Эдуард Маннанов (хоккей, подледная рыбалка), вице-президент по безопасности Руслан Файзеев (стрельба).

Начальник испытательной станции Петр Береснев, контрольный мастер Наталья Рийконен и инженер-технолог Ильнур Киекбаев представляли лыжную дисциплину. Инженер по охране окружающей среды Рустем Зарипов, заместитель директора по АХД Руслан Соколов, главный специалист PR и маркетинга Сергей Смирнов, директор департамента маркетинга Семен Рабкин сформировали сборную по керлингу.

Время собирать камни



Первый день соревнований был посвящен хоккею. «Полноценная» команда ERSO по этому виду спорта пока формируется, поэтому от холдинга в Спартакиаде участвовало два человека. наших сотрудников скооперировали с работниками компаний Segezha, «Элемент», и Бизнес-недвижимость. Вратаря предоставили организаторы турнира (что-то вроде бесплатного адвоката в суде, причем с той же эффективностью). Соперниками «сборной сборных» стала Sitronics.

К сожалению, наши проиграли со счетом 6:5. Однако проиграли достойно — 4 шайбы в ворота соперника забросили именно сотрудники ERSO, т.е. Антон Румянцев (3) и Эдуард Маннанов (1).

Второй (он же основной, он же заключительный) день Спартакиады включал в себя соревнования по остальным видам спорта, а также обширную программу для посетителей «Изумрудного леса» и «Усадьбы охотника».

Состязания по керлингу для ERSO прошли весьма неплохо, особенно учитывая, что наши ребята лишь второй раз в жизни вышли участвовать в этой дисциплине. Первыми противниками стали работники МТС Банка.

Сначала Семен Рабкин, Сергей Смирнов, Руслан Соколов и Рустем Зарипов совершали ошибки, посылая «камни» либо слишком слабо, либо чересчур сильно. Однако потом «пристрелялись», собрались с силами и стали играть более ровно, выбивая чужие «камни» и передвигая свои ближе к центру мишени (что позволяло набрать больше очков). В результате, победа! Со счетом 2:1 МТС Банк проиграл.

Следующая игра холдинга по «шахматам на льду» прошла против команды БЭСК. Сетевики оказались более мастеровитыми — ERSO потерпел поражение (2:0). Впрочем, это было не обидно. Во-первых, БЭСК занял первое место в Спартакиаде, далеко оставив позади по очкам абсолютно все участвовавшие в турнире сборные. Во-вторых, керлинг принес в «копилку» ERSO неплохие 8,5 очков (из 44).



Пока не забронзовели

Вторая дисциплина, где ERSO лучше всего себя показал, были лыжные гонки. Последние включали в себя соревнования свободным и классическим стилями, спринт и эстафету. Петр Береснев, Наталья Рийконен и Ильнур Киекбаев смогли набрать 26 очков.

Соревнуясь в семейной эстафете, Жаннат Сералинов принес в общекомандный зачет еще несколько баллов. Участие в других заявленных видах спорта оказалось для ERSO не столь удачным.

Основным соперником холдинга стала компания Бизнес-недвижимость. Их удалось опередить всего на пол-очка. В результате — третье место в своем дивизионе (всего их было 2, в каждом по 9 команд) оста-

лось за ERSO. «Золото» досталось сборной Sitronics, вице-чемпионами стали члены команды АФК «Система».

Стоит отметить, что V Зимняя Спартакиада запомнилась большим количеством активностей для болельщиков турнира. Так, посетители «Изумрудного леса» и «Усадьбы охотника» могли принять участие в мастер-классах по фигурному катанию, хоккею, регби, рисованию гжелью; покататься на оленьей упряжке и тюбингах; посмотреть выставку вездеходов; поучаствовать в семейных интерактивных играх и экскурсиях, и т.д.



«Корпоративный спорт — это важная часть социальной политики наших компаний как ответственных работодателей. В программы развития спорта и поддержки здоровья персонала ежегодно вкладываются значительные средства, включая аренду спортзалов, организацию и оплату тренировок, а также другие мероприятия, связанные со спортом и ЗОЖ. Наша цель — увеличение доли сотрудников, систематически занимающихся спортом на предприятиях Корпорации, где работает в общей сложности более 140 тысяч человек», — подчеркнул президент АФК «Система» Тагир Ситдеков.



Тренинг

Пять тактик



Для решения конфликтных ситуаций имеются такие модели поведения, как принуждение, уступчивость, уход, сотрудничество и компромисс.

Конфликт — это наиболее острый способ разрешения противоречий во взглядах, сопровождаемый негативными эмоциями. Несмотря на такое вроде бы однозначное толкование, конфликт является гораздо более сложной субстанцией, чем кажется на первый взгляд. Эта целая дисциплина, несущая в себе не только деструктив, но и положительные стороны.

Одной из таковых можно назвать индикацию взаимоотношений внутри коллектива. Если конфликт отсутствует, значит, все равнодушно друг к другу и общему делу. Разногласия представляют собой абсолютно нормальное явление. Но только в том случае, когда делаются усилия, чтобы ликвидировать раздор.

В учебном центре УТЗ ERSO прошел тренинг «Управление конфликтами». Участниками выступали мастера и начальники участков, т.е. те сотрудники, кто непосредственно осуществляют руководство рабочим процессом.

«Основной задачей тренинга является отработка способов предотвращения конфликтов, — рассказывает руководитель по

обучению и развитию персонала УТЗ Елена Хайретдинова. — Для этого следует рассмотреть основные понятия конфликта, тактики поведения человека, научиться выбирать оптимальную тактику при том или ином случае возникновения конфликта».

Всего тактик пять. Это принуждение, уступчивость, уход, сотрудничество и компромисс. Универсального решения проблем нет: каждое из них подходит к определенному месту и в конкретной ситуации.

Уступчивость позволяет работать на перспективу (важно для построения карьеры), или когда спокойствие важнее. Благодаря тактике ухода можно выиграть время, или когда источник разногласий несущественен. Принуждение дает кратковременные деловые связи и решительность в рискованной ситуации. Сотрудничество — долгосрочное взаимодействие и нематериальную мотивацию. Наконец, компромисс важен для сохранения взаимоотношений и возможности изменить цель.

Участникам тренинга предлагалось решить несколько тестов, чтобы определить, в чем суть того или иного конфликта, какой тактики они придерживаются с подчиненными и как поступать в случае возникновения антагонизма.

«Умение руководителя управлять конфликтами во вверенном ему коллективе — признак успешности его руководства. А зная интересы и позиции сторон, можно выходить из конфликта не только без потерь, но и с приобретением», — говорит Елена Хайретдинова.

Внутри системы

Где работает моя жена?

Уфимский трансформаторный завод посетили мужья, отцы и сыновья сотрудниц холдинга.

На уфимском производстве холдинга ERSO неоднократно организовывались экскурсии для детей «Где работают мои родители?». Однако перед 23 февраля формат был изменен — гостями УТЗ стали мужья, отцы и сыновья сотрудниц компании.

Интерес к промышленному предприятию со стороны представителей сильного пола оказался крайне высоким. Мужчин интересовало буквально все: из какого материала сделаны обмотки, сколько весит трансформатор, сколько туда заливается литров масла, откуда берется навесное оборудование, как шихтуется остов и многое другое.

Особо визитеров впечатлила испытательная станция, станок для раскройки электротехнической стали и дробеструйная камера. Гости выразили мысль, что при таких мощностях завод параллельно сборке трансформаторов может выпускать и товары широкого потребления.

«Хотя мужчины знают либо имеют представление, что такое трансформаторы, их удивило, что они

могут быть настолько большими и высокотехнологичными. Мы рады, что нам удалось заинтересовать близких наших сотрудниц», — рассказала мастер производственного обучения учебного центра УТЗ ERSO Мария Еникеева.

В преддверии 8 марта сотрудники учебного центра планируют организовать аналогичную по наполнению экскурсию для жен, матерей и дочерей сотрудников завода.



Лайфхакер

Как оплатят больничный в 2023 году

Собрали ответы на самые популярные вопросы наших сотрудников.

Больничный лист хоть раз оформлял каждый работающий человек. Пособие позволяет сохранить утраченный заработок за период болезни или ухода за больными детьми и родственниками.

Что изменилось в этом году? Как оформить и получить больничный? На какую сумму можно рассчитывать? Расскажем в этом материале.

Новинки законодательства

Увеличилась максимальная и минимальная компенсация по больничным листам.

В 2022 максимум составлял – 78 207 рублей, в этом году его подняли до 83 204 рубля.

Работнику больше не нужно предоставлять справку о зарплате с предыдущего места работы. Социальный фонд берет данные о зарплате от налоговой инспекции.

Больничный можно будет получить, даже если вы на договоре ГПХ.

Если вы заболели

Обратитесь к врачу и получите больничный лист. Его оформляет лечащий врач, фельдшер или стоматолог. Больница может быть как государственной, так и коммерческой. С 2022 года больничные вы-



даются только в электронном виде. Вы вправе запросить у клиники выписку из электронного больничного или проверить данные на Госуслугах.

Ограничений на количество больничных в году нет — оформлять можно при каждой болезни.

Как получить пособие

Для получения денежных средств вам не нужно обращаться в Социальный фонд. В большинстве случаев работодатель сам узнает о закрытии больничного листа в рамках электронного документооборота и передает сведения в Социальный фонд. Если вы работаете одновременно в нескольких местах, вам за-

платят на каждом месте работы.

На то, чтобы начислить и оплатить свою часть больничного, у работодателя будет 10 дней. Пособие перечислят в ближайший день зарплаты. Остальную часть Социальный фонд перечислит в течение 10 дней после поступления к нему документов от работодателя.

Больничная арифметика

Работнику заплатят за весь период болезни с учетом среднедневного заработка. Первые три дня оплачивает работодатель, а остальные — Социальный фонд.

Формула рассчитывается с учетом продолжительности страхового стажа:

- ▶ Стаж 8 и более лет — 100% среднего заработка
- ▶ От 5 до 8 лет — 80%
- ▶ До 5 лет — 60%

Но не более или менее установленных лимитов.

В расчетах также участвует заработок за два календарных года, предшествующих оформлению больничного. Это зарплата, отпускные и премиальные. Если сумма оказалась меньше МРОТ*24, то в расчетах участвует минимальный размер больничного. Если больше максимума, то для расчета применяется максимальный размер пособия. Если заработок в пределах лимита, его нужно разделить на 730.

Итак, полученный среднедневной заработок умножаем на количество дней болезни и на процент оплаты в зависимости от стажа.

Напомним, что с 2021 года выплаты по больничным облагаются НДФЛ.

▶ Максимальный размер пособия в 2023 году за 1 день болезни составит **2 736,99 рублей**.

▶ Минимальный больничный, в месяце 30 дней — **541,4 рубль**, в месяце 31 день — **523,94 рубль**, в феврале — **580,07 рубль**.

Социальная повестка

Мечты сбываются



РАНХиГС присоединился к кейсу АФК «Система», ERSO и БЭСК «Исполняя желание».

В рамках ежегодной всероссийской акции «Елка желаний» компании Группы АФК «Система» дали старт исполнению мечты 12-летней жительницы Башкирии Светланы Исламовой. Девочка хотела сняться в рекламном ролике, который бы

показали по телевидению, чтобы ее увидели родные и друзья. Шарик с желанием под Новый год вытянула старший инвестиционный директор АФК «Система» Оксана Косаченко.

Идеи о том, каким должно быть будущее видео, обсуждалось представителями АФК «Система», компании БЭСК и холдинга ERSO. В ходе полемики было решено привлечь к ра-

боте студентов-пиарщиков Российской академии народного хозяйства и государственной службы. Тем самым молодым людям давался шанс проявить себя, а компании получили бы возможность привлечь к себе перспективные кадры.

В стенах московского РАНХиГС была организована встреча с представителями компаний.

«Решение о том, какой именно будет ролик, остается исключительно за вами, — разъяснил будущим пиарщикам доцент кафедры маркетинга и рекламы факультета рыночных технологий ИОМ РАНХиГС Владимир Корешков. — Это, например, могут быть темы, связанные с экологией и ответственным потреблением электричества. Так или иначе, ролик должен, с одной стороны, осуществить мечту Светланы Исламовой, с другой стороны — отобразить социальную миссию, триггеры, связанные с работой предприятий, или с природой Башкортостана, или с электричеством. В творческой части ограничений нет, они предусмотрены только по хронометражу».

Студенты активно участвовали в обсуждении концепции идеи, задавали множество вопросов на темы, касаемых формата съемок, возможности применения анимации и спецэффектов, особенностей работы электротехнического холдинга, увлечений Светланы Исламовой

и т.д.

Участники кейса представят свои работы 7 марта 2023 года. Тогда и будет определена концепция, в рамках которой исполнится заветная мечта двенадцатилетней Светланы.



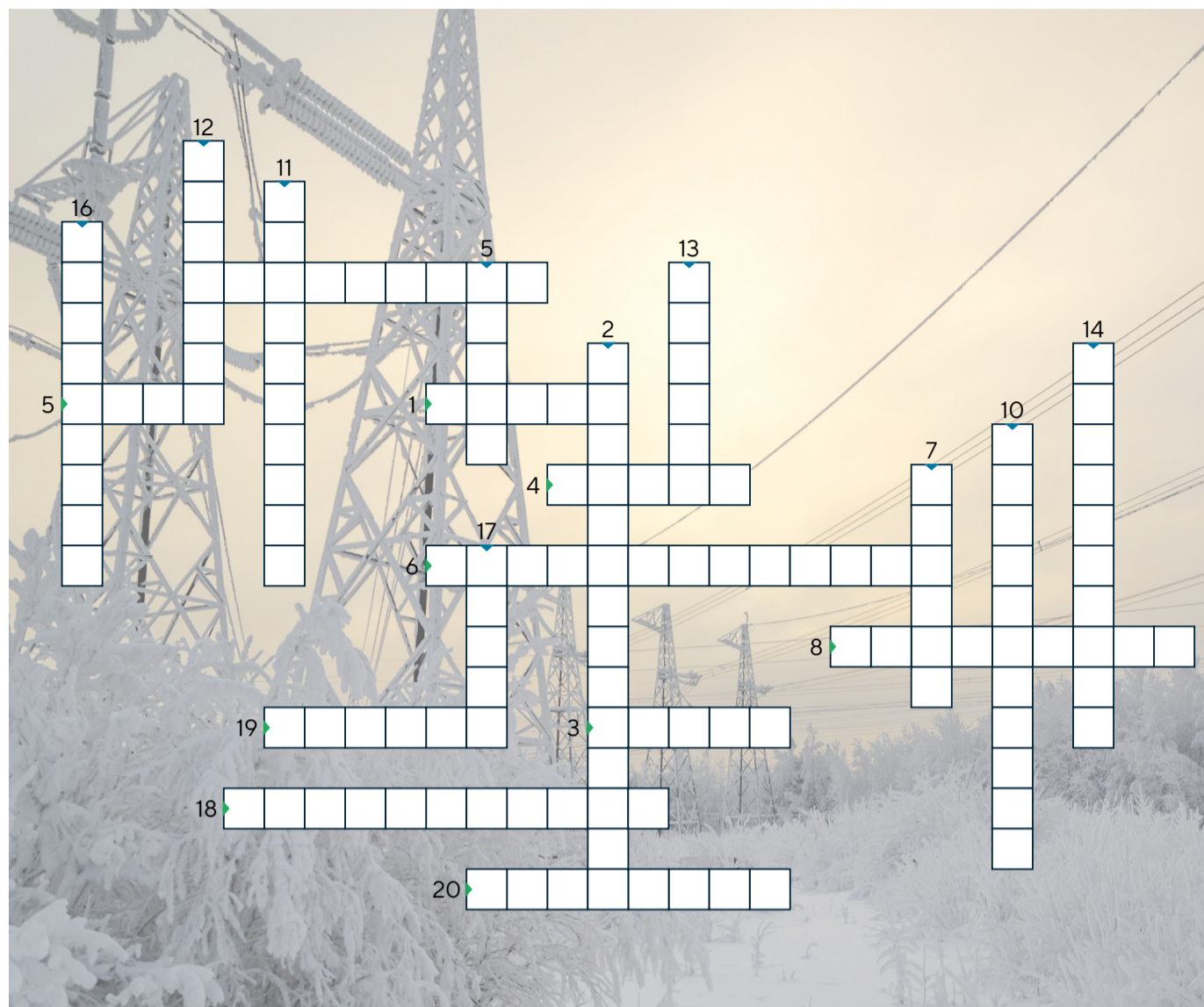
Выпускниками московского РАНХиГС является множество деятелей в области госуправления и менеджмента: министры, губернаторы, руководители крупных компаний. Девиз университета, помещенный среди фотографий известных выпускников, гласит: «Из умных делаем успешными».

Проекты, направленные на развитие человеческого капитала, реализуются в компаниях Группы АФК «Система» в рамках общей концепции поддержки социальных инициатив. Корпорация и ее портфельные компании последовательно инвестируют в развитие человеческого потенциала, реализуют масштабные и долгосрочные инициативы.



«Среди детских желаний были как материальные, так и нематериальные ожидания. Кто-то мечтает о рояле, кто-то о компьютере, а мне досталась мечта, из которой можно вырастить будущую профессию. Сразу после была собрана рабочая группа, к которой подключились крупнейшие активы Корпорации, представленные в регионе — компания БЭСК и холдинг ERSO. Нашей задачей стало не только исполнить желание Светланы, но и помочь ей наметить пути своей будущей карьеры и получить новые навыки», — отмечает Оксана Косаченко, инвестиционный директор АФК «Система».

Энергетический кроссворд



По горизонтали:

1. Труба в складку.
3. Фильм с таким названием вышел и у братьев Вайчовски и у Авдотьи Смирновой.
4. Технологическая операция, применяемая для получения неразъемного соединения деталей.
6. Эоловый парк под Мадридом предназначен не для прогулок, а для выработки этого.
8. Что измеряется в рентгенах?
9. Она маркируется AA или AAA.
15. И золотоносная, и кровеносная, и припаиваемый конец.
18. Состав и взаимное расположение частей механизма.
19. Пусковое устройство на животе у Карлсона.
20. Состояние тела, не знающего покоя.

По вертикали:

2. «Письменное мнение» о сотруднике.
5. Название этого электрода происходит с греческого «путь вниз».
7. Фамилия Джеймса-Прескотта и единица измерения.
10. Прибор для замыкания и размыкания сети.
11. «Конституция» в переводе с латыни.
12. Двигатель, преобразующий энергии пара, газа в механическую работу.
13. Копи по-другому.
14. Процесс искусственного созданный инструментом канавки.
16. Чего испугался Крошка Енот из мультфильма?
17. Прыгает в заставке кинокомпании Pixar.

Удивительная Башкирия

Мистическая Ямантау

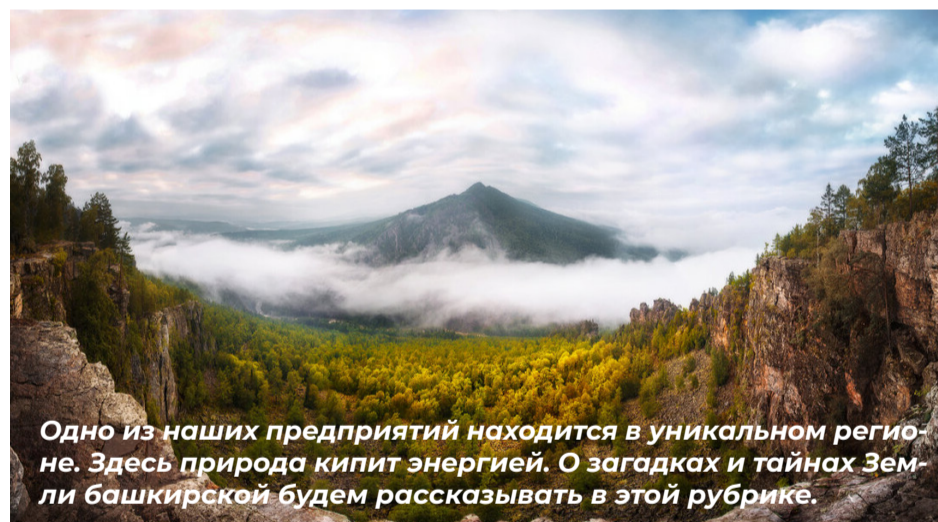
К северу от Белорецка находится окутанная легендами гора Ямантау. Это самая высокая гора Южного Урала, 1640 метров. И сегодня она закрыта для посещения.

У Ямантау с давних времен дурная слава. С башкирского языка ее название переводится как «плохая», «дурная», «злая» гора. Объяснений тому достаточно много. Здесь крутые, покрытые курумником, труднопроходимые склоны, подножья окружены болотами. Гору окутывают густые туманы, в которых можно блуждать часами. По слухам, в старину во время военных походов на Ямантау гибли лошади, а на людей, забравшихся на вершину, нападали злые духи. Опасность для путников представляли и медведи, которые облюбовали гору.

Мифы

У башкирского народа есть легенда, повествующая о братьях-богатырях Шульгане и Урале. Шульган вошел в пещеру горы Ямантау, которая была порталом в другой мир. Перейдя черту, богатырь остался в живых, но впоследствии стал владыкой подземного царства. Освоившись в своей ипостаси, Шульган вернулся в родное поселение и забрал всех его жителей в мир мертвых.

Но старыми сказаниями дело не окончилось. В 60-х годах прошло-



Одно из наших предприятий находится в уникальном регионе. Здесь природа кипит энергией. О загадках и тайнах Земли башкирской будем рассказывать в этой рубрике.

го века в данную местность начали стекаться профессионалы различных областей — геологи, проектировщики, строители. Тогда Ямантау и приобрела славу горы, на которой строится суперсекретный военный объект. Закрытый город Межгорье, примыкающий к горе, по мнению западных аналитиков, входит в десятку самых труднодоступных и загадочных мест планеты.

Секретный объект

После развала Советского Союза, стройку законсервировали. Однако к концу 1990-х гг. здесь вновь закипела работа, результатом которой стал бетонный завод и горно-обогаительный комбинат. Предполагается, что объекты являются своего рода ширмой — якобы, данные со-

оружения соединены между собой ходами, снабжены автономными системами водо- и электроснабжения, линиями связи, метро.

В 1996 году в газете «Нью-Йорк Таймс» американские журналисты сообщали о гигантском секретном комплексе, который строится под Ямантау. Автор статьи предполагал, что под горой сооружается подземное убежище для российской элиты на случай ядерной войны. Бункер представляет собой целый город, в котором есть все необходимое для комфортной жизни 300 тысяч человек.

Есть версии и о том, что в шахтах хранятся государственные резервы, либо пусковые ракетные установки. Также бытуют слухи, что в глубине

горы проходит добыча урановой руды.

Фигурирует гора Ямантау и в массовой культуре. Гора изображена в компьютерной игре Call of Duty: Black Ops. А в серии фантастических книг Стюарта Слейда «The Salvation War» под горой находится секретный комплекс на случай ядерной войны. После начала Войны за Спасение и вторжения Легионов Ада данный комплекс становится местом заседаний Совета Ямантау.

Как бы то ни было, узнать, что же скрывает «злая гора», не представляется возможным — доступ к горе перекрыт охранными подразделениями. Территория вне периметра ЗАТО относится к Южно-Уральскому заповеднику, вход в который строго воспрещен.

Уникальный опыт

Однако, среди нас есть и те, кто побывал во «владениях Шульгана». Дизайнер ERSO Алина Шаймарданова рассказала о своем походе на гору Ямантау. В 10 лет Алина гостила с отцом в Белорецком районе и местные жители в обход вниманию егерей и военных проводили их на загадочную гору. Как рассказывает Алина, вершина «встретила» их приветливо. Погода была ясная и открыла потрясающие виды на Уральские хребты. Это путешествие девушка запомнила на всю жизнь.

Мы в социальных сетях:

erso_energy_solutions

erso_energy_solutions

erso.energy.solutions

Наш сайт: erso.group

Учредитель и издатель:

АО «ХОЛДИНГ ERSO»

Адрес редакции и издателя:

450520, Республика Башкортостан, Уфимский район, село Zubovo, ул. Электrozаводская, 6

Выпуск газеты подготовлен пресс-службой холдинга ERSO

Главный редактор: В.С. Чернышов

Авторы: Е.Л. Зыкина, А.В. Канев

Верстка и дизайн: А.Р. Шаймарданова, М.А. Ивахненко

Подписано в печать 09.03.23 г. Формат 60x84 1/16.

Бумага офсетная. Печать лазерная. Тираж 500 экз.

Заказ 11. Гарнитура «Montserrat».

Отпечатано в типографии «Печатный Домъ»

ИП Верко А.В. Объем 1 п.л.

Уфа, Карла Маркса 12 корп. 5/1, т/ф: 27-27-600, 27-29-123