

ВРЕМЯ



ERSO



За нами не заржавеет!

Как дрель и униформа «Дарта Вейдера» помогают в борьбе с окалиной и ржавчиной на трансформаторных баках?

стр. 5

Полет инженерной мысли

Генераторы станут надежнее и долговечнее.

Одним из инновационных продуктов холдинга стала система возбуждения синхронных генераторов и двигателей ERSO EXSYS с цифровым регулятором ERSO AVR.

Что такое система возбуждения? Это неотъемлемая часть любой синхронной машины, например, турбо- или гидрогенератора. Возбуждением в электротехнике называют создание в электрической машине магнитного потока, с которым будет взаимодействовать магнитное поле якоря этой машины.

ERSO EXSYS является прогрессивной и технологичной системой, которая обладает современной элементной базой и программным обеспечением. Она повышает точность настройки и позволяет сократить сроки пусконаладочных работ. Соавторами ноу-хау выступили инженеры института имени Николы Теслы (Сербия).

«Сербские коллеги заинтересованы делиться с нами своими знаниями и опытом, — рассказал директор по направлению систем возбуждения холдинга ERSO Анатолий Александров. — Мы же не только приняли участие в разработке, но и в рамках партнерских соглашений предложили помощь в выходе на российский рынок и рынки стран постсоветского пространства. Совместная работа началась в марте 2022 года, а уже в декабре того же года получившийся продукт получил сертификат на соответствие требованиям системного оператора».

Таким образом система ERSO EXSYS и цифровой регулятор ERSO AVR теперь может поставляться на рынок как лицензированное изделие. В настоящее время внутри холдинга прорабатывается вопрос локализации производства системы и

регулятора на территории РФ.

Разработка инженеров ERSO и института имени Николы Теслы имеет ряд преимуществ. Это гарантированная надежная работа в течение 25 лет с минимальными затратами на обслуживание. Это высокая степень готовности (благодаря объединению всех электрических соединений между секциями внутри щита). Инновация выполнена на основе высокопроизводительного процессора семейства ARM Cortex-M4, которая обеспечивает надежную и точную работу всех функций регулирования, управления, защит, сигнализации и измерения, необходимые для работы системы возбуждения синхронного генератора.

Также в числе достоинств: гибкие возможности по обеспечению требований надежности; современный эргономичный дизайн щитов с применением современных и экологич-

ных материалов; соответствие требованиям стандарта АО «СО ЭЭС» (и рекомендация к установке на объектах энергетики РФ); возможность доукомплектации дополнительными секциями (резервное возбуждение, электроторможение и т.д.).

«Регулятор ERSO AVR является квинтэссенцией инженерной мысли, который на порядок повышает надежность и качество работы синхронных генераторов в процессе производства электроэнергии», — заявил директор дивизиона ИСУиА холдинга ERSO Илья Артемьев.



Новости отрасли

«Россети Кубань» направит 540 млн на ремонт сетей под Краснодаром

Энергетики заменят 172 км провода воздушных линий электропередачи (ЛЭП) и повысят надежность 73 питающих центров. К летнему пику нагрузок энергетики подготовят высоковольтные подстанции «Западная-2», «Биофабрика», «Елизаветинская», «Дальняя», «Военгородок», «Центральная» и «Юго-Восточная» в Краснодаре и пригороде краевой столицы. Также проведут техническое обслуживание питающих центров и подстанций в Динском, Северском и Горячеключевском районах, а также в Теучежском и Тахтамукайском районах Адыгеи.

Источник: РБК

Энергетики участвуют в создании в Югре особой экономической зоны

В Югре, в районе энергокомплекса города Нягань создают первую в регионе особую экономическую зону. Инвестиции в проект составят 25 млрд рублей. За счёт новых производств город получит 800 рабочих мест. На территории ОЭЗ планируется производство мебели, полимерных труб, биопротеина для нужд сельского хозяйства.

На сегодняшний день установлено, что максимальная мощность присоединяемых энергопринимающих устройств на территории ОЭЗ составит 20 МВт.

Источник: Минэнерго

Минэнерго рассказали об итогах деятельности за десятилетие

«За прошедшие 10 лет в электроэнергетическую отрасль привлечены более 6 трлн рублей инвестиций. Это 3,4 трлн по генерации и 2,6 трлн по электросетевому комплексу», — сообщил директор Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России Андрей Максимов.

Вложения позволили реализовать значительное количество проектов в рамках первой программы привлечения инвестиций в строительство генерации (ДПМ-1) — 136 генерирующих объектов на 94 электростанциях в 43 российских регионах. Также в настоящее время реализована и функционирует программа модернизации тепловой генерации, в рамках которой уже отобраны 27 ГВт генерирующих мощностей.

Источник: Минэнерго

Ученые «Росатома» создали передовые металлы для реакторов будущего

Первый заместитель генерального директора АО «Наука и инновации» (управляющая компания научного дивизиона «Росатома») Алексей Дуб, рассказал, что специалистами госкорпорации получены образцы металлов для реакторных установок, необходимых для развития атомной энергетики. В минувшем году одним из значимых достижений стало получение ступенчатых покровов из новых сталей для перспективных реакторных установок ВВЭР-С и ВВЭР-СЖД.

Источник: РИА Новости

Новости производства

Тридцать первая машина



ERSO изготовил трансформатор для одной из крупнейших подстанций России.

Агрегат успешно прошел испытания на московском заводе ERSO. Он отправился в Волоколамский район Московской области. Там расположена одна из крупнейших подстанций на территории Российской Федерации по суммарной трансформаторной мощности и по количеству присоединений классом напряжения 750, 500, 220, 110 и 10 кВ — «Грибово». Сотрудники ERSO выполняют поставку, разгрузку на фундаменты и шефмонтаж агрегата.

Подстанция «Грибово» была запущена в 2012 году. Она обеспечивает

электроснабжением потребителей Москвы, а также Волоколамского, Лотошинского, Шаховского, Истринского и Можайского районов (административных территорий) Московской области.

ПС располагается на более чем 29 гектарах, ее установленная трансформаторная мощность составляет 4552 МВА. При строительстве этого объекта использовалось оборудование, специально разработанное и изготовленное специалистами московского Электрозавода. С предприятия на подстанции «Грибово» и «Дорохово» было отгружено 30 агрегатов.

Испытано временем



Продукция холдинга пользуется стабильным спросом у одного из крупнейших в мире производителей никеля и палладия.

ERSO изготовил трансформатор, предназначенный для ПАО «ГМК «Норильский никель». Сейчас машина проходит испытания. Еще один агрегат находится в стадии актив-

ной сборки. После отгрузки специалисты холдинга выполняют поставку и шефмонтаж оборудования.

Между ERSO и ПАО «ГМК «Норильский никель» продолжается сотрудничество. Ранее холдинг поставил для горно-металлургической компании и ее дочерних фирм десять трансформаторов раз-

ной номенклатуры и другую продукцию.

ПАО «ГМК «Норильский никель» является одним из крупнейших в мире производителей никеля и палладия. Предприятие осуществляет поиск, разведку, добычу, обогащение и переработку полезных ископаемых.

Встал основательно



Трансформаторы ERSO установили на подстанции «Инорс». Агрегаты смонтированы специалистами ООО «БЭСК Инжиниринг».

Два изготовленных работниками ERSO трансформатора прибыли на подстанцию «Инорс», которая расположена в одноименном районе Уфы. Продукцию холдинга установили на фундаменты сотрудники ООО «БЭСК Инжиниринг» (дочернее предприятие АО «БЭСК», входящего в АФК «Система»). Благодаря работе нового оборудования, око-

ло 75 тысяч жителей столицы Башкирии смогут бесперебойно получать электроэнергию.

В данный момент закончена заливка фундамента ПС и монтаж металлоконструкций. «Инорс» является объектом закрытого типа: все оборудование будет размещено внутри здания. Стоимость инвестиций в строительство подстанции оценивается в 900 миллионов рублей (включая прокладку кабельной линии протяженностью 2,6 километром).

Золотая Олимпиада

ERSO собрал трансформатор, который будет задействован на крупном золоторудном месторождении.

Специалисты уфимского завода ERSO изготовили трансформатор, предназначенный для Олимпийского горно-обогатительного комбината. Холдинг выполнит доставку агрегата до железнодорожной станции Лесосибирск (Красно-

ярский край) и его шефмонтаж.

Месторождение Олимпиада является одним из крупнейших предприятий компании «Полюс». Добываемая здесь руда перерабатывается на трех фабриках, общая мощность которых составляет 14 миллионов тонн руды в год. Суммарные запасы золота оцениваются в 227,7 тонн.



Интервью

Олег Сосновский: культура производства — залог эффективности

О том, как сделать производство бережливым, рассказал директор департамента охраны труда, контроля качества и экологии ERSO Олег Сосновский.

— Олег Сергеевич, как осуществляется контроль за рабочими местами, средствами защиты, трудовой дисциплиной сотрудников?

— Во-первых, безусловно, мы руководствуемся нормами законодательства, которые формируют обязательный перечень мероприятий для выполнения и закрепления контроля за соблюдением техники охраны труда, экологических норм. Во-вторых, в холдинге мы ввели концепцию «Чистая среда». Она подразумевает постоянный мониторинг производственных участков. Специальная комиссия фиксирует нарушения на участках, составляет график устранения и далее отслеживает его исполнение.

— А какие нарушения фиксируете чаще всего?

— Чаще всего, пожалуй, нарушения по хранению инвентаря, чистоте рабочих мест, использованию СИЗов, исправности инвентаря. Также фиксируем, например, недостатки освещенности в помещениях, неподходящий температурный режим. Все это непосредственно сказывается на производственном процессе. Например, если рабочее место захламлено, то, чтобы дойти до ящика с инструментами, требуется дополнительное время, которое могло быть потрачено на более полезные нужды. Или в цеху пыль и грязь, которая может сказаться на качестве нашего оборудования. Поэтому мы учим людей правилам поведения, хранения, обустройства рабочие места. Могу сказать, что программа уже дает видимые результаты.

— Мы знаем, что в холдинге внедряется следующий этап — кон-

цепция «Бережливое производство». Расскажите об этом.

— Программа призвана повысить эффективность производственных процессов. Она поможет оптимизировать работу, выявить слабые стороны, отслеживать отклонения в производственном графике, повышать загрузку оборудования и персонала, отслеживать места, где неправильно распределены функциональные обязанности. Сегодня мы активно работаем над ее внедрением.

— Но эффективность данной программы возможна, наверное, только если каждый сотрудник будет проявлять заинтересованность и активность. Как добиться такой осознанности?

— Конечно, мы проводим постоянную работу над этим. Сотрудники полностью вовлечены в выстраивании системы. Для начала, на производственных участках мы установили карты процессов в виде информационных табов. На них мастера участков ежедневно размещают сведения о текущем статусе работ. Это помогает увидеть слабые стороны. Чтобы вы понимали, это не какая-то там доска позора. Она отражает детали, которые требуют корректировки и, наоборот, показывает те процессы, которые выстроены качественно. Результаты оценивает руководство компании. И мы видим, что сотрудников это мотивирует. Что касается правил охраны труда, на постоянной основе проводим обучение, а также внедряем игровую систему «Маркер безопасности», которая позволяет легче усваивать материал.

— Могут ли сами сотрудники свободно высказываться, доносить свои замечания и предложения?

— ERSO открытый холдинг, и мы со своей стороны стараемся выстраи-



вать со всеми сотрудниками доверительные отношения. Во-первых, можно поговорить с руководителями направления по охране труда как в Москве, так и в Уфе. Также, у нас установлены ящики обратной связи. Ждем предложения в любой удобной форме. Кстати, благодаря такой обратной связи мы смогли подобрать удобные и безопасные СИЗы для наших сотрудников. В цехе №19 в Москве у нас работают люди с ОВЗ, специфика их работы предусматривает ношение специальных масок, но многие из них имеют проблемы со зрением — носят очки. Старые маски были неудобны, давили, поэтому учитывая пожелания сотрудников, мы подобрали индивидуальные средства защиты, чтобы работать было и удобно, и безопасно.

— Кстати, что у нас по средствам индивидуальной защиты?

— На сегодняшний день имеется

100% укомплектованность как СИЗами, так и летней и зимней форменной спецодеждой, обувью. Мы также следим за тем, чтобы сотрудники соблюдали нормы, которые, к примеру, есть на объектах заказчиков, обеспечиваем их специализированными комплектами по требованиям.

— Еще один важный блок вашей работы, это контроль за охраной окружающей нас среды...

— Да, в первую очередь, мы, конечно, осуществляем контроль за выбросами и отходами предприятия. Реализуем и пропагандируем систему раздельного сбора отходов и их утилизации. Часть отходов будет уходить на вторичную переработку. Так, мы поддерживаем не только здоровую экосреду, но и дополнительно стимулируем экономику. Забота о людях и о планете — важная составляющая нашей корпоративной культуры.

День открытых дверей

Заехали на завод



По приглашению руководства ERSO делегация руководителей и специалистов ООО «Братское Монтажное Управление «Гидроэлектромонтаж» («БМУ ГЭМ») посетила Уфимский трансформаторный завод. Технический директор ERSO Дмитрий Пыркков и главный инженер УТЗ Андрей Макарычев показали гостям технологические линии, испытательные станции, рассказали об этапах производства трансформаторов. Особенный интерес у визитеров вызвало оборудование для Норникеля, которое сотрудники ГЭМ будут монтировать и вводить в эксплуатацию.

«БМУ ГЭМ» является партнером нашего холдинга по реализации проектов в Якутии (АК «Алроса», ПАО «Якутскэнерго»), и в Сибири,

ООО «БМУ ГЭМ» является партнером ERSO по реализации проектов в Якутии и регионах Сибири.

— рассказал региональный менеджер департамента продаж ERSO Сергей Жуковский. — Сотрудники компании неоднократно бывали на московском Электрозаводе, а на уфимском производстве — ни разу. Именно поэтому мы и пригласили их посетить УТЗ».

ООО «БМУ ГЭМ» имеет широкую филиальную сеть и значительные производственные мощности: более 350 профессиональных монтажников и высококвалифицированных инженеров; более 100 единиц автотранспорта, включая специализированную автотехнику; промышленные и складские базы с большим станочным парком, малярным цехом, камерами порошковой окраски, цехом по сборке щитового оборудования и многим другим.

#ЛюдиERSO

Камерное исполнение Айдара Ибрагимова



Оператор подготовки металлоконструкций УТЗ ERSO всю жизнь на «ты» с производством и техникой.

«Наша задача заключается в очистке поступающих на завод деталей металлоконструкций от ржавчины и окалина, — объясняет специфику своей работы оператор подготовки металлоконструкций Уфимского трансформаторного завода Айдар Ибрагимов. — Этот процесс происходит в дробеструйной камере. В шланг под напором воздуха подается дробь, с помощью которой происходит обработка изделия. Таким образом мы не только удаляем грязь, но и делаем насечки — поверхность становится шершавой, благодаря чему грунт-краска лучше пристает к металлу».

У Ибрагимова запоминающаяся рабочая форма — она напоминает доспехи Дарта Вейдера из какого-нибудь кружка самостоятельности. Впрочем, внешняя эстетика здесь не главное, высшим приоритетом является функциональность. Спецдежда сделана из прорезиненной ткани, она хорошо защищает тело от рикошетов металлической дроби. Шлем не банальная маска или противогаз. К нему подведен шланг, снабжающий рабочего нагнетаемым компрессорами уличным воздухом.

Дробеструйная камера представляет собой довольно обширное помещение со сложной системой вентиляции. Конфигурация обеспечивает как бесперебойную подачу дроби, так и вывод отработано-

го материала за пределы рабочего пространства.

Основной «клиент», с которым приходится иметь дело Айдару — это трансформаторный бак. Перед тем, как приступить к его обработке, оператор в обязательном порядке закручивает все болты. Так происходит изоляция резьбы, которую дробь может испортить.

«Баки могут довольно сильно отличаться друг от друга, — продолжает Ибрагимов. — Однако в среднем на очистку верхней части тратится 24-30 часов, на нижнюю примерно часов 10-12».

Профессию оператора подготовки металлоконструкций Айдар Ибрагимов освоил быстро. Сказывается давнее знакомство с производством и техникой: обучение в колледже на автомеханика, потом работа в ДРСУ, затем устройство на завод по выпуску газобетона. На последнем Айдар проработал десять лет.

«На предприятие ERSO я пришел в декабре 2021 года после того, как понял, что стал «выгорать» на предыдущем месте работы. Там было круглосуточное поточное производство, нужно было постоянно находиться на связи, работать в выходные и т.д. На УТЗ у меня гораздо более спокойная работа».

По словам Ибрагимова, новый график и обстановка дали возможность заняться своим хобби — чтением книг. Любимых жанров литературы у оператора несколько, но особенно нравится финансово-экономическая тематика.

Пробежать Землю по экватору

Сотрудник московского Электрозавода Владислав Чугунов стал одним из лидеров марафона компаний Группы АФК «Система» #НаЛыжне.



В деревне Толтуново Костромской области прошел спортивный праздник «Галичское Заозерье». В ходе мероприятия организаторы от Благотворительного фонда «Система» торжественно вручили награды победителям благотворительного марафона компаний Группы АФК «Система» #НаЛыжне.

Марафон проходил по принципу «спорт со смыслом»: за каждого участника, пробежавшего выбранную при регистрации дистанцию, БФ «Система» перечисляет деньги на подготовку к экзаменам воспитанников социальных учреждений в рамках фандрайзингового образовательного проекта «Лифт без отказа». Прохождение дистанции участники фиксировали приложением-трекером и загружали в личный кабинет на платформе марафона.

В марафоне приняли участие **678 сотрудников** АФК «Система», Группы МТС, Segezha Group, МЕДСИ, БЭСК, Холдинга ERSO, Агрохолдинга «Степь», OZON, Биннофарм Групп, Группы Эталон, Sitronics Group, Concept Group, Cosmos Hotel Group и других компаний Группы АФК «Система», а также самого Фонда более чем из 90 городов и малых населенных пунктов России.

За два с половиной месяца участники пробежали **39 031 км — это почти окружность Земли по экватору!** Удалось собрать средства на **164 занятия с репетиторами**.

Чтобы отметить самых активных участников, организаторы вели личный зачет: количество тренировок в дни марафона, общее число пройденных километров и самое быстрое прохождение дистанции. Памятные кубки марафона получили самые быстрые в мужском и женском личном зачете: **5 км —**

Динар Нуриев и Айгуль Юсупова от БЭСК, 10 км — Владислав Чугунов от холдинга ERSO и Ольга Кучеренко, 20 км — Эльмир Сафиуллин и Кристина Миргалимова от БЭСК.

«Когда я узнал о марафоне #НаЛыжне, то решил попробовать поучаствовать в нем. Зарегистрировался, выгрузил первые тренировки, сразу начал следить за результатами других команд, что дало для меня дополнительный стимул. Практически каждый день я после работы стал ездить на лыжную трассу и проходить километры. Но я даже не ожидал, что стану лучшим на дистанции 10 км. Хотелось бы сказать огромное спасибо АФК «Система» и БФ «Система» за организацию марафонов #НаЛыжне и «Галичское Заозерье». Подобные мероприятия служат большим стимулом для того, чтобы заниматься спортом!», — прокомментировал инженер-конструктор ПК ХК «Электрозавод» Владислав Чугунов.

Свою дистанцию Чугунов преодолел за **26 минут**. А в общей сложности в рамках марафона он с середины января прошел на лыжах **519 километров**.

Благотворительный фонд «Система» — один из крупнейших благотворительных фондов России, созданный в 2004 году как оператор социальной деятельности компаний Группы АФК «Система». БФ «Система» инвестирует в образование и профессиональное карьерное развитие, поддерживает культурные и просветительские проекты и оказывает социальную помощь через создание платформы для внедрения и продвижения системной благотворительной деятельности Корпорации.



Лучший на производстве

Работа на производстве требует трудолюбия, добросовестности, инициативности, дисциплинированности и других качеств. Сборщик трансформаторов 6 разряда московского Электрозавода **Иван Григорьев** соответствует всем перечисленным критериям. Его профессиональный рост развивался высокими темпами. По оценке руководства, Иван Григорьев отлично проявил себя на производстве.

Трудовые династии

Дело наших родителей

Общий трудовой стаж династии электротехнических рабочих насчитывает более 140 лет.



Слово «династия», когда-то означавшее только сменяющих друг друга на престоле монархов из одного рода, позднее вошло в обиход обычных, не венценосных людей. Отпрыски представителей той или иной профессии шли по стопам родителей, перенимали опыт, учились мастерству. Так возникали целые «цепочки» поколений, занимающихся одним промыслом.

Однако ранее необходимость подобного явления диктовала сама жизнь. В наше время человек сам волен избирать себе занятие по душе. И его дети тоже.



Елена Шалаева

Свой выбор Александр Цапалкин сделал в 1972 году, когда после армии пришел работать на московский Электротехнический завод. В возрасте 22-х лет он стал учеником намотчика. Забегая вперед, скажем лишь, что сестра, дочь и зять Александра тоже работают на данном предприятии, а общий трудовой стаж семьи составляет более 140 лет.

Цапалкин прошел все профессиональные стадии намотчика. Сейчас, в возрасте 72-х лет, он по-прежнему трудится на производстве и способен решать любые, в том числе са-

мые сложные задачи.

Сестра Александра Нина Аверина начала свою трудовую деятельность в 1974 году в цехе номер 26. В то время Электротехнический завод был многопрофильным предприятием, выпуская целый перечень товаров народного потребления (подробнее о том, что именно он выпускал, читайте на стр.8). Потом Нина перешла на заготовительный участок, где и работает по сей день.

Второе поколение

Дочь Александра Елена Шалаева тоже избрала производственную стезю. Она закончила Жуковский авиационный техникум по специальности «техник-электромеханик». Однако на Электротехнический завод она придет позже — уже во времена «расцвета» российского капитализма.

«Сначала я работала на Раменском приборостроительном заводе, — рассказывает Елена. — В середине 90-х, начальник мне прямо сказал: все рухнет, ищите новую работу. И я начала искать. Отец, узнав об этом, сказал — мол, почему ты ходишь по собеседованиям, иди к нам на завод, у нас требуются рабочие руки».

Женщине предложили работать в кадрах, однако она попросилась на производство. В 1995 году ее взяли на участок изготовления изоляционных деталей. Александр Цапалкин стал первым наставником дочери, помогая ей словом и делом постигать новую для себя профессию. И хотя Елена быстро освоилась, и теперь уже сама может с закрытыми глазами показать все и рассказать обо всех на своем участке, она признается: отца в своем мастерстве она до сих пор не превзошла.

Спустя несколько лет мастер участка предложил повысить женщину в должности. Он уходил на пенсию, и искал замену. К тому времени у Елены имелся как богатый опыт работы, так и высокая квалификация.

«Когда у меня спросили, пойдете ли я мастером, я ответила, что не знаю. Но начальник настоял — сказал, если не справлюсь, то переведет меня обратно. Я в итоге согласилась...».

На новой должности все оказалось немного по-другому: и иной диапазон работ, и большая ответственность. Доучиваться приходилось на ходу. Благо, коллеги, как когда-то отец, могли что-то подсказать, что-то объяснить.

После того, как Елена хорошо проявила себя в должности мастера, ее карьера сделала еще один виток: женщине предложили стать начальником обмоточно-изоляционного цеха. Исполняющим обязанности для начала.

«Мне было страшно идти на новую должность, — говорит Шалаева. — В цеху все-таки работают люди, у которых стаж был по несколько десятков лет. Мне казалось, что я по сравнению с ними просто дилетант. А тут еще и руководить ими стану».

Однако все обошлось. Рабочие адекватно восприняли новость о назначении Елены и помогли советами, если у нее что-то не получалось. Спустя два месяца ее утвердили в должности. Как говорит сама Елена, сначала ее воспитал старый мастер, а потом ее же намотчики.

По совету матери

Намотчик катушек трансформаторов шестого разряда Алексей Шалаев пришел на Электротехнический завод в 2008 году. По образованию он автослесарь, но, по его словам, уже во время прохождения практики эта профессия стала ему неинтересна. После окончания техникума Алексей трудился на малоквалифицированных работах, которые, тем не менее, приносили хороший доход.

«Однажды моя мама посоветовала найти другую работу, — вспоминает Алексей. — Я тоже задумался над этим вопросом. Действительно, деньги деньгами, но годы идут, и не вечно же работать непонятно где — нужна нормальная профессия».

Так мужчина попал на Электротехнический завод. Вместе с ним приняли еще два десятка человек — сказывался дефицит персонала на производстве. Количество вскоре перетекло в качество: профессиональный фильтр сделал свое дело, лишние люди отсеялись. Остался сам Алексей и еще три сотрудника.

Наставником Шалаева стал Александр Цапалкин. Там же, в цеху, намотчик познакомился со своей будущей женой...



Алексей Шалаев

Сейчас у четы Шалаевых две дочери. Они пока не интересуются электротехникой. Александр Цапалкин, Нина Аверина, и Алексей с Еленой продолжают трудиться на Электротехническом заводе. Они искренне верны своей профессии, «болеют» работой, постоянно развиваются и повышают свое мастерство. Возможно, и дочери когда-нибудь все же решат продолжать дело своих родителей.

Новые лица

В марте команда ERSO пополнилась следующими сотрудниками:



Пайкин Александр Борисович
Директор по экономике



Рыков Михаил Викторович
Вице-президент по закупкам и логистике



Кочуров Александр Геннадьевич
Директор департамента по управлению проектами



Васина Ольга Владимировна
Директор департамента по работе с персоналом

Внутри системы

Где работает мой муж?



ERSO пригласил на завод родственниц сотрудников холдинга. Гостями УТЗ стали жены, мамы, сестры и другие близкие.

Сначала женщинам представили в лектории теоретическую часть: рассказали об истории холдинга, его производственных мощностях, выпуске продукции. После этого их повели на производство. Проходя по

цехам и наблюдая за работой сборщиков, намотчиков, крановщиков, визитерши (особенно замужние) периодически отпускали ироничные реплики в духе «теперь я знаю, где пропадает мой муж».

За погружением посетительниц завода в атмосферу индустриала отвечала старший мастер производственного обучения Зульфия

Ялалова, которая подробно рассказывала о всех нюансах сборки трансформаторов.

«Мне очень понравилась экскурсия, — поделилась впечатлениями Эльвира Маннанова, сестра ведущего шеф-инженера Эдуарда Маннанова. — Удивили масштабы производства. С одной стороны, все мощное, большое и крупное, с другой — вся эта мощь состоит из небольших деталей, за которыми стоит кропотливая и точная работа сотрудников».

В конце экскурсии гостям были вручены памятные подарки. Родственницы, в свою очередь, посетовали, что 8 марта всего раз в году, так как пожелали, чтобы подобные мероприятия проводились почаще.

Напомним, что в преддверии 23 февраля Уфимский трансформаторный завод посетили мужья, отцы и сыновья сотрудниц холдинга. Интерес к промышленному предприятию со стороны представителей сильного пола также оказался крайне высоким.



ERSO University

Задача со звездочкой

ERSO предложил студентам РАНХиГС кейс по закупке. Молодые люди смогут принять участие в реальной поставке компонентов трансформатора.

На московском Электрозаводе прошла установочная встреча со студентами программы «Управление бизнесом» Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС). Электротехнический холдинг ERSO подготовил для молодых людей бизнес-кейс по организации закупки компонента, используемого для производства трансформаторного оборудования. По условиям проекта участникам необходимо проработать техническое задание, собрать пул поставщиков, рассмотреть референсы, подготовить документы для закупки и поставки. Задание усложняется тем, что студенты должны рассмотреть производителей не только на отечественном рынке, но и проработать варианты поставки из Индии, Китая, Турции и иных стран.

Как отметил заместитель генерального директора по закупкам АО «ПК ХК Электрозавод» Сергей Думов, специалист по закупкам должен уметь работать в режиме многозадачности, быть внимательным и скрупулезным, учитывать в своей деятельности такие характеристики, как качество, сроки, стоимость, и самое главное — быстро адапти-



роваться в условиях динамичного рынка.

«Наша работа — это постоянный мониторинг лучших для компании решений, — отметил Сергей Думов. — В прошлом году сложившаяся, так скажем, геополитическая ситуация подготовила для нас непростой «кейс», к которому пришлось быстро адаптироваться. Поэтому и студентам мы решили предложить реальную ситуацию, которая позволит прокачать их уровень профессионального мастерства».

Борис Пивовар, директор образо-

вательной программы «Управление бизнесом» факультета рыночных технологий ИОМ РАНХиГС, рассказал, что для практической подготовки студентов рассматривались кейсы нескольких компаний, но выбор был сделан в пользу задачи ERSO.

«В первую очередь, мы выбрали ERSO, так как решение связано с реальным производственным циклом, — сообщил Борис Пивовар. — Наши ребята смогут проработать не только закупочные процессы, но и логистику, познакомиться с деталями подготовки документов, рас-

смотреть разные маршруты и детали транспортировки. Во-вторых, это не только аналитический, но и достаточно творческий процесс. Здесь не может быть единого верного или неверного ответа».

Запуск кейса прошел на территории московского Электрозавода. Ребятам рассказали не только об их задании, но и о продукции, которую выпускает ERSO, провели экскурсию по производственным цехам. Участники увидели «сердце» трансформатора своими глазами и даже пощупали детали, которые по условиям проекта им нужно доставить на завод.

«Очень важно, когда такие большие компании заходят в вузы, — поделился впечатлениями студент первого курса программы «Управление бизнесом» ИОМ РАНХиГС Егор Брежнев. — Для нас это открывает большие возможности. Ну и, конечно, побывать на подобном предприятии очень интересно. Я пока мало понимаю в производстве, но экскурсия была очень увлекательной. Мы первый раз получаем такое серьезное задание. Это возможность проявить себя в реальном деле, понять, подходит ли тебе данная профессия, сможешь ли ты этим заниматься. Научиться работать с документами, узнать все тонкости процессов. Я думаю, это очень полезно».

Лайфхакер

Зарплатный проект от МТС

Зарплатная карта МТС Банка — это удобство расчетов, полный контроль за финансами в мобильном приложении и кешбэк.

МТС надежный корпоративный банк АФК «Система». Более 30 лет на рынке финансовых услуг.

108 Отделений Банка
64 города
>3200 салонов МТС

Для сотрудников в рамках зарплатного проекта выдаются зарплатные карты Мир. Которые позволяет получать кешбэки:

5% кафе, рестораны, доставка еды, кино, театры и концерты, такси, каршеринг;

1% покупки в остальных категориях.

Дополнительный кешбэк за привычные платежи.

- Автоматическое участие в программе MTS Cashback
- До 100% оплаты баллами связи и покупок в shop.mts

Выпуск и обслуживание карты — бесплатно. Снятие наличных в банкоматах любых банков РФ бесплатно до 300 тыс. рублей в сутки и до 1,5 млн. рублей в месяц.

Переводы

Внутрибанковские — бесплатно.

Межбанковские — через СПБ — бесплатно до 1,5 млн. в месяц.

- По реквизитам счета банка получателя — бесплатно
- По номеру карты другого банка в приложении 1% (минимально 50 р.)

Социальная повестка

Лучше делать мир лучше



Благотворительный фонд «Система» проводит грантовый конкурс на лучшую волонтерскую инициативу среди сотрудников компаний Группы АФК «Система».

Сумма гранта, на которую могут претендовать проекты — до 250 тысяч рублей.

Конкурс проводится в четырех номинациях-волонтерских инициативах:

«Система добра» — оказание помощи и повышение качества жизни незащищенных слоев населения — людей с ограниченными возможностями здоровья, воспитанников детских домов, пожилых и одиноких людей, нуждающихся во внимании и постоянном уходе, содействие в создании и развитии форм их качественного досуга, развитию интеллектуальных, творческих и иных способностей, включая инклюзивные проекты.

«Система вокруг нас» — содей-

ствие в решении местных задач, среди которых: улучшение и повышение доступности объектов инфраструктуры, развитие комфортной городской среды и социокультурных пространств, пропаганда здорового образа жизни и развитие массового спорта, а также деятельность, связанная с защитой животных.

«Зеленая система» — реализация экологических проектов. В номинации могут участвовать проекты, направленные на ответственное потребление, сокращение мусорного следа, сбережение и восстановление природных ресурсов и пр.

«Система будущего» — развитие системы дополнительного образования, профессиональной подготовки, просвещения детей и молодежи.

Прием заявок продлится до 12 мая 2023 года.

В этом году конкурс проводится в четвертый раз. За три предыдущих

года жюри рассмотрело 176 проектов, 38 из них получили финансовую поддержку. Сотрудники ПАО «МТС Банк» организовали чайный уголок для семей в детском хосписе в Москве. Активисты Segezha Group оборудовали ткацкую мастерскую в школе-интернате в селе Верховоданка Кировской области. «Спортивное лето» устроили в Кургане специалисты Биннофарм Групп. При участии ГК «Элемент» был отреставрирован древний храм в деревне Волосово Архангельской области.

Настало время ERSO включиться в социальные инициативы и помочь тем, кто в этом нуждается! Подать заявку можно на сайте:

sdd2023.bf.sistema.ru.

Если у вас есть хорошая идея, но нужна помощь с подготовкой проекта, его описанием, организацией, пишите на почту пресс-центра ERSO press@erso.group.



Персональные условия для зарплатных клиентов по кредитованию:

- скидки от базовых ставок по кредитным продуктам
- персональное рассмотрение каждой заявки
- возможность пересмотра в случае отрицательного решения
- работа с нетиповыми залогами, индивидуальными запросами по срокам и сумма кредит

Ипотека

7,7% Ипотека с господдержкой (приобретение строящегося жилья и готовых квартир от застройщика).

5,2% «Семейная ипотека» (для семей с детьми на приобретение строящегося жилья и готовых квартир от застройщика).



Ходьба — самый доступный способ добавить активность в нашу жизнь.

Всего **7 000 шагов в день** — это немного, но в **1,5 раза больше**, чем в среднем проходит человек с сидячим образом жизни! Несложно — и достаточно, чтобы стать здоровее и активнее.

За каждого участника, который прошел за месяц **более 100 000 шагов**, Благотворительный фонд «Система» направит **от 100 до 300 рублей** на высадку деревьев в рамках проекта «Южный лесной пояс России».

Что нужно для старта?

- ▶ Зарегистрироваться на онлайн-марафон
- ▶ Начать загружать в личный кабинет свои ежедневные результаты, зафиксированные шагомером.
- ▶ Достичь за месяц одной из поставленных целей — **100 000, 200 000 или 300 000 шагов**.

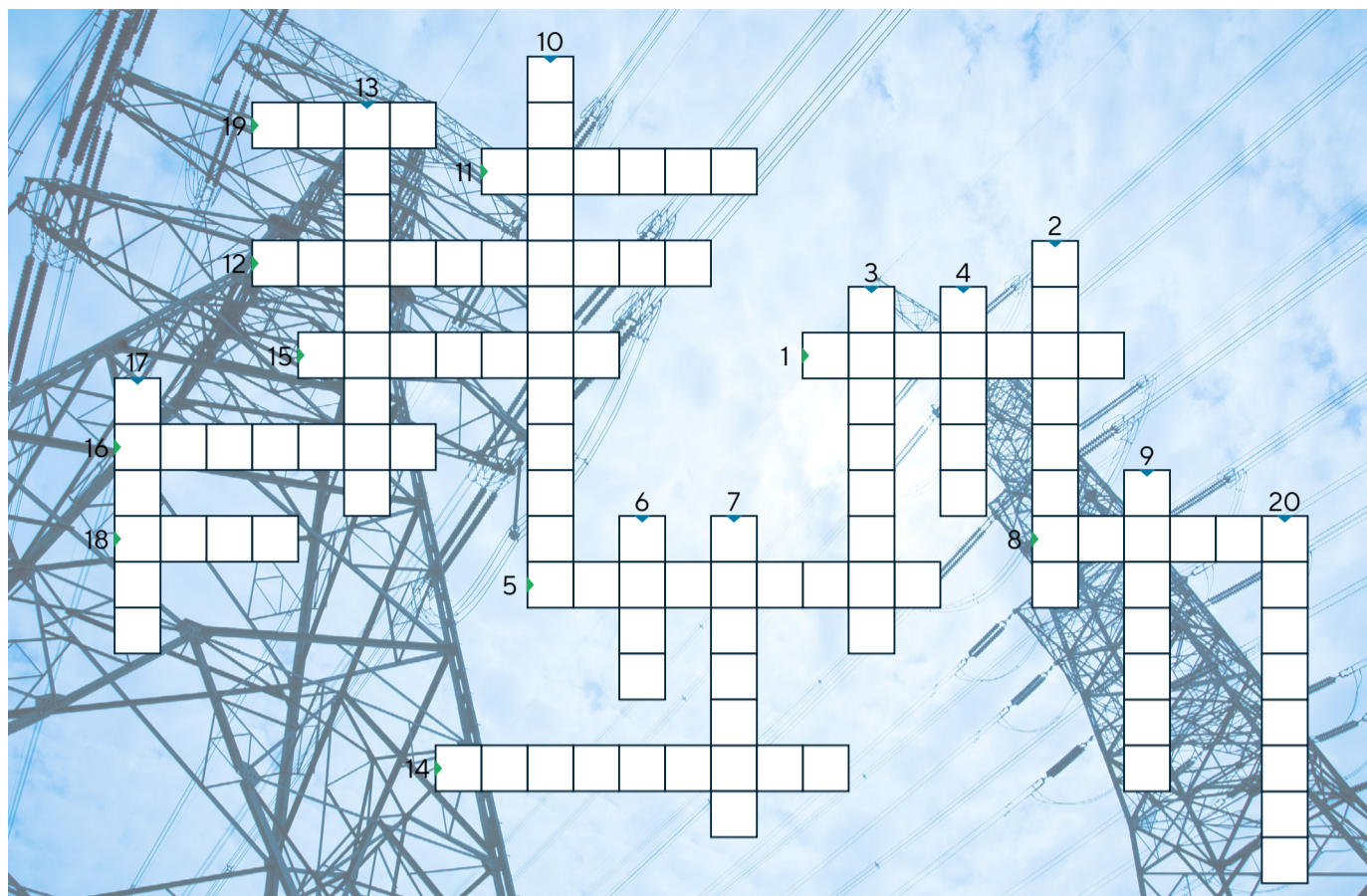
Подробности акции:



Или на сайте:

shagaizales.bf.sistema.ru

Энергетический кроссворд



По горизонтали:

1. Труженик гаечных ключей.
5. Леня по отношению к прогрессу.
8. Атомный «близнец» с отклонением.
11. Схема в тубусе.
12. Наука задач и уравнений.
14. Рождение, воспроизведение, производство.
15. «Все путем» одним словом.
16. Вместительное для жидких и сыпучих тел.
18. Идет перед маем, но после мира.
19. С нее срывается тот, кто выходит из себя.

По вертикали:

2. Последняя Д в ГИБДД.
3. Незаряженный элемент.
4. Конструктивный элемент, обычно в виде бруса, работающий, главным образом, на изгиб.
6. Греческий «круг».
7. Элементарная «малютка».
9. «Близость» вилки и розетки.
10. Он вдохновил Маяковского на «Марш ударных бригад».
13. Величина, обратная удельному объему.
17. Целеустремлённый отрезок.
20. «Четвертованная» vareжка.

Места силы

Альма-матер советской энергии



«Коммунизм — это есть Советская власть плюс электрификация всей страны», — сказал Владимир Ильич Ленин, и советские граждане приступили к выполнению масштабной задачи. В 1920 году приняли план ГОЭРЛО, а в 1928 открыли Московский Электрозавод им. В.В. Куйбышева, который поистине стал образом светлого коммунистического будущего. Но не только из-за возлагаемых на него задач — само здание стало символом. Далее расскажем почему.

От создателей ЦУМа

Главный корпус строения на улице Электрозаводской выглядит как таинственный готический замок. Оно необычно не только для московской архитектуры, но и для промышленной архитектуры вообще.

В 1915 году Товарищество русско-французских заводов резинового, гуттаперчевого и телеграфного производства «Проводник» эвакуируют из Риги из-за угрозы захвата города немецкими войсками. Тогда «Проводник» приобретает заболо-

ченный недорогой участок у впадения реки Хапиловки в Язу в Москве и решает строить там завод, еще более грандиозный, чем был у них в Риге.

В качестве архитектора заказчики пригласили Георгия Евланова, не очень известного, но хорошо зарекомендовавшего себя при постройке другого московского промышленного объекта — надстройки помещений на Трехгорном пивоваренном заводе. Там он работал под руководством архитектора Романа Клейна, автора здания магазина «Мюр и Мерилиз» (нынешнего ЦУМа) и многих других зданий центра Москвы.

Первоначально проект выглядел немного по-другому: как готический замок с окнами-розами и высокими башнями по образцу средневековых ратуш. Но пока завод строили, произошла революция, поэтому не все задумки архитектора воплотились в жизнь. Здание в упрощенном проекте уже достраивал архитектор Шиханов.

Символ эпохи

Советские пропагандисты просто не смогли пройти мимо такого эпического объекта. Фасад Электрозавода активно использовался для агитации. Его украшали невиданной по тем временам, очень яркой иллюминацией: гирляндами, светящимися лозунгами и плакатами. Кстати, многие «украшения» производились внутри его стен.

И звезды, и калоши

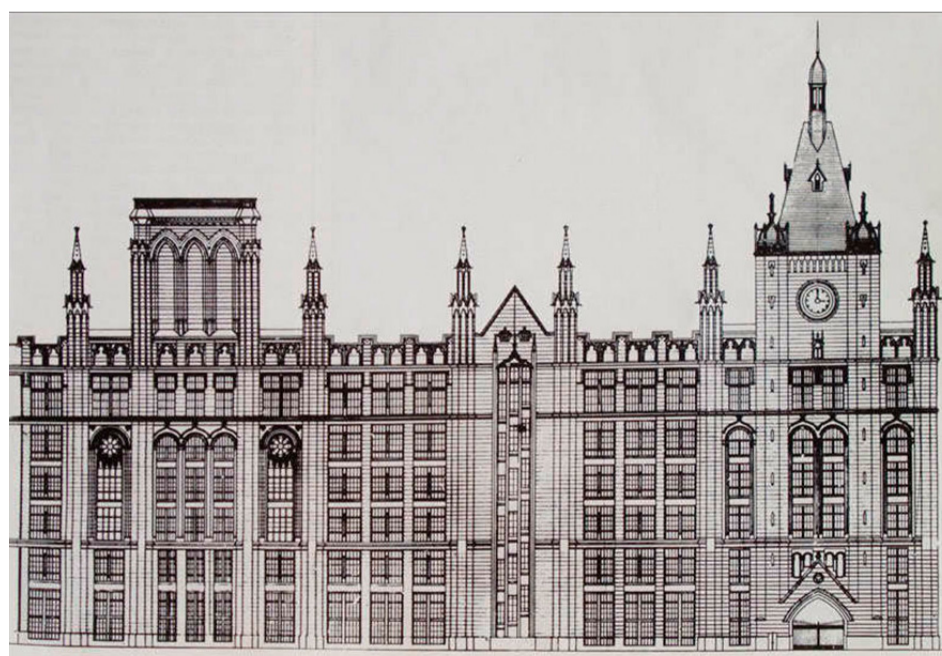
На предприятии тогда был, как сказали бы сегодня, целый кластер! Там выпускали электролампы (кстати, лампы, которые горят сейчас в кремлевских звездах, изготовили именно там), прожекторы, фотоэлектронные и электронно-оптические приборы, электронно-лучевые трубки, автотракторное электрооборудование и даже ... калоши, утюги и кинескопы! В годы войны на заводе производили снаряды для «Катюш», противотанковые ежи, ремонтиро-

вали танки «Т-34», которые из заводских ворот шли на боевые позиции.

Новый свет

Многие производства Электрозавода, к сожалению, не пережили кризис 90-х годов. А вот трансформаторостроение осталось. Производственные мощности перенесли в новые цеха, построили еще один современный завод в Уфе.

Сегодня часть помещений старого здания Электрозавода сдается в аренду. В бесконечных коридорах главного корпуса спрятались кофейни, фотостудии, тату-салоны, различные мастерские, дизайнерские студии и рекламные агентства. Здесь же находится крупная видеостудия, в интерьерах которой часто снимают выпуски блогеры и музыканты, в том числе группа «ХЛЕБ», Антон Шаунин и т.д. Таким образом следом за производственным кластером Электрозавод дополнился кластером креативным.



Мы в социальных сетях:

- erso_energy_solutions
- erso_energy_solutions
- erso.energy.solutions

Наш сайт: erso.group

Учредитель и издатель:

АО «ХОЛДИНГ ЭРСО»

Адрес редакции и издателя:

450520, Республика Башкортостан, Уфимский район, село Zubovo, ул. Электрозаводская, 6

Выпуск газеты подготовлен пресс-службой холдинга ERSO

Главный редактор: В.С. Чернышов
 Авторы: Е.Л. Зыкина, А.В. Канев
 Верстка и дизайн: А.Р. Шаймарданова, М.А. Ивахненко

Подписано в печать 06.04.23 г.

Бумага офсетная. Печать офсетная. Тираж 500 экз.

Заказ 13. Гарнитура «Montserrat».

Отпечатано в типографии «Печатный Дом»

ИП Верко А.В.

Уфа, Карла Маркса 12 корп. 5/1, т/ф: 27-27-600, 27-29-123